

Forandringens vinde blæser endnu en gang ind over Frederiksberg

Læs om den nye administrative organisering på side 20



FKF
BLADET

Frederiksberg Kommunalforening

Nr. 1 - Februar 2024

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36
telefon 38 88 17 45
e-mail: fkf@frederiksberg.dk
www.fkfinfo.dk

Faglig sekretær:
Lisbeth Jessen,
telefon 38 21 28 61
Sekretærer:
Verena Rieck
telefon 38 21 28 63
Tina Frederiksen
telefon 38 21 28 62

Kontortid:

Tirsdag – fredag kl. 9 - 12
Mandag lukket

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiks- berg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36
telefon 38 88 17 45

Redaktion:

Nee Marianne Attle
(ansvarshavende),
telefon 38 21 28 60
Lisbeth Jessen
(redaktionssekretær),
telefon 38 21 28 61
Carl Erik Rasmussen,
telefon 28 98 36 86

Indhold

Side

- 3 Leder: Er administration bare et nødvendigt onde?
- 4 Ordinær generalforsamling 2024
- 6 Skriftlig beretning 2023
- 12 Regnskab 2023
- 14 Budget 2024
- 15 Bestyrelsens klumme
- 15 Kunstforeningens generalforsamling
- 16 Nytårshilsen fra borgmesteren
- 17 Store Bededag
- 18 Har du nok til en sjov pensionering?
- 19 PFA sætter fokus på det gode seniorliv
- 20 Ny administrativ organisering
- 21 Har du forsikret dig selv godt?
- 22 Pensionistklubbens generalforsamling
- 23 Pensionistklubbens forårstur
- 24 Juletræsfest 2023
- 26 Find fem forskelligheder
- 27 Opslagstavlen



Formand
Nee Marianne Attle
telefon 38 21 28 60



Næstformand
Marianne Leegaard
telefon 38 21 31 76



Kasserer
Berit G. Aasted
telefon 28 98 54 07



Annette Jensen
telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl
telefon 38 21 24 14



Karina Sønderfort
telefon 38 21 41 24



Carl Erik Rasmussen
telefon 28 98 36 86

Er administration bare et nødvendigt onde?

Igennem efterhånden mange år har Frederiksberg Kommune sparet på administrationen. Bare i min tid har der været gennemført to store og en mængde mindre fyringsrunder. Der er blevet skåret helt ind til benet; nogle steder er der måske endda skåret lidt for langt ind i benet, så det gør rigtig ondt.

Derfor rammer det dobbelt så hårdt, når regeringen nu har besluttet, at der skal spares 3 milliarder kroner på den offentlige administration frem mod 2030. Frederiksberg Kommune ligger i forvejen som en af landets billigste kommuner, når det handler om administration. Det viser både nationale analyser og den administrationsanalyse, som Frederiksberg Kommune selv udarbejdede sidste år. Og ja, Frederiksberg Kommune brugte virkelig mange penge på at undersøge noget, vi godt vidste i forvejen.

Det virker som om, at man har en idé om, at vi kan finde besparelserne ved at omstrukturere. Hvis bare vi flytter os tættere sammen og organiserer os i større, centrale enheder, så bliver administrationen automatisk billigere. Men eftersom opgaverne forbliver de samme, så virker det ærlig talt som en utopi! Det er også set flere gange, at opgaver falder ned mellem to stole ved omstruktureringer, og det er i hvert fald ikke i nogens interesse.

Man kan godt få fornemmelsen af, at administrationen er blevet det offentliges prygelknabe. En prygelknabe betyder helt bogstaveligt en dreng, der får eller skal have prygl. I overført betydning er en prygelknabe en person, der får alle kløene for et eller andet. Og nogen synes at mene, at administrationen er roden til alle de økonomiske problemer, der er i den offentlige sektor. Jeg har læst, at nogen endog omtaler vores arbejde som ”administrative byrder”. Det ville være rigtig rart at slippe for at få den slags etiketter klæbet på os.

Så når man endnu engang strammer livremmen ind i administrationen og indfører flere rammebesparelser på én gang, så rammer man ned i en administration, som allerede er meget smal. Og

spørgsmålet er, hvor meget mere, vi kan tåle. Eller hvor meget mere borgerne kan tåle, for selvfølgelig kan vi ikke blive ved med at levere samme høje service, når vi rammes af så store besparelser.

Hvor meget er rimeligt at skulle finde sig i? Administrationen har været udsat for mange fyringer, så alle skal arbejde hurtigere. Pengene bliver færre og færre, så lønforhandlingerne er én lang klagesang fra arbejdsgiverside. Vi har fået frataget vores halvanden fridag til jul og nytår. Man har valgt også at træffe beslutningen om, at temperaturen på rådhuset skal være 20 grader – og der bliver så brugt uanede mængder af tid og ressourcer på at få et gammelt varmeanlæg i et gammelt hus til at få temperaturen konstant, hvilket i øvrigt ikke er lykkedes endnu. Lur mig, om der ikke er brugt flere ressourcer på den øvelse, end man faktisk har sparet på varmeregnskabet – for slet ikke at tale om alt det personale, som man har generet, og som har været nødt til at sidde hyllet ind i store tørklæder, tæpper og vanter for at holde varmen. Det er simpelt hen ikke rimeligt.

Administration er ikke en byrde. Administration er både vigtig og nødvendig for at en kommune kan drives. Det ville være rart med en smule mere respekt for vores arbejde – vi har også en høj faglig stolthed!

Nee Marianne Attle



Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling

Afholdes

Torsdag den 21. marts 2024 kl. 16.00

Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling afholdes torsdag den 21. marts 2024 kl. 16.00 i Rådhusen på Frederiksberg Rådhus.

Få en snak

Dørene åbner klokken 15.30, hvor du kan få en snak med repræsentanter fra PFA-pension, Akassen FTFA, TJM Forsikring samt Forbrugsforeningen.

Underholdning

Før generalforsamlingens officielle start får vi besøg af Lars Mogensen. Lars Mogensen er foredragsholder, forfatter og underviser. Lars leverer tankevækkende foredrag, der giver en mærkbar virkning hos modtageren.

Forud for generalforsamlingen vil Lars gøre os klogere på konflikthåndtering. Vi vil i løbet af foredraget blive bevidste om, hvor vi selv står, og hvordan vi bliver bevidste om andres standpunkt. Lars vil give os en dybere forståelse for både konflikthåndtering og kommunikationens anatomi, samt at gøre de ubevidste ting synlige. Allerede gennem den indsigt bliver det meget nemmere at

kommunikere og løse konflikter – når vi går fra ubevidst til bevidst og undgår faldgruberne. Underholdningen med Lars starter kl. 16 og varer ca. 30 minutter.

Tilmelding

Du skal tilmelde dig generalforsamlingen på forhånd. Der vil i slutningen af februar 2024 blive åbnet for tilmelding via vores hjemmeside www.fkfinfo.dk/events/

Spisning

Der vil være spisning for de medlemmer, som ønsker det. Det koster 50 kr. at deltage i spisningen. Du tilmelder dig spisningen samtidig med, at du tilmelder dig selve generalforsamlingen.

Udtrækning af ferielegater

Igen i år sker der udtrækning af 5 FKF-ferielegater à 5.000 kr. Der udtrækkes 3 ferielegater blandt samtlige medlemmer, mens 2 ferielegater alene udtrækkes blandt de fremmødte. Et medlem kan dog kun vinde ét ferielegat. Herudover kan vi være heldige, at der bliver mulighed for udtrækning af ferielegater fra Fabrikant Valdemar Nielsens Mindefond. For god ordens skyld skal det oplyses, at udbetaling af ferielegater er skattepligtig B-indkomst, hvilket FKF vil indberette til SKAT.



Lars Mogensen

Arrangementet støttes af Interesseforeningen

Dagsorden til ordinær generalforsamling

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning, herunder generalforsamlingens behandling
3. Indkomne forslag som er modtaget af formanden senest den 1. februar 2024
4. Fremlæggelse af regnskab og budget
 - a) Kassereren fremlægger driftsregnskab for 2023 og status pr. 31. december 2023
 - b) Kassereren fremlægger budget for 2024
5. Valg til de i vedtægterne §12 nævnte poster
 - a) Valg af formand
Hidtidig formand Nee Marianne Attle er på valg og ønsker at genopstille
 - b) Valg af bestyrelsesmedlemmer
Udover formanden bestod FKF's bestyrelse i foreningsåret 2023/2024 af:
Marianne Leegaard (er på valg og ønsker at genopstille)
Jane Bredahl (er på valg og ønsker at genopstille)
Berit Aasted (er ikke på valg)
Carl Erik Rasmussen (er ikke på valg)
Annette Jensen (er ikke på valg)
Karina Sønderfort (er ikke på valg)
 - c) Valg af 2 suppleanter
I foreningsåret 2023/2024 var følgende suppleanter:
1. suppleant Cecilie Hagbo og 2. suppleant Gitte Knudsen
 - d) Valg af 2 revisorer
I foreningsåret 2023/2024 var følgende revisorer:
Niels Soelberg Rasmussen og Sophus Hansen
 - e) Valg af 1 revisorsuppleant
I foreningsåret 2023/2024 var Jannie Juel revisorsuppleant

Her kan du læse FKF's vedtægters bestemmelser, som har betydning for generalforsamlingen:



§ 9. Generalforsamling

Generalforsamlingen er den højeste myndighed i foreningen og er enten ordinær eller ekstraordinær.

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i marts måned. Den sammenkaldes af bestyrelsen med mindst 14 dages varsel enten ved skriftlig indkaldelse til medlemmerne eller ved meddelelse i medlemsbladet. Samtidig med indkaldelsen bekendtgøres generalforsamlingens dagsorden, der skal indeholde følgende faste punkter:

Valg af dirigent(er)

Beretning

Forslag

Fremlæggelse af regnskab og budget

Valg til de i vedtægtens § 12 nævnte poster

Stk. 3. Forslag, som ønskes behandlet af den ordinære generalforsamling, skal være formanden i hænde inden den 1. februar.

§ 10. Dirigent

Generalforsamlingen vælger ved simpelt stemmeflertal dirigent(er), som ikke må være medlem af bestyrelsen.

Fortsættes på næste side

§ 11. Afstemning

Kun tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer kan afgive stemme på generalforsamlingen.

Stk. 2. Afstemningen kan ske ved håndsoprækning, men skal være skriftlig og hemmelig, såfremt blot ét stemmeberettiget medlem begærer det.

Stk. 3. Afgørelser træffes ved simpelt stemmeflertal, jfr. dog §§ 12, 22 og 23. (Da §§ 22 og 23 drejer sig om henholdsvis vedtægtsændring og opløsning af foreningen, er disse bestemmelser ikke optrykt i denne her sammenhæng).

Stk. 4. Der føres referater af alle generalforsamlinger. De(n) pågældende dirigent(er) underskriver referatet.

§ 12. Bestyrelse m.v.

Valgbar til bestyrelsen er ethvert stemmeberettiget medlem.

Stk. 2. Bestyrelsen består af 7 medlemmer, der vælges ved relativt flertal på den ordinære generalforsamling eller en med dette punkt på dagsordenen indkaldt ekstraordinær generalforsamling. Valgperioden er 2 år.

Stk. 3. I år med lige sluttal vælges formanden først. Herefter 2 bestyrelsesmedlemmer.

I år med ulige sluttal vælges kassereren først. Herefter 3 bestyrelsesmedlemmer.

Opstilling til valg som formand, kasserer og bestyrelsesmedlemmer skal skriftligt tilstilles Frederiksberg Kommunalforening senest 3 uger før generalforsamlingen.

Stk. 4. Afstemninger skal i øvrigt være skriftlige og hemmelige. Ved valg af bestyrelsesmedlemmer skal en stemmeseddel udfyldes med navnene på mindst 1 højst 2, henholdsvis mindst 1 højst 3 af de foreslåede kandidater. Navnene må ikke være identiske. I tilfælde af stemmelighed skal nyt valg mellem de pågældende kandidater finde sted. Giver omvalget uændret resultat, afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 5. Der vælges 2 suppleanter til bestyrelsen. Valgperioden er 1 år. Ved valg af suppleanter gælder tilsvarende regler som ved valg af medlemmer til bestyrelsen.

Stk. 6. Hvis en ekstraordinær generalforsamling vedtager et forslag om, at den siddende bestyrelse træder tilbage og nyvalg foretages, skal bestyrelsen inden 14 dage indkalde til en generalforsamling med valg af ny bestyrelse på dagsordenen. Denne generalforsamling skal være afholdt inden 1 måned efter den generalforsamling, som vedtog forslaget.

Stk. 7. Generalforsamlingen vælger endvidere 2 revisorer og 1 revisorsuppleant. Valgperioden er 1 år.

Stk. 8. Generalforsamlingen kan ikke vælge et medlem til mere end én tillidspost.

Skriftlig beretning for 2023

Store Bededag

Jeg vil starte årets skriftlige beretning, hvor min mundtlige beretning for 2022 sluttede på generalforsamlingen i marts måned 2023; nemlig med Store Bededag. Det var ikke kun FKF, der kom op af stolene, da regeringen varslede, at nu ville man tage en helligdag fra medarbejderne. FKF demonstrerede sammen med mange tusinde andre utilfredse lønmodtagere foran Christiansborg den 5. februar 2023. Det var et virkelig stort event med taler fra både arbejdsgivere og lønmodtagere, med optræden fra Anne Linnet og Tessa og med uddeling af (varme) hveder til alle. Det var en temperaturmæssigt kold fornøjelse, men det varmede at mærke det fællesskab, der opstod på tværs af faglige skel.

Desværre havde demonstrationen ikke den ønskede effekt – regeringen fjernede vores helligdag med et snuptag, men dog med en lønkomensation for at skulle arbejde en dag mere om året.

Jul og nytår

Såret efter kampen om Store Bededag var endnu ikke lægt, før politikerne lokalt på Frederiksberg begyndte at drøfte, om man mon ikke kunne spare nogle penge på, at medarbejderne i administrationen ikke længere skulle have betalt fri på hele juleaftensdag og halvdelen af nytårsaftensdag. Det store Excel-ark blev åbnet, og man kom frem til, at kommunen kunne spare 1,8 millioner kroner på, at de administrative medarbejdere fremover selv skulle finansiere frihed på de to dage. ”Tilpasning af reglerne omkring betalt frihed for de administrative medarbejdere”, kaldte man det.

Det er et forslag, der i den grad skabte røre i administrationen, både hos FKF's og hos andre fagforeningers medlemmer. To gange demonstrerede utilfredse FKF'ere på rådhuspladsen forud for behandlingen af forslaget. På dagen, hvor det samlede budgetforslag skulle vedtages, kom lokalpolitikerne også ud til de demonstrerende og talte med os.

Det største problem med forslaget er den præmis, som er fremlagt for politikerne; nemlig at sammenlignelige kommuner ikke giver kutymefridage i administrationen. Og det er korrekt, at det gør de ikke – men det behøver de heller ikke, da administrative medarbejdere i andre kommuner har indskrevet i deres overenskomst, at de har fri på de to dage. Derfor ville det have været korrekt i stedet at spørge de øvrige kommuner, om deres administrative personale arbejder jule- og nytårsaftensdag. Svaret på dét spørgsmål er nemlig nej – og dermed er det administrative personale på Frederiksberg nu stillet ringere end personalet i landets øvrige kommuner. Det er svært at forstå, at det giver mening for nogen at forringe medarbejdernes vilkår i

en tid, hvor det også på det administrative område bliver sværere og sværere at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Men gode argumenter er åbenbart ikke tilstrækkeligt i en tid, hvor økonomien er presset, og forslaget blev enstemmigt vedtaget i Kommunalbestyrelsen. Og her er der altså ingen lønkompensation for at skulle arbejde halvanden dag mere om året – tværtimod. Spørgsmålet er, om kommunen reelt sparer penge på, at vi skal arbejde mere? Det korte svar er nej, selvfølgelig gør man ikke det. Det er en ren Excel-øvelse uden reel besparelse – altså en grønthøster.

Efterfølgende er vi blevet opmærksomme på, at der er FKF'ere, der har den fejlagtige opfattelse, at hvis man bare melder sig ud af FKF, så får man fridagene tilbage. Vi har ikke kunnet finde ud af, hvor den opfattelse stammer fra, men vi har brugt noget tid på at mane dén historie i jorden. Forslaget er alene baseret på, hvilken overenskomst, man er ansat under, og selvfølgelig ikke hvilken fagforening, man har valgt at være medlem af.

Administrativt understøttende funktioner

I 2023 udarbejdede den forholdsvis nyoprettede Analyseenhed en administrationsanalyse, som skulle identificere besparelspotentialer i administrationen. Hovedudvalget havde besøg af medarbejdere fra Analyseenheden nogle gange, men uden reelt undervejs at blive klogere på, i hvilke retninger, man havde kastet blikket. Da analysen blev fremlagt, blev det tydeligt, at især Servicecentret havde fået en del opmærksomhed, og det endte med, at politikerne aftalte en del besparelser netop dér.

Men ud over det, så pegede analysen også på, at der er stor forskel på størrelsen af de enkelte områders stabsfunktioner – i analysen bliver det kaldt ”de administrativt understøttende funktioner”. Der blev peget på, at SSA's stab er større end BUO's stab – tænk, at man har skullet oprette en hel afdeling for at få dét dokumenteret. Det har resulteret i, at direktionen vil omstrukturere, så stabene får en sammenlignelig størrelse.



Demo på Frederiksberg Rådhusplads

Forud for en omstrukturering skal idéerne naturligvis drøftes i MED, og da det er direktionen, der indstiller et forslag om omstrukturering, er Hovedudvalget det MED-udvalg, det skal drøftes i. Vi er i Hovedudvalget blevet enige om at nedsætte et midlertidigt Rådhus-MED, som skal inddrages undervejs i processen frem mod et forslag. I Rådhus-MED er der udvalgt en medarbejder fra hvert område-MED samt en medarbejder fra hver områdestab – undtagen KDO, som deltager med 2 medarbejdere fra område-MED, da der ikke findes en stab i området. Derudover deltager formandskabet fra Hovedudvalget og direktionen.

Efter Rådhus-MED blev dannet, blev Rådhuservice pludselig også nævnt ved en præsentation om arbejdet, hvilket er besynderligt af flere årsager: Administrationsanalysen peger ikke på Rådhuservice i forbindelse med stabenes størrelse, og Facility Management har aldrig været en del af administrationen – det har altid kørt i sit eget spor. Men argumentationen er, at det er naturligt, at ”alle temaer omkring organisering af rådhuset tages op i processen”, og derfor har Rådhuservice nu også fået en repræsentant i Rådhus-MED.

I løbet af første kvartal 2024 er direktionen formentlig klar med et forslag til omstrukturering.

Lønforhandlinger

Økonomien spiller en væsentlig rolle, når det kommer til lønforhandlinger. I FKF's overenskomst i § 3 om løn står der i bemærkningen, at ”der er i hele perioden midler til rådighed til lokal løndannelse”. Det er arbejdsgivers ansvar at sørge for, at der er penge til at forhandle for, når de årlige lønforhandlinger indledes. Det er ikke fordi, at FKF ikke kan forstå, at der er økonomisk stramme tider i Frederiksberg Kommune – og i andre kommuner, for den sags skyld. Vi kan sagtens læse budgetter og se, at politikerne har valgt at stramme grebet omkring administrationen. Det ændrer bare ikke på, at vi ved overenskomstforhandlingerne har aftalt, at der i hele overenskomstperioden skal være midler til lokal løndannelse.

Langt de fleste steder FKF er ude og forhandle, vil ledelsen helst belønne medarbejderne med engangsvederlag, fordi det er nemmest at styre.

På den måde har man nemlig hele udgiften på én gang og behøver ikke at kalkulere med samme udgift til næste år. FKF's mål er naturligvis at forhandle fast løn hjem til medlemmerne. For det første ved man så, hvad man har i løn, også til næste år, og derudover får man også pension af den faste løn – det får man ikke som udgangspunkt af et engangsvederlag. Derfor har vi en del sværdslag omkring det – og ofte lander vi på en blanding af fast løn og engangsvederlag rundt omkring i afdelingerne.

Dog er der enkelte steder, hvor vi bliver mødt med frustrerede ledere, som kan finde på at komme med udsagn som, at hvis FKF vil have mere i løn til medlemmerne, så må de jo fyre nogen for at finde pengene. Det er helt absurd med sådanne ytringer. Det er alene en ledelsesopgave at finde de forømtalte midler til lokal løndannelse – FKF skal ikke blandes ind i eller tages som gidsel i forhold til, hvordan lønkronerne findes.

Vi har desværre oplevet, at der er enkelte medlemmer, der melder sig ud, når de ikke har fået en ønsket lønstigning. Vi har hørt nogen spørge om, hvad de så skal bruge FKF til, når vi ikke engang kan skaffe mere i løn. Til det kan jeg kun sige, at FKF kan så meget mere end løn. FKF er et fællesskab. Et fællesskab, der passer på dig, hvis du passer på fællesskabet. Vi gør alt, hvad vi kan, for at skaffe så gode løn- og ansættelsesvilkår som overhovedet muligt – også i økonomisk pressede tider.

Tjenestemandspensioner

Vi har desværre opdaget en del fejl i tjenestemandspensionerne, for eksempel blandt tjenestemænd, som stadig er i arbejde, hvor der pludselig er faldet optjente pensionsalderår ud. Når beregningsgrundlaget ikke er korrekt, så betyder det en lavere pension, når den tid kommer. Og potentielt bliver det ikke engang opdaget på dét tidspunkt, og vedkommende vil så få en lavere pension, end han eller hun er berettiget til – resten af livet.

Vi har også været i kontakt med tidligere ansatte tjenestemænd, hvis opsatte pensioner pludseligt og uforklarligt forsvundet ud af systemet. Vi har brugt en del tid på at få rettet op i samarbejde

med HR-afdelingen og Azets. Vi kan desværre godt risikere, at der er flere i sidstnævnte gruppe, som så først kan identificeres efterhånden som de anmoder om at få udbetalt deres opsatte pension. Situationen er faktisk så alvorlig, at de pågældende kan risikere at være afhængige af, at der er nogen i Frederiksberg Kommune, der kan huske, at de har været ansat i Frederiksberg Kommune for år tilbage. Det er ikke en holdbar situation!

Derudover har vi øje på, at der igennem længere tid er sket en forskelsbehandling af tjenestemændene i forhold til de overenskomstansatte, når vi lønforhandler. Det er næsten umuligt for tjenestemænd at stige i løntrin, fordi tildeling af løntrin til tjenestemænd altid skal godkendes af HR-afdelingen – der som udgangspunkt siger nej. Dette har stor konsekvens for tjenestemændenes pensionsvilkår på sigt, og FKF's mål er, at der skal være lige adgang til at få tildelt løntrin for de tjenestemandsansatte såvel som for de overenskomstansatte.

Åben lønpolitik

Et emne, som bestyrelsen har drøftet flere gange i årets løb, er, om FKF skal have en åben lønpolitik. Flere af vores medlemmer er opmærksomme på, at fx DJØF/DM-klubben har en helt åben lønpolitik, så medlemmerne har adgang til et regneark, hvor man præcist kan se hver enkelt medlems løn og lønsammensætning. Det har vi ikke i FKF, men på foranledning af flere medlemmer har bestyrelsen drøftet, om vi skal have det.

Det er et dilemmafyldt emne. På den ene side kan en åben lønpolitik være en vej til potentielt højere løn – der er en grund til, at nogle private arbejdsgivere ikke ønsker, at medarbejderne taler om deres løn. På den anden side er bestyrelsen vidende om, at vi har flere medlemmer, som på ingen måde er interesserede i, at deres løn bliver offentliggjort i et regneark.

Så ja, det er en svær problematik. Bestyrelsen er landet på at lægge op til, at TR/MED beder ledelsen om at fremlægge, hvilke faggrupper der har fået hvad ved lønforhandlingerne. På den måde kan man se, om det er bestemte faggrupper, der render med alle lønstigningerne, samt hvor meget,

der er givet i henholdsvis faste tillæg og engangsvederlag.

OK24

Overenskomstforhandlingerne for 2024 og frem tog sin begyndelse i 2023. FKF's bestyrelse har deltaget i et OK24-seminar arrangeret af Forhandlingskartellet. Et fint seminar, der kom virkelig godt omkring, hvad vi kan forvente os af de kommende forhandlinger, og hvordan hele systemet hænger sammen. Dette seminar havde også besøg af den forhandler fra KL, som er den, som FKF også forhandler overenskomster med. Det er altid interessant at høre arbejdsgivers perspektiv på en overenskomst – et perspektiv, som pudsigt nok aldrig helt er det samme som fagbevægelsens. Derudover har FKF's faglige sekretær og formand deltaget i et OK24-seminar arrangeret af Forhandlingsfællesskabet. Dette seminar var også virkelig interessant og lærerigt og havde også arbejdsgivers perspektiv med – dog på de lidt højere nagler.

FKF har fremsendt krav til vores overenskomstfornyelse. En liste, som både indeholder ønsker om generelt højere løn til alle, fri juleaftensdag og halvdelen af nytårsaftensdag, pensionsindbetaling til elever fra uddannelsens start, tillæg til oplæringsansvarlige, højere pensionsprocent og meget andet.

I skrivende stund er vi indkaldt til møde i KL, hvor kravene skal præsenteres og uddybes, og vi har den afsluttende forhandling den 29. februar.

FKF's første fane

Da FKF blev 100 år for 15 år siden, fik vi en penge gave af Frederiksberg Kommune; vi fik 100.000 kroner sat ind på FKF's konto. Pengene skulle bruges til "et særligt formål", som ikke var nærmere defineret. Og så gik bestyrelsen ellers i tænkeboks, for hvad skulle man finde på? Efter mange og meget lange overvejelser blev det besluttet, at FKF's lokaler på 5. sal trængte til en ordentlig overhaling. Korkfliserne på gulvet havde løsnet sig i en grad, så vi nogle gange snublede over dem, og både vægge og lofter trængte også gevaldigt til en gang frisk maling. Så en sommerferie ryddede vi kontorerne og fik malet vægge og lofter samt lagt nyt linoleum på gulvene. Det var en meget vel-

kommen og tiltrængt istandsættelse, som vi stadig er meget glade for.

Alle pengene var dog stadig ikke brugt, og på et tidspunkt begyndte bestyrelsen at drøfte, om FKF ikke skulle have en fane – så kunne vi bruge de sidste penge fra gaven fra kommunen til den. Det tog et stykke tid fra ord til handling, for der var mange ting, der skulle tages stilling til. Et af de største drøftelsespunkter var farven på fanen. FKF har altid været en partipolitisk neutral fagforening, så kan vi have en rød fane? Bestyrelsen drøftede mange farver, men vendte tilbage til, at fagbevægelsen traditionelt har røde faner – også de partipolitiske neutrale fagforeninger. Så FKF har altid været og vil fortsat være en partipolitisk neutral fagforening, som vil forsøge at påvirke folkevalgte beslutningstagere, uanset hvad parti, de pågældende politikere tilhører. Det har FKF altid gjort, og det vil FKF naturligvis fortsætte med at gøre. Efter at have drøftet materiale på flagdugen, tryk eller broderi, farve på broderi, udarbejdelse af logo, blev fanen bestilt og præsenteret første gang til vores 115 års fødselsdagsfest.



Medlemshvervning

FKF har kontinuerligt fokus på medlemshvervning. I 2023 var vi en af de meget få fagforeninger i Danmark, som havde medlemsfremgang. FKF har lagt et stort stykke arbejde i at oplyse vores nye kollegaer om, hvorfor det er så vigtigt at være medlem af den fagforening, som har forhandlingsretten på området. Heldigvis er der mange, som har sagt ja tak til vores fællesskab, og det er vi selvfølgelig meget glade for. Men medlemshvervning

er ikke et arbejde, der må gå i stå. Eftersom bevægeligheden på arbejdsmarkedet er stor i øjeblikket, så får vi kontinuerligt nye kollegaer – kollegaer, som selvfølgelig ikke på forhånd kender til FKF.

Tillidsrepræsentanterne har udarbejdet en lang række af forslag til, hvorfor det giver mening at være medlem af FKF. Alle forslagene er samlet i en bog, som vi har kaldt "FKF's Grønspættebog", og den er et af tillidsrepræsentanternes vigtigste redskaber i forhold til medlemshvervning.

Men vi har også brug for, at I medlemmer taler om FKF og breder budskabet om vores særlige fællesskab ud, således at FKF kan bestå i mange år endnu.

Tillidsrepræsentanterne

FKF's TR-korps er en virkelig vigtig spiller for FKF. Derfor har vi i FKF stort fokus på kontinuerligt at uddanne de tillidsvalgte, så de kan varetage deres hverv på allerbedste vis.

Ved valget i 2023 kom der en del nye tillidsvalgte, som vi afholdt en uddannelsesdag for, så de kunne komme godt ind i arbejdet. Derudover har vi også afholdt et virkelig godt todages TR-seminar i efteråret, hvor vi både fik god viden om fagbevægelsens historie – så vi ved, hvilke skuldre, vi står på – men også fik endnu mere viden om medlemshvervning samt fik nogle rigtig gode redskaber i forhold til at skulle være bisiddere.

Arrangementer

Vores traditionelle oktoberarrangement blev afholdt i maj. Det kan lyde lidt mærkeligt, men da vi også skulle afholde fødselsdagsfest i oktober, blev oktoberarrangementet flyttet til maj. Arrangementet blev afholdt på Bings på Vesterbrogade, og vi blev godt underholdt af komiker, instruktør og skuespillerinde Søs Egelind. Søs underholdt på allerbedste vis med historier fra sit eget liv.

Hun opførte nogle af episoderne som små skuespil, hvor hun på en meget imponerende måde brugte både sin krop, sin stemme og sin mimik til at understrege pointerne i historierne. Det var en fantastisk eftermiddag i rigtig godt selskab, hvor vi

fik lejlighed til at hilse på både nye og mangeårige kollegaer.

I oktober fejrede vi FKF's 115-års fødselsdag. Det gjorde vi ved at holde en fest med både mad, drikke og underholdning. Da vi desværre ikke kunne få et rettidigt svar på, om vi sædvanen tro kunne låne rådhushallen til festen, endte bestyrelsen med at beslutte at afholde festen i Frederiksberg Hallerne. Det blev en rigtig god fest, hvor mange festglade FKF'ere mødte op for at fejre, at vores fællesskab nu har eksisteret i 115 år. Vi havde både gæster i form af andre fagforeninger, samarbejdspartnere og borgmester og kommunaldirektør. TFS opførte en hyldestreky til ære for FKF, og bifaldet var meget lang tid om at lægge sig efter forestillingen. Efterfølgende var der adgang til baren og en DJ spillede op til dans. FKF blev helt sikkert fejret med manér den aften.

Da vi nåede december, blev det tid for årets meget traditionsrige juletræsfest. Endnu en gang inviterede FKF juleglade børn og deres forældre, bedsteforældre, onkler, tanter og andre familimedlemmer til at byde julen velkommen med en fest. Julemanden og nissemor og deres lille nissebarnebarn var med sammen med spilleministeren, og sammen lavede de juleløjer med børnene. Der var mad, slikposer, popcorn og en gave til hvert barn, og stemningen var høj. Det var en rigtig god eftermiddag, hvor vi sammen fik skudt julemånden i gang.

Desværre var antallet af deltagere i juletræsfesten endnu en gang lavere end året før. 246 tilmeldte var der, og selvom det lyder af mange, så begynder det at være kritisk at bruge så mange arbejdstimer på at holde et arrangement med stadigt faldende tilslutning. Bestyrelsen overvejer endnu en gang, om arrangementet trænger til en fornyelse.

Tak

Som altid vil jeg slutte den skriftlige beretning med at sige tak. Tak til alle, som FKF har samarbejdet med i årets løb; både medarbejdere og ledere. Tak til alle jer medlemmer for at sætte et FKF-fingeraftryk på så mange ting, som I gør i hverdagen. I gør det virkelig godt, og uden jeres opbakning ville der ikke være noget FKF.

Også tak til vores eksterne samarbejdspartnere - det gælder i særdeleshed vores søsterforening Gentofte Kommunalforening, som vi til stadighed står skulder ved skulder med. Derudover også en tak til både Forhandlingskartellet, Forhandlingsfællesskabet og Fagbevægelsens Hovedorganisation. Vi sender også en særlig tak til PFA, FTFa, TJM Forsikring og Forbrugsforeningen.

En tak går også til medarbejderne i FKF's sekretariat for den arbejdsindsats, de har lagt i året, der nu er gået. Tak for det store engagement, der bliver lagt for dagen, og som jeg ved, at både bestyrelse og medlemmer sætter stor pris på.

Denne skriftlige beretning er afsluttet den 20. januar 2024. Begivenheder, der måtte opstå indtil generalforsamlingen den 21. marts 2024, vil blive omtalt i den mundtlige beretning.

DRIFTSREGNSKAB FOR ÅRET 2023

	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
INDTÆGTER			
Kontingenter fratrullet afregning til FKF-G	2.097.797	2.040.000	1.944.934
Finansielle indtægter	19.760	7.000	7.012
Administrationsvederlag	25.000	25.000	25.000
UTF-midler (TR-uddannelse) m.m.	205.836	205.000	189.690
Diverse tilskud	494.198	240.000	337.356
Refusion af udgifter FH (FTF) ordninger fra FKF-G	114.026	65.000	67.822
INDTÆGTER I ALT	2.956.617	2.582.000	2.571.814
UDGIFTER			
Administration (ekskl. renter og gebyrer)	72.460	80.000	73.094
Repræsentation og gaver	6.582	30.000	12.088
Renter og gebyrer	31.814	40.000	43.491
IT-udgifter	16.169	15.000	24.894
Sekretariatslønninger inkl. lønsumsafgift m.m.	1.451.998	1.420.000	1.397.704
Kurser, uddannelse og konferencer	30.022	40.000	38.889
Abb. ordninger & kontingenter FH, FK-K, KTO, KOS	252.510	220.000	213.572
Diverse kontingenter	4.807	5.000	4.177
Inventaranskaffelser	20.789	5.000	2.583
Repræsentantskab og klubber	20.779	20.000	36.670
Pensionistarrangementer	61.830	50.000	55.600
Udgivelse af medlemsblad	80.379	110.000	105.103
Tillidsrepræsentantuddannelse	195.386	205.000	164.119
Generalforsamling	49.368	30.000	37.340
Jubilæumsfest 115 år	181.772	0	-
Medlemsarrangementer	74.082	75.000	87.540
Honorar, bestyrelse og revisorer	310.186	310.000	298.454
Henlæggelse af ubrugte UTF-midler	10.450	0	25.571
UDGIFTER I ALT	2.871.382	2.655.000	2.620.889
DRIFTSRESULTAT	85.235	-73.000	-49.075

Der er foretaget periodisering for de på tidspunktet for udarbejdelsen af regnskabet kendte forpligtelser og rettigheder. Tilgodehavender er indgået på tidspunktet for udarbejdelsen af regnskabet.

Frederiksberg, den 31. januar 2023

Nee Marianne Attle
Marianne Leegaard
Carl Erik Rasmussen

Berit Grothe Aasted
Annette Jensen Karina Sønderfort
Jane Bredahl

STATUS PR. 31. DECEMBER 2023

	Regnskab		Regnskab	
	2023		2022	
AKTIVER				
Kassebeholdning		3.677		2.321
Bankbeholdning		2.968.861		2.874.090
Debitorer (tilgodehavender)		151.616		204.214
Tilgodehavende hos Garantifonden FKF-G		114.026		67.822
Fondsbeholdning:				
Obligationsbeholdning primo	11.738		16.411	
Udtrukne obligationer	-1.999		-2.756	
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	-111		-1.916	
Obligationsbeholdning ultimo		9.629		11.738
Aktiebeholdning primo	113.089		112.534	
Udbytte / kursreguleringer	-7.369		554	
Aktiebeholdning ultimo		105.720		113.089
Investeringsbeviser PFA-Invest primo	771.899		893.619	
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	53.711		-121.720	
Investeringsbeviser PFA-Invest ultimo		825.610		771.899
Aktiver i alt		4.179.138		4.045.171
PASSIVER				
Kreditorer		272.932		231.846
Skyldigt medlemsbidrag GF 2023 (2022)	93.520		93.010	
Tilgodehavende adm.vederlag GF 2023 (2022)	-25.000	68.520	-25.000	68.010
Henlæggelser				
Henlagt til TR-uddannelse	248.487		248.487	
Henlagt UTF-midler til TR-uddannelse primo	752.049		726.478	
Henlagt UTF-midler 2023 (2022)	10.450		25.571	
Forbrug i 2023 (2022)	0		0	
Henlagte UTF-midler til TR-uddannelse ultimo	762.500		752.049	
Henlagt jubilæumsfest	150.000		150.000	
Henlæggelse af 100-års gave fra FK til særligt formål primo	24.546		24.546	
Forbrug i 2023 (2022)	-24.546		0	
Henlæggelse af 100-års gave fra FK til særligt formål ultimo	0		24.546	
Henlæggelser i alt		1.160.987		1.175.083
Sommerhusfonden	1.000.000		1.000.000	
Anvendt i 2023 (2022)	-25.000		-25.000	
GF-beslutning i 2023 (2022)	25.000	1.000.000	25.000	1.000.000
Egenkapital				
Egenkapital primo	1.570.232		1.772.460	
GF-beslutning sommerhusfond 2023 (2022)	-25.000		-25.000	
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	46.232		-123.082	
Afskrivninger	0		-5.071	
Årets resultat	85.235	1.676.699	-49.075	1.570.232
Passiver i alt		4.179.138		4.045.171

Budgetforslag 2024

	Budget 2023	Regnskab 2023	Budget 2024
INDTÆGTER			
Kontingenter fratrullet afregning til FKF-G	2.040.000	2.097.797	2.100.000
Finansielle indtægter	7.000	19.760	20.000
Administrationsvederlag	25.000	25.000	25.000
UTF-midler (TR-uddannelse) m.m.	205.000	205.836	205.000
Diverse tilskud	240.000	494.198	240.000
Refusion af udgifter FTF ordninger fra FKF-G	65.000	114.026	70.000
INDTÆGTER I ALT	2.582.000	2.956.617	2.660.000
UDGIFTER			
Administration (ekskl. renter og gebyrer)	80.000	72.460	80.000
Repræsentation og gaver	30.000	6.582	10.000
Renter og gebyrer	40.000	31.814	30.000
IT-udgifter	15.000	16.169	15.000
Sekretariatslønninger inkl. lønsumsafgift, ref.m.m.	1.420.000	1.451.998	1.500.000
Kurser, uddannelse og konferencer	40.000	30.022	30.000
Kontingenter FH, FK-K, KTO, KOS	220.000	252.510	255.000
Diverse kontingenter	5.000	4.807	5.000
Inventaranskaffelser	5.000	20.789	5.000
Repræsentantskab og klubber	20.000	20.779	20.000
Pensionistarrangementer	50.000	61.830	50.000
Udgivelse af medlemsblad	110.000	80.379	80.000
Tillidsrepræsentantuddannelse	205.000	195.386	205.000
Generalforsamling	30.000	49.368	30.000
Jubilæumsfest 115 år	0	181.772	0
Medlemsarrangementer	75.000	74.082	75.000
Honorar, bestyrelser og revisorer	310.000	310.186	320.000
Henlæggelse af ubrugte UTF-midler	0	10.450	0
UDGIFTER I ALT	2.655.000	2.871.382	2.710.000
DRIFTSRESULTAT	-73.000	85.235	-50.000

Bestyrelsens klumme

Vi har kun lige taget hul på 2024, og Danmark har fået en ny konge. Allerede nu bliver der spekuleret på, hvordan kong Frederik X vil forvalte sin rolle som regent. Der er næsten et år, til han skal holde sin første nytårstale, så det er der måske ikke så meget fokus på lige nu, men den vil helt sikkert blive gennemanalyseret, når han har holdt den.

Der har i Dronning Margrethes tid været fokus på hendes små og store moralske opsange til folket, ligesom der har også været stor opmærksomhed omkring, hvem der blev sendt hilsner og tak til, og vi er vant til, at der er nogle faste modtagere af den kongelige hilsen til nytår.

Nu skal man nok ikke have de store forventninger til, at FKF eller de administrative medarbejdere rundt i landet kommer med på Kongens liste over dem, som skal have en nytårshilsen og anerkendelse, så man må nok nøjes med at finde glæde i borgmesterens nytårstak, som ses andetsteds her i bladet, til personalet.

Personligt kunne jeg godt undvære denne tak, hvis der til gengæld blot var et enkelt eller to år, hvor administrationen ikke er sat på budgettet med endnu et sparekrav eller endnu en omlægning.

Carl Erik Rasmussen



Foto: Kongehuset

Generalforsamling i Kunstforeningen



Den årlige generalforsamling i Kunstforeningen finder sted onsdag den 10. april 2024 klokken 16.15 i kantinen på rådhuset.

Skal du nå at være med i lodtrækningen om årets værker, der bliver udloddet til generalforsamlingen, skal du melde dig ind snarest og senest den 10. marts 2024. Hvis du når at melde dig ind 1 måned før generalforsamlingen, deltager du med ét lod i den årlige udlodning af de indkøbte værker.

Bliv medlem

Både nuværende og tidligere ansatte i Frederiksberg Kommune kan være medlem af Kunstforeningen. Det koster 45 kr. om måneden for at være medlem.

Er du ansat, så send en mail til kunstforeningen@frederiksberg.dk og oplys dit tjenestenummer. Dit kontingent vil blive trukket over lønnen hver måned.

Er du tidligere ansat, skal du sende en mail til kunstforeningen@frederiksberg.dk, hvor du oplyser dit fulde navn og din mailadresse. Du vil herefter få tilsendt en anmodning om årlig kontingentindbetaling.

Hilsen Bestyrelsen,
Kunstforeningen Frederiksberg Rådhus

Det handler først og fremmest om hverdagen

Kære alle medlemmer af FKF

Først og fremmest et stort og hjerteligt godt nytår til jer alle. Også en varm tak for sidst til alle jer, der deltog i festen, da vi markerede FKF's 115-års fødselsdag. Det var en herlig aften.

Nu er vi godt i gang med 2024, og vores kommunale tog er allerede oppe i fuld fart. Men jeg vil nu alligevel lige dvæle ved overgangen fra 2023 til 2024 her i denne hilsen.

Nytåret er traditionernes tid. Men i år var alt ikke, som det plejer. Vi var mange, der fik champagnen i den gale hals af ren overraskelse, da Dronning Margrethe sagde, hun ville abdicere.

I dagene siden har kongehuset fyldt meget for mange af os. Jeg har på vegne af Frederiksberg og kommunalbestyrelsen naturligvis sendt en hilsen både til Dronning Margrethe og til vores nye Kong Frederik og Dronning Mary. Og de hilsner handler først og fremmest om, hvor meget den royale familie og dens besøg betyder i en kommune som vores.

Når jeg ser tilbage i tiden, så har vi fået mange besøg, og jeg vil nævne nogle af dem her. Den daværende Kong Frederik og Dronning Ingrid var flittige gæster på Frederiksberg i 50'erne. Først til byens 300-års jubilæum i 1951 og senere ved det nye rådhus' åbning i 1953. I 2001 var det Dronning Margrethe, som gæstede byen i anledning af dens 350-års jubilæum. I 2012 var daværende kronprinsesse Mary på besøg, da Frederiksberg Kommune afsluttede et års indsamling til fordel for DR Congo i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp. I 2016 indviede vi kultur- og bevægelseshuset KUBE, hvor daværende Kronprins Frederik deltog. Og i 2022 var daværende Kronprinsesse Mary igen på besøg, da hun fejrede sin 50-års fødselsdag ved at tage første spadestik til det nye anlæg i Zoologisk Have: Marys Australske Have.



Borgmester Michael Vindfelt fotograferet af Lars Svankjær

Senest lagde Dronning Margrethe sommertogtet forbi Frederiksberg den 1. september 2022, og det var en kæmpe oplevelse for os alle. Dronningen besøgte plejehjem, skoleelever, nye byrum, hjem for borgere med psykiske og/eller psykiske udfordringer, væksthuset ved Aveny-T og meget andet.

I mit kort til dronning Margrethe nævner jeg også den dag og fortæller om, hvad der var mit højdepunkt. Vi var på besøg hos Urban 13 under Bispengbuen, hvor der var en fantastisk stemning og masser af lokale borgere, som gjorde pladsen under Buen festligere end, tror jeg, nogensinde før. Alt gik som planlagt, men pludselig skete der noget uventet: En lille lokal dreng nærmede sig dronningen.

Han var blevet så grebet af stemningen, at han havde været ovre i Netto og købe en lille pottaplante; I ved, én af dem til en flad 20'er, der har plastic om potten, og som ser lidt træt ud. Og nu nærmede han sig så – helt uden for programmet – majestæten med håbefulde øjne og planten i hånden. Og ved I hvad Dronning Margrethe gjorde, da hun så ham? Hun vinkede med en diskret håndbevægelse livvagter og andre væk og lod drengen komme frem. Og så tog majestæten imod planten med et håndtryk, et smil og en varm tak – præcis som når hun tager imod de formfuldendte officielle buketter, der overrækkes i en lind strøm.

Det glemmer den dreng aldrig; det gør jeg heller ikke. Den oplevelse er blot ét lille, men malende eksempel på, hvordan dronning Margrethe har samlet og favnet alle på sin helt egen måde.

Jeg var SÅ stolt af Frederiksberg den dag – af hele byen og af alle medarbejdere. Dem, der havde knoklet med at arrangere besøget – for det er altså en kæmpe opgave med minutøs planlægning, skulle jeg hilse og sige. Og jeg var især stolt af dem, som viste dronningen alle de mange gode eksempler på det fine arbejde, der bliver gjort i Frederiksberg Kommune hver eneste dag. Og en helt særlig oplevelse var det, da dronningen gik ind på rådhuset, og så mange ansatte – herunder FKF'ere – med flag bød velkommen.

For pointen er jo, at når vi soler os i royalt besøg ved særlige lejligheder – så er det kronen på værket, så at sige. Ved de lejligheder stråler vi, fordi vi har noget at vise frem. På grund af substansen. På grund af fagligheden. Og på grund af varmen og omsorgen. Fordi de ældre har det godt ude på det plejecenter, der får besøg. Fordi skolebørnene trives i skolerne. Fordi der er gang i en god byfornyelse under Buen. Fordi vi er gode til at hekse små grønne byrum og oplevelsesmuligheder frem i vores ellers så tætte by. Fordi kulturen er spillevende og allestedsnærværende i byen. Men alt dette kunne ikke lykkes uden dygtige FKF'ere, og jeg får ofte respons fra borgere, der f.eks. har været i kontakt med Borgerservice og er så taknemmelige over den fine Frederiksberg-service.

Som jeg sagde i talen til min nytårskur den 9. januar, så handler det hele først og fremmest om hverdagen. Det er i hverdagen, vi skal stå distancen. Og det er i hverdagen, vi skaber den kultur og de resultater, som vi med stolthed og glæde viser frem, når royale lægger vejen forbi.

Den hverdag og den kultur skyldes ikke mindst FKF. I 115 år er I gået forrest, og derfor vil jeg – med fare for at gentage både mig selv og tidligere borgmestre – på hele kommunalbestyrelsens og på hele byens vegne takke jer varmt for indsatsen. Frederiksberg Kommune ville ikke være den samme uden FKF. I er hjertet i den indsats, kommunen yder i hverdagen. Jeres rolle har ændret sig gennem tiden, og i dag samarbejder I på kryds og tværs med alle de mange andre fagligheder, som spiller sammen om at løfte vores mange og komplekse opgaver. Men det, I bærer med, ud over jeres tårnhøje faglighed, det er den vigtige Frederiksbergkultur, -service og historie.

Lad mig endnu en gang ønske jer tillykke med de 115 år. Men allermest tak for jeres store indsats. Jeg glæder mig til 2024 og samarbejdet. Godt nytår til jer og alle I holder af. Vi ses derude i hverdagen.

Kærlig hilsen
Michael

Store Bededag

Den 28. februar 2023 besluttede Folketinget at afskaffe Store Bededag som helligdag fra den 1. januar 2024. Det betyder, at Store Bededag med virkning fra 2024 er en helt almindelig arbejdsdag.

Som compensation for, at Store Bededag bliver en arbejdsdag, får alle månedslønnede et løntillæg på 0,45% af månedslønnen. Det vil fremgå af din lønseddel, hvad der udbetales i tillæg for dagen.

Loven forhindrer ikke, at du kan holde fri på denne dag. Du skal dog bare aftale det med nærmeste leder og selv betale friheden ved at afholde en feriedag eller andet.

HAR DU NOK TIL EN SJOV PENSIONERING?

FKF og PFA gentager sidste års succes-møder med rådgivning om pensionsforhold.

Som FKF-medlem kan du få overblik over dine pensionsforhold ved et personligt møde med en pensionsrådgiver fra PFA her på rådhuset. Om du er ny eller erfaren på arbejdsmarkedet, er her muligheden for at få en gennemgang af dine pensionsforhold – uanset om der er kort eller lang tid til pensionen.

Rådgivningen kommer hele vejen rundt om dig, din familiesituation, din økonomi og dine ønsker for fremtiden. Uanset om du kun har få års erfaring på arbejdsmarkedet eller er ved at planlægge de sidste, så har du sikkert brug for at vide, hvordan du får mest mulig værdi ud af din opsparing, og om du har sikret dig selv og dine nærmeste godt nok.

Opsparing

Ud fra en snak om dine behov her og nu og dine ønsker for fremtiden bliver du rådgivet om, hvordan du bedst kan sammensætte din opsparing på tværs af pension, frie midler og bolig.

Investering

Den bedste investering er den, der giver ro i maven. Derfor får du en grundig forklaring på forskellige investeringsprofiler, så du kan vælge den, der er den rigtige for dig.

Forsikring

Din familiesituation og behov ændrer sig gennem livet, og derfor er det vigtigt, at dine forsikringsdækninger følger med, så du og dine nærmeste har økonomisk tryghed, hvis der skulle ske dig noget.

Pensionsplanlægning

Jo før, du starter din pensionsplanlægning, jo bedre. PFA hjælper dig med at få overblik over, hvordan regnestykket med pensionsopsparing, offentlige ydelser og anden formue hænger sammen, og hvordan du får mest mulig værdi ud af pengene.

Booking af møde

Før du booker et møde, skal du opdatere dine kontaktoplysninger på mitpfa.dk

Rådgivningsmøderne finder sted på rådhuset på 5. sal, vær. 126, den 12. marts og den 16. april 2024.

Tilmelding sker ved henvendelse til PFA på <https://mit.pfa.dk/booking> eller på telefon 70125000

Har du kun et par enkelte spørgsmål til din pensionsordning, kan du få svar med det samme ved at ringe til PFA's Rådgivningscenter på 70 12 50 00



PFA sætter fokus på det gode seniorliv

- kom til PFA Seniorforum den 3. marts

Søndag den 3. marts kl. 10.00-18.00 slår PFA dørene op til PFA Seniorforum i Bella Center i København. Du kan se frem til spændende foredrag, debatter og udstillere – og en inspirerende dag, der sætter fokus på senkarriere, økonomi, sundhed, bolig, livsstil og meget mere.

Få god inspiration til dit liv

PFA Seniorforum er ren inspiration til livet - og hvordan du vil leve det. Det handler blandt andet om, hvordan du kan realisere dine drømme, planlægge en god senkarriere og leve et liv med høj livskvalitet. Det hele er pakket ind i en hyggelig dag, hvor store personligheder stiller skarpt på dilemmaer, giver stof til eftertanke og får lattermusklerne på arbejde.

”Det gode seniorliv er mange ting, men det handler blandt andet om planlægning. Du skal fx planlægge din økonomi og spare op, så der er penge til et langt og godt liv, men du skal også gøre dig overvejelser om din senkarriere, altså hvordan du vil gå på pension. Skal det være fra den ene dag til den anden, eller vil du hellere trappe langsomt ned, hvis det er en mulighed”, fortæller kundeforfatter i PFA Jens Johan Nordentoft.

Spændende udstillere, foredrag og debatter

PFA Seniorforum er en god blanding af udstillere og inspirerende foredrag og debatter, der sætter fokus på seniorlivets både udfordringer og muligheder. Fra det praktiske og økonomiske til det nære og personlige, hvor fx sundhed og et godt helbred spiller en vigtig rolle i seniorlivet. På to scener kan du blandt andet opleve Mads Steffensen & A-holdet, bestseller-forfatter og forsker Nicklas Brendborg og livsstilsekspert Christine Feldthaus. Derudover står PFA's rådgivere også klar til at give gode råd med på vejen.

”Der kommer nogle af Danmarks mest attraktive foredragsholdere, og vi har også vores egne eksperter på scenen for at inspirere til, hvordan man skaber det gode seniorliv, der passer lige netop til en selv. Derudover står vi selvfølgelig også klar til at rådgive dig på vores stand, så det er en dag, du kan bruge aktivt til at sætte tanker i gang og måske endda få krydset punkter af på to-do listen”, siger Jens Johan Nordentoft.

Du kan blandt andet opleve:

- Mads Steffensen & A-holdet
- Tine Gøtzsche
- Poul Nyrup Rasmussen
- Nicklas Brendborg
- Christine Feldthaus
- Joan Ørting

Arrangementet er primært henvendt til personer på +55 år, men alle er velkomne.

Se dagens program og køb billet her:
[Pfa.dk/seniorforum](https://pfa.dk/seniorforum)

PFA Seniorforum er åbent for alle, men som kunde i PFA får du rabat og kan deltage for blot 150 kr. inkl. kaffe og kage. Du har mulighed for at tage en ledsager med til samme pris.

Ny administrativ organisering

I slutningen af 2023 blev der sat gang i arbejdet med "Forslag til ny organisering af understøttende administrative funktioner". Det er ikke første og nok heller ikke sidste gang, der bliver kigget på de administrative funktioner.

Processen omkring opgaven er anderledes i forhold til tidligere tiltag omkring organiseringen, idet der fx ikke er et underliggende krav om besparelser. Det betyder selvfølgelig ikke, at der ikke kan være økonomiske gevinster ved en omorganisering, men det betyder måske noget i forhold til fokuset, så det handler mere om at finde de rigtige løsninger og ikke så meget om økonomi.

Der er i forbindelse med arbejdet etableret et midlertidigt Rådhus-MED-udvalg, som består af ledere og medarbejdere på tværs af kommunens afdelinger. Det er første gang, man prøver med denne model, men det kan godt vise sig at være en model, som man skulle bruge og dyrke lidt mere. Ikke fordi de normale MED-udvalg fungerer dårligt, men fordi der nogle gange kan være brug for et forum i forhold til det tværgående samarbejde og løsninger.

Hvad arbejdet med den nye organisering munder ud i kan være svært at se. På nuværende tidspunkt er der blevet afholdt møder og workshops, som har givet et indblik i, hvad der fungerer godt, og hvad der kan styrkes. Men det er endnu ikke muligt at se, hvad det betyder i forhold til organiseringen.

Man må håbe på, at der er forståelse og støtte til de medarbejdere, som bliver berørt. Og at man er opmærksom på balancen mellem centralisering og lokalkendskab, så der ikke sker det samme glid/tilbageløb af opgaverne, som der er eksempler på i forhold til den omlægning, der skete i forbindelse med Rambølls rapport i 2019.

Den administrative analyse og det igangværende arbejde med omlægningen af de understøttende funktioner er også et forsøg på at være velforberedte og klar i forhold til regeringens planer om at spare tre milliarder på administrationen frem mod 2030.

Det bliver ikke en let opgave at finde Frederiksbergs andel af de tre milliarder. Frederiksberg er allerede en effektiv kommune i forhold til de administrative udgifter, og der har i mange år været fokus på at effektivisere administrationen, så der er ingen besparelsesmuligheder, som ligger lige til højrebænet.

Det kunne derfor være en god idé, hvis man kigger lidt i retning af Rådhus-MED-udvalget og andre metoder, som får ledere, medarbejdere og de tværgående muligheder med i spil, når der fremover skal findes løsninger, som kan hjælpe i forhold til de økonomiske udfordringer, som regeringens besparelser vil påtvinge kommunen.

Carl Erik Rasmussen



Har du forsikret dig selv godt?

Vi forsikrer vores bil, vores indbo, vores hus... Men vi er faktisk ikke altid opmærksomme på, at det også er vigtigt at forsikre os selv godt. Har du og dine nærmeste en god forsikring, der dækker, hvis I får brug for behandling i forbindelse med en personskade, psykologhjælp, fysioterapi eller andet, hvor det er jer selv, det handler om?

Dit medlemskab af FKF giver dig adgang til TJM Forsikring, hvor du kan få en personforsikring til dig og din familie, som ud over en almindelig ulykkesforsikring også kan omfatte tand-, sygdoms- og sundhedsforsikring.

Forbrugerrådet Tænk har for nylig testet 15 forsikringsselskabers ulykkesforsikringer og på den baggrund givet TJM's ulykkesforsikring sin anbefaling. I begrundelsen skriver Forbrugerrådet bl.a.:

"TJM Forsikring er billigst i testen og har samtidig en god og meget fornuftig dækning. Derfor tildeles TJM Forsikring en Anbefaler."

Med TJM's ulykkesforsikring er du sikret hurtig og kompetent behandling samt et økonomisk sikkerhedsnet i en svær situation.

I TJM Forsikring er Farlig sport og ulykker i forbindelse med MC-kørsel altid med på forsikringen, som desuden kan give adgang til bl.a. privathospital, psykologbehandling, hjælp til pårørende og online lægekonsultation, afhængigt af, hvilke dækninger du vælger.

Vi kan blive forsikret
i TJM Forsikring ...



Scan QR-koden, eller læs mere på
tjm-forsikring.dk/fkf

Frederiksberg Kommunalforenings Pensionistklub

Ordinær generalforsamling afholdes onsdag den 24. april 2024 kl. 13.00

I kommunalbestyrelsens spisestue, Frederiksberg Rådhus.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Forslag
4. Valg af formand og 4 bestyrelsesmedlemmer, samt 1 - 3 suppleanter

Det bemærkes, at alle pensionerede medlemmer af Frederiksberg Kommunalforening samtidig er medlemmer af pensionistklubben.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest mandag den 8. april 2024. Forslag kan sendes til FKF's sekretariat på fkf@frederiksberg.dk.

Efter generalforsamlingen vil pensionistklubben byde på et par stykker smørrebrød.

Tilmelding til generalforsamlingen sker via FKF's hjemmeside www.fkfinfo.dk/events eller pr. tlf. 38 21 28 63.

Pensionistklubbens bestyrelse

Pensionistklubbens forårstur går til Christiansborg Slotskirke

Pensionistklubben indbyder til rundvisning i Christiansborg Slotskirke

onsdag den 22. maj 2024 kl. 11.00

Mødetid kl. 10.45 ved Dronningeporten, Prins Jørgens Gård nr. 5.

Turen er guidet og varer ca. 1 time. Ledsagere er velkomne mod betaling på 75,00 kt.

Efter rundvisningen spiser vi frokost på Kanalcafeen, Frederiksholms Kanal 18.
Her serveres en platte til 235,00 kr.

Platten består af: Sild, rødspætte m/remoulade, ribbensteg m/rødkål, roastbeef m/pickles, hønsesalat og brie.

Mad og drikke er for egen regning og betaling sker på stedet.
Man hæfter for den forudbestilte mad ved afbud senere end 20. maj.

Deadline for tilmelding til arrangementet er den 8. maj 2024

Tilmelding sker via FKF's hjemmeside <https://fkfinfo.dk/events/>

Vel mødt!



Juletræsfesten 2023

Den 1. december 2023 stod det store juletræ smukt i rådhushallen med pynt og lys og ventede på de mange glade børn og deres familier. Da dørene blev åbnet, strømmede det ind med juleglade børn og voksne, og alle hilste til højre og venstre og glædede sig til at komme i gang med festlighederne.

Nee bød velkommen, og alle, der ville være med til at danse om juletræet, stillede sig klar i forhallen, så indmarchen kunne begynde. Borgmesteren og Nee gik foran den lange række af festligt juleklædte børn og voksne ind i hallen og rundt om træet, mens spilleministeren leverede den dejligste julemusik.

Juletræet blev tændt, og nissefamilien gik i gang med at underholde alle de spændte børn. Der blev hygget ved bordene blandt de voksne og udtrukket lækre julekurve til to heldige vindere.

Rådhushallen sitrede af julestemning, juletræ, julemand, nissekone og nissepige. Det var en dejlig eftermiddag med en masse glade børn og voksne.

Festen blev rundet af med en dejlig godtepose med gaver og lækkerier til børnene.

Tina Frederiksen





Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 10. marts 2024. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 2/2024.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefonnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer, heriblandt

Keld Kristensen

BKM, BBE

Pia Carina Presutti

BUO, Tandplejen

Maria Laursen

SSA, Jobcenter

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

21. marts: FKF's ordinære generalforsamling i Rådhushallen

10. april: Kunstforeningen afholder generalforsamling i Rådhusets kantine

24. april: Pensionistklubben afholder generalforsamling

22. maj: Pensionistklubbens forårsudflugt

Kommende jubilæum:

25 års jubilæum:

Betina Malling Thorberg den 19. april 2024

FKF ønsker hjertelig tillykke!

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 5/2023:

Cannie Brolev, Servicecentret

Hanne Paustian, Arbejdsmarkedsafdelingen

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

HUSK at få et gæstekort i Rådhuservice, når du skal besøge FKF, hvis du ikke har et adgangskort til rådhuset i forvejen.

~~Afsender: FKF, Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36, 2000 Frederiksberg~~



FKF's Trivselslinje: Et nyt tilbud til dig



FKF har i samarbejde med PFA etableret et tilbud til alle medlemmer om adgang til FKF's Trivselslinje.

FKF's Trivselslinje er en rådgivningslinje, hvor medlemmer kan få telefonisk rådgivning om sundhed, trivsel og livsstilsændringer, for eksempel:

- Stress og mistrivsel - forebyggelse og håndtering
- Kost og vægttab
- Smerter i bevægeapparatet
- Planlægning af træning
- Rygestop
- Hjælp til målsætninger, fastholdelse og motivation ifm. livsstilsændringer

Teamet på FKF's Trivselslinje består af sygeplejersker, socialrådgivere, fysioterapeuter og psykologer.

Du kan læse mere om Trivselslinjen på vores hjemmeside fkfinfo.dk

Du kan få kontakt til Trivselslinjen ved at ringe til FKF's sekretariat på 3821 2862 eller 3821 2863.

Trivselslinjen har åbent mandag-torsdag 8.00-16.30 og fredag 8.00-16.00.