

FKF BLADET

Frederiksberg Kommunalforening

Nr. 1 - Februar 2025



**Skal vi være be-
kymrede for AI i
kommunerne?**

- læs mere på side 3, 15 og 16

AI-genereret billede

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg

Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 28 98 39 22

e-mail: fkf@frederiksberg.dk

www.fkfinfo.dk

Faglig sekretær:

Lisbeth Jessen,

telefon 38 21 28 61

Sekretærer:

Verena Rieck

telefon 38 21 28 63

Anna Flygenring-Gantzel

telefon 38 21 28 62

Kontortid:

Tirsdag – fredag kl. 9 - 12

Mandag lukket

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 38 88 17 45

Redaktion:

Nee Marianne Attle

(ansvarshavende),

telefon 38 21 28 60

Lisbeth Jessen

(redaktionssekretær),

telefon 38 21 28 61

Carl Erik Rasmussen,

telefon 28 98 36 86

Indhold

Side

- 3 Leder: AI i kommunerne
- 4 Ordinær generalforsamling 2025
- 6 Skriftlig beretning 2024
- 11 Regnskab 2024
- 13 Budget 2025
- 14 Garantifondens generalforsamling 2025
- 15 Bestyrelsens klumme
- 16 Implementering af AI i det offentlige
- 18 Har du nok til en sjov pensionering?
- 19 Snart MUS? Få sat ord på dine styrker
- 20 TR-valg 2025
- 22 Medlemsarrangement: Rundvisning på Frihedsmuseet
- 23 Julebanko og Julebørnebio
- 24 Pensionistklubbens generalforsamling
- 25 Pensionistklubbens forårstur
- 26 Find fem forskelligheder
- 27 Opslagstavlen



Formand

Nee Marianne Attle

telefon 38 21 28 60



Næstformand

Marianne Leegaard

telefon 38 21 31 76



Kasserer

Berit G. Aasted

telefon 28 98 54 07



Annette Jensen

telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl

telefon 38 21 24 14



Karina Sønderfort

telefon 38 21 41 24



Carl Erik Rasmussen

telefon 28 98 36 86

Leder: AI i kommunerne

I regeringens digitaliseringsstrategi fra november 2023 står blandt andet:

”10-årsplanen for ny teknologi og automatisering i den offentlige sektor skal udbrede gode, teknologiske løsninger på tværs af den offentlige sektor, der afhjælper manglen på arbejdskraft og frigør ressourcer til den borgerne velfærd.”

Sammenholdt med samme regerings mål om, at kommunerne samlet skal spare tre milliarder kroner på administrationen frem mod 2030, giver det grobund for nogen bekymring blandt andet for kommunernes administrativt ansatte.

Det er selvfølgelig rigtig smart, hvis kunstig intelligens kan hjælpe og aflaste medarbejderne i det daglige arbejde. Der er ganske givet nogle opgaver, som med fordel kan automatiseres, så medarbejderne kan få tid til at udføre deres kerneopgave med højere kvalitet.

Filmen kan dog hurtigt knække, hvis den frigivne tid ikke bruges på højere kvalitet i opgaveløsningen men derimod spares væk, og især hvis den spares væk, før opgaven er fuldt overtaget af robotten/AI. Vi har tidligere oplevet, at en besparelse ved digitalisering bliver realiseret, endnu før det program, som skal overtage opgaven, er ankommet til afdelingen. Det kommer der ikke noget godt ud af – for den givne opgave skal så stadig løses af en medarbejder, som nu er blevet sparet væk, hvilket betyder at en kollega, som ikke havde opgaven til at begynde med, nu skal løse den oven i sin egne opgaver. Det er ikke ordentlig personalepolitik, og det borger selvfølgelig heller ikke for den bedste opgaveløsning.

Der er i min optik ingen tvivl om, at AI kommer til at have sit indtog i kommunen. Men lad os gøre det ordentligt: Udmønt ingen besparelser på den baggrund, før systemet faktisk løser en given opgave, og husk også på, at meget langt fra alle administrative opgaver kan løses af kunstig intelligens.

Administrationen er der for borgernes skyld, og vi administrative medarbejdere sørger jo blandt andet for, at der er styr på borgernes retssikkerhed i sagsbehandlingen, samt for, at borgerne får den hjælp, de har brug for og krav på. Det er derudover vigtigt at huske, at AI kan føre til en reduktion af menneskelig interaktion, hvilket kan føre til en forringelse af borgerens oplevelse af både interaktionen og af den ydede service. Jeg kan derfor ikke rigtig forestille mig en offentlig administration udelukkende bestående af kunstig intelligens. Vi kan vel spørge os selv om, hvad en kommune skal være i fremtiden: Skal kommunen være et sted, man ikke kan komme i menneskelig kontakt med? Eller har vi faktisk lyst til at være der for borgerne, når de har behov for hjælp og god service?

Jeg mener, at AI med stor fordel kan bruges som hjælpværktøj, men jeg mener bestemt ikke, at det helt kan erstatte den menneskelige interaktion med borgerne.

I en tid, hvor der skal spares meget i det kommunale, kunne man i stedet for hovedløst at afskedige medarbejdere kigge på, om kommunen anvender de rette kompetencer til de rette opgaver, når man ansætter nye medarbejdere. Jeg mener for eksempel, at en kontorelev, der har taget sin uddannelse i kommunen, har en rigtig god grobund for videre at kunne arbejde med alle former for kommunale forhold, og at vi derfor skal satse meget mere på at dygtiggøre fremtidens arbejdskraft, end der bliver gjort i øjeblikket.

Nee Marianne Attle



AI-genereret billede

Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling

afholdes

onsdag den 12. marts 2025 kl. 16.00

i Rådhushallen på Frederiksberg Rådhus.

Få en snak

Dørene åbner klokken 15.30, hvor du kan få en snak med repræsentanter fra PFA Pension, A-kassen FTFa, TJM Forsikring samt Forbrugsforeningen.

Underholdning

Før generalforsamlingens officielle start kommer Martin Erichsen og underholder os. Martin Erichsen har siden 2001 igennem foredrag og workshops inspireret mere end 85.000 mennesker og 1.500 teams. Han har været motivationseksperter på DR's P4 og er dybt engageret i at vise mennesker, hvad vi egentlig kan sammen, når alle fokuserer på, hvad vi kan give hinanden, frem for hvad vi kan få fra hinanden. Så måske vil han give et bud på, hvordan vi står "sammen i bussen" i FKF. Martin er ekspert i at gribe folk og få dem til at grine og reflektere i en tid, hvor arbejdslivet kan være presset af sammenlægninger og nedskæringer.



Foredraget med Martin starter kl. 16 og varer ca. 45 minutter.

Spisning

Efter generalforsamlingen vil der være spisning for de medlemmer, som ønsker at deltage i dette. Det koster 50 kr. at deltage i spisningen. Du tilmelder dig spisningen via vores hjemmeside: www.fkfinfo.dk/events/



Udtrækning af ferielegater

Igen i år sker der udtrækning af 5 FKF-ferielegater à 5.000 kr. Der udtrækkes 3 ferielegater blandt samtlige medlemmer, mens 2 ferielegater alene udtrækkes blandt de fremmødte. Et medlem kan dog kun vinde ét ferielegat. Herudover kan vi være heldige, at der bliver mulighed for udtrækning af ferielegater fra Fabrikant Valdemar Nielsens Mindefond.

For god ordens skyld skal det oplyses, at udbetaling af ferielegater er skattepligtig B-indkomst, hvilket FKF vil indberette til SKAT.

Arrangementet støttes af Interesseforeningen

Dagsorden til ordinær generalforsamling

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning, herunder generalforsamlingens behandling
3. Indkomne forslag, som er modtaget af formanden inden den 1. februar 2025
4. Fremlæggelse af regnskab og budget
 - a) Kassereren fremlægger driftsregnskab for 2024 og status pr. 31. december 2024
 - b) Kassereren fremlægger budget for 2025
5. Valg til de i vedtægterne § 12 nævnte poster
 - a) Valg af kasserer
Hidtidig kasserer Berit G. Aasted (er på valg og ønsker at genopstille)
 - b) Valg af bestyrelsesmedlemmer
Ud over kassereren bestod FKF's bestyrelse i foreningsåret 2024/2025 af:
Formand Nee Marianne Attle (er ikke på valg)
Marianne Leegaard (er ikke på valg)
Jane Bredahl (er ikke på valg)
Carl Erik Rasmussen (er på valg og ønsker at genopstille)
Annette Jensen (er på valg og ønsker at genopstille)
Karina Sønderfort (er på valg og ønsker at genopstille)
 - c) Valg af 2 suppleanter
I foreningsåret 2024/2025 var følgende suppleanter:
1. suppleant Cecilie Hagbo og 2. suppleant Gitte Knudsen
 - d) Valg af 2 revisorer
I foreningsåret 2024/2025 var følgende revisorer:
Niels Solberg Rasmussen og Sophus Hansen.
Da Sophus stoppede i kommunen blev revisorsuppleant Jannie Juel indsat som revisor.

e) Valg af 1 revisorsuppleant

I foreningsåret 2024/2025 var Jannie Juel revisorsuppleant, til hun blev revisor i stedet for Sophus Hansen i oktober måned 2024.



Her kan du læse FKF's vedtægters bestemmelser, som har betydning for generalforsamlingen:

§ 9. Generalforsamling

Generalforsamlingen er den højeste myndighed i foreningen og er enten ordinær eller ekstraordinær.

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i marts måned. Den sammenkaldes af bestyrelsen med mindst 14 dages varsel enten ved skriftlig indkaldelse til medlemmerne eller ved meddelelse i medlemsbladet. Samtidig med indkaldelsen bekendtgøres generalforsamlingens dagsorden, der skal indeholde følgende faste punkter:

Valg af dirigent(er)

Beretning

Indkomne forslag

Fremlæggelse af regnskab og budget

Valg til de i vedtægtens § 12 nævnte poster.

Stk. 3. Forslag, som ønskes behandlet af den ordinære generalforsamling, skal være formanden i hænde inden den 1. februar.

§ 10. Dirigent

Generalforsamlingen vælger ved simpelt stemmeflertal dirigent(er), som ikke må være medlem af bestyrelsen.

Fortsættes på næste side

§ 11. Afstemning

Kun tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer kan afgive stemme på generalforsamlingen.

Stk. 2. Afstemningen kan ske ved håndsoprækning, men skal være skriftlig og hemmelig, såfremt blot ét stemmeberettiget medlem begærer det.

Stk. 3. Afgørelser træffes ved simpelt stemmeflertal, jfr. dog §§ 12, 22 og 23 (Da §§ 22 og 23 drejer sig om henholdsvis vedtægtsændring og opløsning af foreningen, er disse bestemmelser ikke optrykt i denne her sammenhæng).

Stk. 4. Der føres referater af alle generalforsamlinger. De(n) pågældende dirigent(er) underskriver referatet.

§ 12. Bestyrelse m.v.

Valgbar til bestyrelsen er ethvert stemmeberettiget medlem.

Stk. 2. Bestyrelsen består af 7 medlemmer, der vælges ved relativt flertal på den ordinære generalforsamling eller en med dette punkt på dagsordenen indkaldt ekstraordinær generalforsamling. Valgperioden er 2 år.

Stk. 3. I år med lige sluttal vælges formanden først. Herefter 2 bestyrelsesmedlemmer. I år med ulige sluttal vælges kassereren først. Herefter 3 bestyrelsesmedlemmer. Opstilling til valg som formand, kasserer og bestyrelsesmedlemmer skal skriftligt tilstilles Frederiksberg Kommunalforening senest 3 uger før generalforsamlingen.

Stk. 4. Afstemninger skal i øvrigt være skriftlige og hemmelige. Ved valg af bestyrelsesmedlemmer skal en stemmeseddel udfyldes med navnene på mindst 1 højst 2, henholdsvis mindst 1 højst 3 af de foreslåede kandidater. Navnene må ikke være identiske. I tilfælde af stemmelighed skal nyt valg mellem de pågældende kandidater finde sted. Giver omvalget uændret resultat, afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 5. Der vælges 2 suppleanter til bestyrelsen. Valgperioden er 1 år. Ved valg af suppleanter gæl-

der tilsvarende regler som ved valg af medlemmer til bestyrelsen.

Stk. 6. Hvis en ekstraordinær generalforsamling vedtager et forslag om, at den siddende bestyrelse træder tilbage og nyvalg foretages, skal bestyrelsen inden 14 dage indkalde til en generalforsamling med valg af ny bestyrelse på dagsordenen. Denne generalforsamling skal være afholdt inden 1 måned efter den generalforsamling, som vedtog forslaget.

Stk. 7. Generalforsamlingen vælger endvidere 2 revisorer og 1 revisorsuppleant. Valgperioden er 1 år.

Stk. 8. Generalforsamlingen kan ikke vælge et medlem til mere end én tillidspost.

Arrangementet støttes af Interesseforeningen

Skriftlig beretning for 2024

OK24

Året startede med overenskomstforhandlinger, i daglig tale kaldet OK24. I alle de år, jeg har været i FKF, har man forud for hver eneste overenskomstforhandling sagt, at denne overenskomstforhandling bliver noget helt særligt. Det gjorde man også forud for OK24.

Det, der gjorde den særlig denne gang, var især, at der var forholdsvis mange penge til de enkelte faglige organisationers forhandlinger, altså penge, der kan bruges til forbedring af de enkelte overenskomster. Det, der var særligt for FKF, var, at kommunalbestyrelsen ved budgetvedtagelsen for 2024 havde besluttet, at administrationen fremover selv skal betale for at holde fri juleaftensdag og halvdelen af nytårsaftensdag – og det var derfor rigtig vigtigt for FKF at få de fridage ind i overenskomsten ved OK24, så vores medlemmer fortsat kan holde jule- og nytårsfri. De to særlige forhold hænger som udgangspunkt rigtig godt sammen, idet nogle af de mange penge, som blev tildelt FKF til forhandling om forbedringer i vores egen overenskomst, således kunne bruges til at betale for at få fridagene skrevet ind i overens-

komsten. Det lyder nemt, men det viste sig at være alt andet end nemt.

KL havde nemlig fået i opdrag, at arbejdsudbuddet ikke måtte begrænses ved OK24, og således måtte ingen overenskomster forbedres med mere frihed. Faktum er, at arbejdsudbuddet ville være præcis det samme, hvis man sagde ja til FKF's ønske om at skrive de 1½ dag ind i overenskomsten – fordi FKF'ere jo indtil 2024 som udgangspunkt ikke har været på arbejde disse dage. Men på trods af dette faktum stod KL urokkeligt fast.

Hele forhandlingen tog usandsynlig lang tid og endte heldigvis med et – i mine øjne – tåleligt kompromis. Pr. 1. april 2025 får alle på FKF-overenskomst et FKF-tillæg på 0,5% af lønnen. Så kan man selv vælge, om man vil lægge pengene til side, så man selv kan købe sig frihed til jul og nytår fra 2025 og frem, eller om man vil se pengene som en velfortjent lønstigning, og så betale for friheden omkring jul og nytår med ferie eller flex. Tillægget er midlertidigt og udløber 31/3-2027. Frem mod OK26 vil vi arbejde på at få fridagene ind i overenskomsten.

Udover FKF-tillægget blev der også aftalt en del generelle lønstigninger – nogle får ekstra løntrin, og nogle får forhøjet deres kronetillæg pr. 1. april 2025.

På de store nagler var der også penge til, at alle offentligt ansatte fik en lønstigning på 4% pr. 1. april 2024. Det var en lønstigning, der kunne mærkes, så det må bestemt også tages som et skulderklap til de offentligt ansatte.

Omstrukturering

Det er utopisk at forestille sig en stor organisation, der aldrig forandrer og udvikler sig, og det gælder naturligvis også for Frederiksberg Kommune. 2024 blev endnu et år, hvor der blev foretaget strukturelle ændringer i administrationen. Det, der startede omtalt som ”en lillebitte organisationsændring”, der som udgangspunkt kun omfattede de administrative understøttende funktioner i stabene, voksede sig større, som tiden gik, og det endte med at være ganske mange medarbejdere, der flyttede rundt. Nogle flyttede kontorer og sidder nu

på en anden etage, nogle flyttede til helt en anden afdeling og fik nye kollegaer og arbejdsopgaver, og endnu andre fik en ny chef.

Man kan altid diskutere, hvornår det er tid til en ny struktur. Det kan være ændring i lovgivning, ændring af, hvordan en arbejdsopgave bedst udføres, eller noget helt tredje, der gør, at nu giver det mening at rykke rundt på medarbejderne. Det, der dog er vigtigt at holde sig for øje, hvis det hele skal ende godt, er, at alle forstår hvorfor. Og det er måske der, det tit ender med at halte lidt på trods af gode intentioner om medinddragelse. Det betyder, at vi også denne gang har mistet gode kollegaer, der har valgt at finde arbejde andre steder end i Frederiksberg Kommune. Det er virkelig ærgerligt, at vigtig viden forsvinder ud af kommunen på den baggrund, måske især fordi der er blevet brugt virkelig meget tid på at tale om rekruttering og fastholdelse i løbet af de seneste år. Hvis man brugte mere energi på fastholdelse, ville det selvfølgelig give den effekt, at vi skulle bruge mindre energi på rekruttering.

Derudover er det også uheldigt, når omstruktureringer falder sammen med besparelser i administrationen, således at det bliver svært at adskille de to ”øvelser”. Jeg tillader mig i hvert fald at synes, at det er en lidt kedelig personalepolitik, der bliver ført, når en medarbejder i omstruktureringens navn bliver flyttet ud af sit kompetenceområde og ind i et nyt (og ukendt) område for efterfølgende at blive afskediget i besparelsernes navn med henvisning til manglende kompetencer i det nye område. Det er ikke noget, der rimer på attraktive arbejdspladser, det er helt sikkert.

Kontorelever – og lidt om administrationen generelt

I budget 2025 gemte der sig en teknisk besparelse kaldet ”Tilpasning af budget til kontorelever til faktisk niveau”. Under denne post var angivet en besparelse på 800.000 kroner, idet Frederiksberg Kommune ikke har været i stand til at rekruttere det antal kontorelever, der hidtil har været budget til. I forslaget er desuden angivet, at forslaget ingen personalemæssige konsekvenser har. Forslaget virker uskyldigt, idet ingen bliver afskediget, og der bliver ansat det antal kontorelever, som man har

gjort de seneste år, nemlig ca. 5 om året. Frederiksberg Kommune har indtil nu haft budget til at ansætte 10-12 kontorelever om året.

FKF har protesteret højlødt over dette forslag, da jeg mener, at det har voldsomme konsekvenser på den lange bane, at Frederiksberg Kommune nu kun har budget til at ansætte 5 nye kontorelever om året. Jeg har forsøgt at sætte spotlight på, at vores kontorelever altså er fremtidens arbejdskraft, og i en tid, hvor vi allerede ser, at det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, så er det et helt skævt sted at spare.

Desværre endte kommunalbestyrelsen med at vedtage forslaget. Dog har man lyttet lidt, idet der i budgetaftalen nu er angivet, at udviklingen i ansøgere til kontorelevpladser følges, og udvalget orienteres, såfremt det vurderes muligt at rekruttere flere kvalificerede kontorelever, end der er afsat budget til.

FKF vil arbejde for, at Frederiksberg Kommune igen får øjnene op for, hvor vigtig en del af organisationen kontoreleverne er, og vi vil fortsætte det gode samarbejde om kontoreleverne, som vi har med HR-afdelingen.

Samlet set stod administrationen endnu en gang for skud med besparelser for samlet set 8,9 mio. kr. i 2025 stigende til 11,4 mio. kr. i 2028 for, som det hedder i budgetforliget, ”fortsat at sikre, at kommunen kun bruger det netop tilstrækkelige på administration”. Det er selvfølgelig fuldstændig uklart for alle, hvordan en så stor besparelse sikrer netop dét.

Lønforhandlinger

Nogle medlemmer synes, at det er svært at bede om mere i løn ved de årlige lønforhandlinger, når man godt ved, at budgetterne er stramme – for hvor skal pengene komme fra? FKF har sammen med andre fagforeninger og kommunen aftalt, at vi har ret til en lønforhandling en gang om året, uanset hvordan budgetterne i øvrigt ser ud. Som udgangspunkt afholder vi lønforhandlingerne i efteråret, så vi begynder at forberede os umiddelbart efter sommerferien. Vi sender et spørgeskema ud til alle medlemmer, hvor vi beder om input til

de kommende lønforhandlinger. Efterfølgende forbereder vi os ud fra de spørgeskemaer, vi har fået retur, sammen med den lokale TR og dennes suppleant. Vi gennemgår alle medlemmer, også de medlemmer, der af den ene eller anden grund ikke har sendt et spørgeskema retur.

Efter gennemgangen udfærdiger vi en liste over ønsker, som vi som udgangspunkt sender til den chef, vi skal forhandle med. En sjælden gang modtager vi en liste retur fra chefen over de medarbejdere, vedkommende vil belønne med mere i løn. Så mødes vi til en forhandling – i nogle afdelinger mødes vi mere end én gang – og når vi til slut er enige, er forhandlingen slut. Chefen eller en delegeret medarbejder indberetter resultaterne i HR-løns selvbetjeningsløsning, hvorefter der kommer lønindplaceringsskemaer til godkendelse i FKF. Herefter er det den lokale leder, der skal viderebringe resultatet til den enkelte medarbejder, uanset om resultatet blev en lønstigning, eller om det ikke blev til noget i denne omgang. Det er også den lokale leder, der skal begrunde resultatet af forhandlingen. Den gode leder bruger tilbagemeldingerne som et ledelsesværktøj og får på den måde guidet medarbejderne i den retning, hun eller han ønsker.

Generelt forsøger FKF at forhandle så meget hjem i fast kvalifikationsløn til medlemmerne som overhovedet muligt, også i økonomisk pressede tider.

Det rummelige arbejdsmarked

I en tid, hvor der er kamp om arbejdskraften, er det ikke uvæsentligt, at vores arbejdsplads er rummelig med plads til forskelligheder af både den ene eller den anden slags. Frederiksberg Kommune kan ikke med rette kalde sig en rummelig arbejdsplads, hvis man synes, at alle medarbejdere bør have det samme udgangspunkt og behandles ens. Uanset om vi taler om medarbejdere, som måske ikke kan arbejde enten på fuld tid eller med fuld intensitet, eller at der skal tages særlige hensyn til en medarbejder, så må vi gøre, hvad der skal til, for at kunne kalde os en rummelig arbejdsplads. Det er simpelt hen nødvendigt for at bevare den nødvendige arbejdskraft, også i administrationen.

FKF arbejder derfor for, at Frederiksberg Kommune bliver en rummelig arbejdsplads, hvor der for eksempel er plads til, at medarbejdere med usynlige handicaps ifører sig en solsikkesnor, og at der bliver taget de behørigt og nødvendige skånehensyn til fx fleksjobbere.

Kvindeliv på Arbejdermuseet

FKF har arrangeret to rundvisninger på Arbejdermuseet, helt konkret på udstillingen ”Kvindeliv”. Udstillingen er fyldt med historier, digte og genstande fra svundne tider, og vi kom helt tæt på både kendte og ukendte kvinder gennem de sidste 150 år. Udstillingen beskæftigede sig både med ligeløn, hverdags- og arbejdsliv, lighed og solidaritet. Vi fik spændende historier om, hvordan man fx ved at læse kvindelige brevkasserredaktørers svar på læerspørgsmål kan få et spændende og vigtigt indblik i, hvordan et helt almindeligt kvindeliv har ændret sig gennem tiden.

Det var ikke den samme rundviser på de to ture, men begge rundvisere var meget kompetente og fortalte historier på en meget indlevende måde.

Oktoberarrangement

Det er blevet en fast tradition, at FKF i oktober afholder et større arrangement med en kendt kunstner. Denne gang var det sangeren Thomas Buttenschøn, der skulle underholde os en kold efterårstirsdag i oktober. Det blev en meget anderledes oplevelse, end vores andre oktoberarrangementer har været, idet Thomas Buttenschøn jo primært er musiker, og det blev derfor en intimkoncert, vi deltog i. En koncert med meget følsomme indblik i Thomas’ eget liv med gode sange og en kunstner, der helt klart godt kunne lide at være i øjenhøjde med sit publikum. Dog ikke uden en vis kunstner-tilgang: Vi fik lov til at råbe ekstranummer og klappe ham ind på scenen til en sidste sang. Dét har vi aldrig oplevet med nogle af de andre kunstnere, vi har haft.

Da koncerten var slut, havde jeg følgende sangtekst fra Thomas’ ”Fantastiske Mandag” i hovedet:

*Og der er min dag
Godt nok en kold dag
Og asfalten er tør og kold
Det er mandag*

*Det er min dag
Godt nok en vinterdag
Og vintersolen kigger frem
På denne helt fantastiske mandag*

Også selvom det ikke var mandag, selvom asfalten overhovedet ikke var tør, og det teknisk set heller ikke var vinter, så var det en helt fantastisk dag i rigtig godt selskab med gode kollegaer!

Julebanko

For første gang i rigtig mange år afholdt FKF ikke den traditionelle juletræsfest. Tilslutningen til arrangementet har igennem de seneste år været stadigt faldende, og selvom vi helt sikkert skuffede mange af vores faste deltagere, så var det desværre en nødvendig beslutning at træffe.

I stedet besluttede bestyrelsen at afholde julebankospil for alle FKF-medlemmer. Det var en rigtig fin eftermiddag i slutningen af november. Teaterforeningen Frederiksberg Scenegal (TFS) åbnede arrangementet med en håndfuld smukke julesange, så vi kunne starte eftermiddagen i god julestemning. Dernæst var der bankospil med fine præmier, der blev hygget imellem spillene, og timerne fløj bare afsted, som de jo gør, når man er i hyggeligt selskab.

Efterfølgende er der rigtig mange af de deltagende, der har meldt tilbage, at det var et virkelig godt arrangement, og opfordret til, at FKF gentager succesen, så mon ikke vi har skabt grobund for en ny juletradition i FKF?!

Julebørnebio

Bestyrelsen besluttede også, at der skulle være et FKF-arrangement for FKF-medlemmer og deres børn og børnebørn. Derfor bookedede FKF en sal i Falkonér Bio, hvor filmen ”Niko og Nordlysets Hemmelighed” blev vist; en skøn animationsfilm om det lille rensdyr Niko, hvis største drøm er at blive en del af julemandens kanekorps. Både børn og voksne havde en hyggelig eftermiddag med både film, popcorn, slik og sodavand i de skønne sæder i biografen.

FKF's tillidsrepræsentanter

FKF's tillidskorps er dem, der er helt tæt på FKF's medlemmer i hverdagen, og som derfor skal være i stand til at være med til at løse lokale problemer, før de vokser sig store. FKF lægger derfor stor vægt på, at vores korps af tillidsrepræsentanter er klædt godt på til opgaven. Det er vigtigt, at de har en rigtig god faglig rygsæk, så de kan hjælpe medlemmerne bedst muligt ved behov.

I det forløbne år har TR'erne været på kursus i arbejdsret; et kursus, hvor vi sammen med en jurist som underviser blev klogere på arbejdsret i det offentlige system.

FKF har også afholdt et seminar, hvor vi endnu en gang havde medlemshvervning på programmet, idet det i sagens natur er essentielt for en fagforening, at så mange som muligt melder sig ind, så vi sammen kan få en stærkere stemme. På samme seminar hørte vi også et oplæg om fremtidens fagforeninger og blev klædt på til at videreføre FKF i mange, mange år endnu.

Tak til alle tillidsvalgte for at stille jer til rådighed for jeres kollegaer!

Seniorseminar

FKF arrangerede i samarbejde med Forhandlingskartellet og PFA Pension et seniorseminar for vores 50+-årige medlemmer. Seminaret, som var et heldagsseminar, havde fokus på planlægning af det liv, der følger efter arbejdslivet. Seminaret havde til formål at inspirere medlemmerne til, hvordan man kan optimere sin pensionsopsparing, således at man kan planlægge det pensionsliv, man drømmer om.

Det er ikke første gang, PFA afholder seniorseminarer, og interessen var så stor, at seminaret hurtigt blev overtegnet. Vi arbejder derfor sammen med PFA på at arrangere endnu et seniorseminar i det nye år.

FKF's sekretariat

Der er kommet en ny bogføringslov, der stiller krav om digitalt bogholderi og digitale arbejds-gange. FKF har derfor digitaliseret vores arbejds-gange, så vi lever op til bogføringsloven. Derud-

over har vi tilsluttet os Betalingsservice, således at de medlemmer, som ikke betaler kontingent over lønnen, nu har mulighed for at betale automatisk via Betalingsservice – en mulighed, som mange har hilst velkommen.

Det har været et stort arbejde at få etableret de nye arbejdsgange, men det kommer helt sikkert også til at gøre nogle arbejdsgange lettere i det nye år.

Vi har også budt en ny administrativ medarbejder velkommen i sekretariatet, nemlig Anna Flygen-ring-Gantzel, som startede i marts umiddelbart før generalforsamlingen. Anna har nu næsten været igennem et årshjul i FKF og er derfor rigtig godt inde i alle opgaverne. Vi er rigtig glade for samarbejdet.

Tak

Traditionen tro vil jeg slutte den skriftlige beretning med at sige tak. Tak til alle, FKF har haft et samarbejde med i årets løb; både medarbejdere og ledere. Særligt tak selvfølgelig til alle jer medlemmer for at bakke op om FKF og sætte et FKF-fin-geraftryk på så mange ting, som I gør hver eneste dag. Jeres opbakning er uvurderlig.

Tak til vores eksterne samarbejdspartnere - i særdeleshed vores søsterforening Gentofte Kommunalforening, som vi har et tæt og vigtigt samarbejde med. Derudover også tak til både Forhandlingskartellet, Forhandlingsfællesskabet og Fagbevægelsens Hovedorganisation. Vi sender også en særlig tak til PFA, FTFa, TJM Forsikring og Forbrugsforeningen.

En tak går også til vores tre medarbejdere i FKF's sekretariat for den arbejdsindsats, I har lagt i året, der nu er gået. Tak for jeres store flid og engagement, I lægger for dagen, og som jeg ved, at både bestyrelse og medlemmer sætter stor pris på.

Denne skriftlige beretning er afsluttet den 14. januar 2025. Begivenheder, der måtte opstå indtil generalforsamlingen den 12. marts 2025, vil blive omtalt i den mundtlige beretning.

DRIFTSREGNSKAB FOR ÅRET 2024

	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
INDTÆGTER			
Kontingenter fratrullet afregning til FKF-G	2.166.691	2.100.000	2.097.797
Finansielle indtægter	27.448	20.000	19.760
Administrationsvederlag	25.000	25.000	25.000
UTF-midler (TR-uddannelse) m.m.	218.110	205.000	205.836
Diverse tilskud	393.093	240.000	494.198
Refusion af udgifter FH (FTF) ordninger fra FKF-G	95.651	70.000	114.026
INDTÆGTER I ALT	2.925.993	2.660.000	2.956.617
UDGIFTER			
Administration (ekskl. renter og gebyrer)	89.711	80.000	72.460
Repræsentation og gaver	11.258	10.000	6.582
Renter og gebyrer	34.187	30.000	31.814
IT-udgifter	19.739	15.000	16.169
Sekretariatslønninger inkl. lønsumsafgift m.m.	1.507.078	1.500.000	1.451.998
Kurser, uddannelse og konferencer	0	30.000	30.022
Abb. ordninger & kontingenter FH, FK-K, KTO, KOS	234.189	255.000	252.510
Diverse kontingenter	4.708	5.000	4.807
Inventaranskaffelser	0	5.000	20.789
Repræsentantskab og klubber	12.237	20.000	20.779
Pensionistarrangementer	57.424	50.000	61.830
Udgivelse af medlemsblad	86.067	80.000	80.379
Tillidsrepræsentantuddannelse	163.766	205.000	195.386
Generalforsamling	47.702	30.000	49.368
Jubilæumsfest 115 år	0	0	181.772
Medlemsarrangementer	90.036	75.000	74.082
Honorar, bestyrelse og revisorer	326.259	320.000	310.186
Henlæggelse af ubrugte UTF-midler	54.344	0	10.450
UDGIFTER I ALT	2.738.704	2.710.000	2.871.382
DRIFTSRESULTAT	187.288	-50.000	85.235

Der er foretaget periodisering for de på tidspunktet for udarbejdelsen af regnskabet kendte forpligtelser og rettigheder. Tilgodehavender er indgået på tidspunktet for udarbejdelsen af regnskabet.

Frederiksberg, den 24. januar 2025

Nee Marianne Attle
Marianne Leegaard
Carl Erik Rasmussen

Berit Grothe Aasted
Annette Jensen Karina Sønderfort
Jane Bredahl

STATUS PR. 31. DECEMBER 2024

	Regnskab		Regnskab	
	2024		2023	
AKTIVER				
Kassebeholdning		3.338		3.677
Bankbeholdning		3.017.869		2.968.861
Debitorer (tilgodehavender) kontingent, Afd. 14, FKF-G		246.122		151.616
Tilgodehavende hos Garantifonden FKF-G		0		114.026
Fondsbeholdning:				
Obligationsbeholdning primo	9.629		11.738	
Udtrukne obligationer	77		-1.999	
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	-1.713		-111	
Obligationsbeholdning ultimo		7.992		9.629
Aktiebeholdning primo	105.720		113.089	
Udbytte / kursreguleringer	10.011		-7.369	
Solgte aktier	-73.276			
Aktiebeholdning ultimo		42.455		105.720
Investeringsbeviser JyskeBank (PFA-Invest) primo	825.610		771.899	
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	73.850		53.711	
Investeringsbeviser PFA-Invest ultimo		899.459		825.610
Aktiver i alt		4.217.236		4.179.138
PASSIVER				
Kreditorer		78.980		272.932
Skyldigt medlemsbidrag GF 2024 (2023)	0		93.520	
Tilgodehavende adm.vederlag GF 2024 (2023)	0	0	-25.000	68.520
Henlæggelser				
Henlagt til TR-uddannelse	248.487		248.487	
Henlagt UTF-midler til TR-uddannelse primo	762.500		752.049	
Henlagt UTF-midler 2024 (2023)	54.344		10.450	
Forbrug i 2024 (2023)	0		0	
Henlagte UTF-midler til TR-uddannelse ultimo	816.844		762.500	
Henlagt jubilæumsfest	150.000		150.000	
Henlæggelse af 100-års gave fra FK til særligt formål primo	0		24.546	
Forbrug i 2024 (2023)	0		-24.546	
Henlæggelse af 100-års gave fra FK til særligt formål ultimo	0		0	
Henlæggelser i alt		1.215.331		1.160.987
Sommerhusfonden	1.000.000		1.000.000	
Anvendt i 2024 (2023)	-25.000		-25.000	
GF-beslutning i 2024 (2023)	0	975.000	25.000	1.000.000
Egenkapital				
Egenkapital primo	1.676.699		1.570.232	
GF-beslutning sommerhusfond 2024 (2023)	0		-25.000	
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	83.938		46.232	
Afskrivninger	0		0	
Årets resultat	187.288	1.947.925	85.235	1.676.699
Passiver i alt		4.217.236		4.179.138

Budgetforslag 2025

	Budget 2024	Regnskab 2024	Budget 2025
INDTÆGTER			
Kontingenter fratrullet afregning til FKF-G	2.100.000	2.166.691	2.300.000
Finansielle indtægter	20.000	27.448	25.000
Administrationsvederlag	25.000	25.000	25.000
UTF-midler (TR-uddannelse) m.m.	205.000	218.110	218.000
Diverse tilskud	240.000	393.093	260.000
Refusion af udgifter FTF ordninger fra FKF-G	70.000	95.651	80.000
INDTÆGTER I ALT	2.660.000	2.925.993	2.908.000
UDGIFTER			
Administration (ekskl. renter og gebyrer)	80.000	89.711	95.000
Repræsentation og gaver	10.000	11.258	10.000
Renter og gebyrer	30.000	34.187	35.000
IT-udgifter	15.000	19.739	15.000
Sekretariatslønninger inkl. lønsumsafgift, ref.m.m.	1.500.000	1.507.078	1.655.000
Kurser, uddannelse og konferencer	30.000	0	15.000
Kontingenter FH, FK-K, KTO, KOS	255.000	234.189	250.000
Diverse kontingenter	5.000	4.708	5.000
Inventaranskaffelser	5.000	0	5.000
Repræsentantskab og klubber	20.000	12.237	20.000
Pensionistarrangementer	50.000	57.424	60.000
Udgivelse af medlemsblad	80.000	86.067	90.000
Tillidsrepræsentantuddannelse	205.000	163.766	218.000
Generalforsamling	30.000	47.702	50.000
Jubilæumsfest 115 år	0	0	0
Medlemsarrangementer	75.000	90.036	85.000
Honorar, bestyrelser og revisorer	320.000	326.259	350.000
Henlæggelse af ubrugte UTF-midler	0	54.344	0
UDGIFTER I ALT	2.710.000	2.738.705	2.958.000
DRIFTSRESULTAT	-50.000	187.288	-50.000

Frederiksberg Kommunalforenings Garantifond

afholder ordinær generalforsamling

Onsdag d. 5. marts 2025, kl. 16.30

i kantinen på Frederiksberg Rådhus

med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning og regnskab for 2023 og 2024
3. Indkomne forslag
4. Fastsættelse af kontingent for resten af 2025 og 2026
5. Valg af forretningsfører (Nuværende forretningsfører er Niels Soelberg, som er villig til genvalg)
6. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer (Berit Aasted og Jannie Juel er villige til genvalg)
7. Valg af 2 revisorer
8. Valg af 3 suppleanter for bestyrelsesmedlemmerne
9. Valg af 2 revisorsuppleanter

Efter generalforsamlingen er Garantifonden vært ved et traktement.

De medlemmer, der ønsker at deltage i spisningen, bedes tilmelde sig via dette link: <https://fkfinfo.dk/events> senest fredag d. 28. februar kl. 12.

De reviderede regnskaber for 2023 og 2024 kan afhentes hos FKF fra den 28. februar 2025.

Medlemmer af Frederiksberg Kommunalforening er obligatorisk medlem af Frederiksberg Kommunalforenings Garantifond. Dette gælder dog ikke medlemmer, der er pensionerede.

Bestyrelsens klumme

Er AI vores tjener eller...?

Kompleksiteten ved brugen af AI

I 1978 udgav den tyske gruppe Kraftwerk singlepladen "Die Roboter", hvor de synger "Ja tvoi sluga, Ja tvoi Rabotnik" ("jeg er din tjener, jeg er din medarbejder"). Kraftwerks sang og optræden kan godt ses som et forsøg på at se ind i en fremtid med robotter. I dag står vi et helt andet sted: Robotterne ligner ikke mennesker, men de kan til gengæld tale langt mere menneskeligt end de metalliske stemmer, som Kraftwerk gav dem.

Der kommer hele tiden nye AI-drevne servicer. AI kan lave karaokesange, efterligne andre folks stemmer, lave fake videoer med andres ansigt, generere billeder, skabe musik, skrive/kode software, skrive tekster og generere PowerPoint-præsentationer.

AI buldrer frem, og alt fra filmskabere, musikere, forfattere, administrationsmedarbejdere, skolelærere, HR-medarbejdere, ledere, grafikere og programmører kan se frem imod, at deres job ændres eller forsvinder.

Optimister vil sikkert sige, at AI er vores tjenere og medarbejdere, og at vi ikke skal være bekymrede men bare tage imod den hjælp, som AI kan give os. Men AI-udviklingen handler ikke bare om vores jobs og kvaliteten af vores arbejde; det skubber og ændrer også vores tilgang til verden. AI kan fx være et stærkt værktøj i forhold til at skrive jobansøgninger, men det betyder også, at dem, som skal rekruttere arbejdskraften, ikke længere kan sortere ansøgningerne ud fra den personlige ansøgning og derfor begynder at kigge mere på folks CV eller indføre tests i forbindelse med jobsamtalerne.

Brugen af AI har også ført til nogle komplekse juridiske problemer; fx kan en musiker, som bruger AI-hjælp, ikke være sikker på, om det AI-generede indeholder dele, som andre har rettighederne til, og selv hvis det ikke er tilfældet, så kan samme musiker risikere, at AI vender tilbage med et

søgsmål, hvor AI kræver rettighederne til sit eget bidrag.

Personligt synes jeg, at der er mange uafklarede ting omkring brugen af AI: Hvem ejer data/indhold, IT-kriminelles brug af AI, hvilke bias har AI, er vi helt sikre i forhold til GDPR og databehandlingen, får vi bundet os til leverandører/aftaler, som vi får svært ved at skifte/komme ud af, giver vi mere magt til Big Tech, og hvad betyder endnu mere dataafhængighed i forhold til hybridkrigs-truslen?

Ovenstående er helt sikkert ikke en fyldestgørende liste i forhold til kompleksitet ved at bruge AI, så måske skulle der laves en form for tjekliste, som kan bruges til at komme rundt om og vurdere fremtidens AI-løsninger, inden vi beslutter os for at indføre dem.

Jeg ville egentligt have afslutte denne klumme med et AI-genereret billede af Donald Trump i Nuuk lufthavn, hvor han bliver hyldet af en stor skare af grønlændere med røde MAGA-caps og et banner, som hylder ham som Grønlands befrier, men det blev alligevel lidt for uhyggeligt, og det kunne måske også føre til en retssag fra Trump.

Carl Erik Rasmussen



AI-genereret billede

Implementering af AI i det offentlige

Der er ved at blive skabt store forventninger til brugen af AI. Hvis man spørger ChatGPT om ”Hvad er besparelspotentiale ved at indføre AI i det offentlige”, får man følgende svar:

Det samlede besparelspotentiale ved at implementere AI i det offentlige afhænger af, hvor hurtigt og effektivt teknologierne bliver integreret i eksisterende systemer. Estimaterne varierer, men nogle undersøgelser viser, at den offentlige sektor kan reducere driftsomkostningerne med op til 20-30% ved effektiv implementering af AI og automatisering. Dette kan føre til milliarder af kroner i besparelser globalt, især hvis man ser på store områder som sundhedsvæsenet, offentlig transport og skatteopkrævning.

Samtidig er der ikke kun økonomiske besparelser på spil; AI kan også føre til forbedret offentlig service, hurtigere responstider og bedre beslutningstagning, som kan have stor samfunds-mæssig værdi, selv hvis den direkte økonomiske gevinst ikke er umiddelbart synlig.

Risici og udfordringer

Selvom besparelserne er betydelige, er der også udfordringer i forhold til implementering af AI, herunder:

Dataetik og privatlivsbeskyttelse: AI-systemer kræver store mængder data, og der er bekymringer omkring datasikkerhed og beskyttelse af borgernes privatliv.

Arbejdskraftudfordringer: Automatisering kan føre til jobtab, som kræver investering i omskoling og arbejdsmarkedspolitik.

Teknologisk infrastruktur: Det kan være dyrt og tidskrævende at implementere AI-løsninger i eksisterende offentlige systemer.

Men på sigt kan AI hjælpe med at skabe en mere effektiv og økonomisk bæredygtig offentlig sektor, som bedre kan imødekomme borgernes behov.

En fiktiv historie fra ChatGPT:

Effektive Kommuner i 2030: AI's Rolle i Radikal Effektivisering af Ledelse, HR og Stabsfunktioner

Af John Smith, Specialkorrespondent

I år 2030 står kommunerne over for en monumental udfordring: hvordan kan de opnå endnu større effektivisering efter at have automatiseret traditionelle jobfunktioner som administration og undervisning? Forskning fra anerkendte institutioner som Oxford University har dokumenteret, hvordan avanceret kunstig intelligens (AI) ikke blot transformerer operationelle processer, men også reducerer behovet for ledere, HR-personale, stabsfunktioner og andre stillinger.

Radikal effektivisering gennem AI

AI udfolder sine kræfter til at analysere komplekse datastrømme og automatisere beslutningsprocesser, hvilket skaber en organisatorisk struktur, der er mere effektiv. Når AI integreres i ledelsen, kan kommuner drastisk reducere antallet af ledere og samtidig forbedre beslutningsgrundlaget for de tilbageværende ledere. HR-processer, herunder rekruttering og udvikling af medarbejdere, kan effektivisere matchningen af kompetencer, hvilket gør omfattende HR-teams mindre nødvendige. Ligeledes kan AI i økonomistyring automatisere regnskabsprocesser og budgetlægning, hvilket åbner op for mere strategiske initiativer.

Udfordringen med afskedigelser

Den største udfordring ved at indføre AI i stor skala er at håndtere medarbejdere, der risikerer at blive afskediget som følge af automatiseringen. Selvom AI tilbyder nye muligheder og optimerer arbejdsprocesser, står vi over for en opgave med at tackle de sociale og økonomiske konsekvenser af jobtab. Det er afgørende at investere i omskoling og videreuddannelse

af de ramte medarbejdere. Der bør udvikles programmer og støtteordninger, der hjælper med genintegration på arbejdsmarkedet eller i alternative roller inden for både kommunale og private sektorer.

Politisk lederskab og vision

Politisk lederskab er nøglen til at navigere gennem denne overgang til en AI-drevet fremtid. Det kræver visionære politikere, der forstår potentialet i teknologiske innovationer og samtidig prioriterer at minimere negative sociale konsekvenser. Ved at fokusere på omskoling og skabe nye jobmuligheder kan kommuner opnå ikke kun økonomisk effektivitet, men også sikre en bæredygtig og inkluderende samfundsudvikling.

Fordele ved AI og fremtidsudsigter

AI åbner op for en verden af muligheder, hvor komplekse problemer kan løses mere effektivt og hurtigt. Ved at udnytte AI's evner til dybdegående analyse og hurtig beslutningstagning kan kommuner forbedre servicekvaliteten markant. AI udvikler sig mod at blive mere intelligent og selvlærende, hvilket betyder, at dens potentiale kun vil vokse med tiden. I fremtiden kan vi forvente, at AI ikke kun automatiserer rutineopgaver, men også bliver en kreativ partner, der inspirerer til innovative løsninger og nye servicekoncepter.

Fremtidens vision for kommuner

I 2030 ser vi en kommune, hvor AI har frigjort menneskelige ressourcer til at fokusere på komplekse problemløsninger og serviceinnovationer. Traditionelle rådhuser er blevet moderniserede, da digitaliseringen har muliggjort, at medarbejdere kan arbejde mere fleksibelt, og borgerne kan få adgang til services gennem digitale platforme. De få borgere, der har brug for personlig assistance, kan stadig betjenes på lokale biblioteker, der fungerer som centrale knudepunkter i kommunernes servicelevering.

De fleste af os tænker nok, at det igen er administration, lærere og andre grupper på gulvet, som skal stå for skud og se deres job forsvinde, så jeg bad ChatGPT om at skrive en fiktiv historie, hvor dette besparelspotentiale var brugt, så man måtte finde besparelserne i andre lag af organisationen.

Ovenstående er selvfølgelig påvirket af det input, som jeg har givet til ChatGPT, men helt fiktiv er historien ikke, for der findes åbenbart forskning, som omhandler brugen af AI i forhold til ledelse og HR, så måske er der ingen, som går fri af bekymringen for deres job og fremtidsmuligheder. Vi står i øjeblikket i en tid, hvor der er udsigt til mangel på arbejdskraft, og det er også en af grundene til, at der kigges mod AI. Men er behovet stort nok til at opsluge de stillinger, som forsvinder med AI?

Jeg vil derfor opfordre politikere, ledere og medarbejdere til at stille deres nærmeste AI (copilot, ChatGPT) dette spørgsmål, og gerne flere gange, for svaret skifter:

”Jeg kan godt blive bekymret over indførelsen af AI i det offentlige og private. I et land som Danmark kan vi ikke risikere at stå med et overskud af arbejdskraft”

ChatGPT foreslår fx, at man kan indføre Universal Basisindkomst (UBI), og sammenfatter, at der er en risiko for, at vi står med et overskud af arbejdskraft, hvis AI ikke implementeres ansvarligt, og hvis der ikke gøres nok for at opkvalificere arbejdsstyrken. Men med de rette forberedelser og en aktiv politisk indsats, der fokuserer på uddannelse, omstilling og sociale sikkerhedsnet, kan Danmark navigere i denne udfordring.

Carl Erik Rasmussen

HAR DU NOK TIL EN SJOV PENSIONERING?

Som FKF-medlem kan du få overblik over dine pensionsforhold ved et personligt møde med en pensionsrådgiver fra PFA her på rådhuset. Om du er ny eller erfaren på arbejdsmarkedet, er her muligheden for at få en gennemgang af dine pensionsforhold – uanset om der er kort eller lang tid til pensionen.

Rådgivningen kommer hele vejen rundt om dig, din familiesituation, din økonomi og dine ønsker for fremtiden. Uanset om du kun har få års erfaring på arbejdsmarkedet eller er ved at planlægge de sidste, så har du sikkert brug for at vide, hvordan du får mest mulig værdi ud af din opsparing, og om du har sikret dig selv og dine nærmeste godt nok.

Opsparing

Ud fra en snak om dine behov her og nu og dine ønsker for fremtiden bliver du rådgivet om, hvordan du bedst kan sammensætte din opsparing på tværs af pension, frie midler og bolig.

Investering

Den bedste investering er den, der giver ro i maven. Derfor får du en grundig forklaring på forskellige investeringsprofiler, så du kan vælge den, der er den rigtige for dig.

Forsikring

Din familiesituation og behov ændrer sig gennem livet, og derfor er det vigtigt, at dine forsikringsdækninger følger med, så du og dine nærmeste har økonomisk tryghed, hvis der skulle ske dig noget.

Pensionsplanlægning

Jo før, du starter din pensionsplanlægning, jo bedre. PFA hjælper dig med at få overblik over, hvordan regnestykket med pensionsopsparing, offentlige ydelser og anden formue hænger sammen, og hvordan du får mest mulig værdi ud af pengene.

Booking af møde

Før du booker et møde, skal du opdatere dine kontaktoplysninger på mitpfa.dk

Rådgivningsmøderne finder sted på rådhuset på 5. sal, vær. 126, den 18. marts og den 24. april 2025.

Tilmelding sker ved henvendelse til PFA på <https://mit.pfa.dk/booking> eller på telefon 70125000

Har du kun et par enkelte spørgsmål til din pensionsordning, kan du få svar med det samme ved at ringe til PFA's Rådgivningscenter på 70 12 50 00



Snart MUS? Få sat ord på dine styrker

Som forberedelse til din næste MUS kan du med fordel få inspiration til at sætte ord på det, du er god til. Den inspiration kan du få med Jobmakker, som bruger kunstig intelligens til at beskrive dine kompetencer.

Du har fået en mødeindkaldelse i kalenderen med emnet: MUS. Men hvordan gøder du jorden for din faglige udvikling og forklarer din chef, hvad du er god til, og hvilken værdi det har for arbejdspladsen? Det kan du få inspiration til på www.Jobmakker.dk.

Jobmakker sætter nemlig lynhurtigt ord på 3 af dine faglige og 3 af dine personlige kompetencer på baggrund af din stillingsbeskrivelse og dit CV.

”Jobmakker hjælper med, at du ser dig selv udefra og får øje på, hvad det er for nogle faglige og personlige kompetencer, du har i spil til hverdag,” fortæller Hanne Skjoldborg, der er jobrådgiver hos a-kassen FTFa.

”Som forberedelse til MUS er det en god øvelse lige at få sat ord på, hvad det er, du er god til, og hvilken værdi dine arbejdsopgaver har. Hvis du f.eks. har siddet mange år i samme job, så kan du mangle ordforråd for dine kompetencer og styrker,” uddyber hun.

Sådan bruger du Jobmakker

1. Gå ind på Jobmakker.dk
2. Vælg fanen ”Beskriv kompetencer”
3. I første boks ”Indsæt stillingsopslag” vælger du i stedet at beskrive den værdi, som dit arbejde og din faglighed tilfører. For eksempel: Hvis du arbejder med administration, så kan en vigtig del af dit arbejde være at journalisere sager, så dine kolleger nemt kan finde de dokumenter, de skal, og borgerne får en god serviceoplevelse
4. Sæt dit CV ind eller skriv dine vigtigste arbejdsopgaver

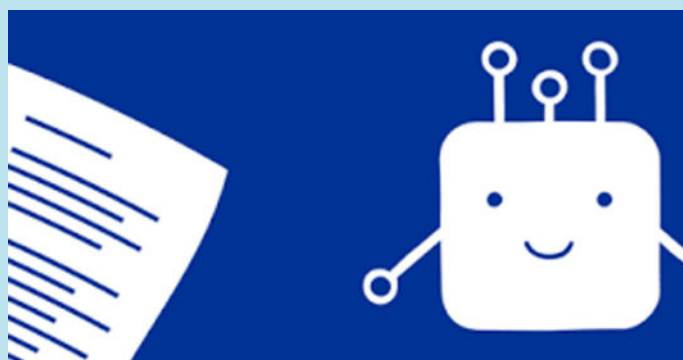
5. Vælg personlige eller faglige kompetencer, som Jobmakker straks giver dig 3 bud på

”Ét er at have styr på sine kompetencer. Noget andet er at trække værdien ud af kompetencen. Og det kan Jobmakker hjælpe dig med, fordi den kobler dine arbejdsopgaver fra CV’et med din jobbeskrivelse,” forklarer Hanne Skjoldborg.

Vær dog opmærksom:

”Jobmakker er bygget til at matche dine kompetencer med et stillingsopslag. Så når du læser dens beskrivelser af dine kompetencer, så vær opmærksom på vendinger som ”med mig på holdet, får I”, som du naturligvis skal omformulere i en MUS-situation,” siger Hanne Skjoldborg.

Sæt ord på dine kompetencer på Jobmakker.dk



Valg af FKF-tillidsrepræsentanter – skal det være dig?

TR-valget 2025 står for døren. De nye TR'er og TR-suppleanter vælges for en 2-årig periode, som løber fra april 2025 til og med marts 2027.

TR-valget skal være gennemført senest 1. april 2025, og der skal gerne både vælges en TR og en TR-suppleant pr. valgområde.

Hvis du, der er medlem af Frederiksberg Kommunalforening, går med lysten til at blive tillidsrepræsentant eller suppleant, kan du melde dit kandidatur hos den nuværende tillidsrepræsentant. Det er den nuværende tillidsrepræsentant, der sørger for det praktiske i forbindelse med valget, herunder datoen for afholdelsen. Hvis du vil høre mere om det at være TR og eventuelt om selve valget, er du meget velkommen til at kontakte os i FKF eller selvfølgelig tale med en af de nuværende TR'er.

Krav for at få en TR

For at en arbejdsplads kan have en tillidsrepræsentant, kræver det, at arbejdspladsen har mindst fem medarbejdere (overenskomstansatte og tjenestemænd) på FKF-overenskomst. Det er ikke antallet af FKF-medlemmer, men antallet af ansatte på FKF-overenskomst, der afgør, om arbejdspladsen kan have en tillidsrepræsentant.

TR i valgfællesskab

Såfremt der i din afdeling/institution ikke er fem FKF-medarbejdere, kan din afdeling/institution gå i valgfællesskab med en anden afdeling/institution.

FKF ønsker, at alle områder, der kan TR-dækkes, bliver det. Derfor er det vigtigt, at man samles i valgfællesskaber, eksempelvis hvis afdelingerne/institutionerne ligger geografisk spredt, som fx skoler, plejehjem, kulturinstitutioner, m.v. Der er også mulighed for at ændre i de eksisterende valgfællesskaber. Det er jer FKF'ere, der skal have en snak om dette på arbejdspladsen. Frederiksberg Kommunalforenings sekretariat står naturligvis parat til at hjælpe med at skabe kontakten til andre afdelinger/institutioner.

Som vi skrev i sidste FKF-blad, så er du som TR en vigtig aktør og medspiller i forhold til samarbejdet på arbejdspladsen. Som TR er du med lige fra fx lønforhandlinger til at støtte den enkelte kollega i svære situationer samt deltagelse i samarbejdsudvalg.

I FKF håber vi, at rigtig mange vil have lyst til at melde sig som TR eller TR-suppleant, for det er vigtigt, at FKF er repræsenteret så bredt som muligt og kan støtte op om så mange kolleger, vi kan.

I FKF's sekretariat kan du altid hente støtte, råd og vejledning, når du har brug for det.

Nedenfor ses den nuværende oversigt over FKF's TR'er og TR-suppleanter.

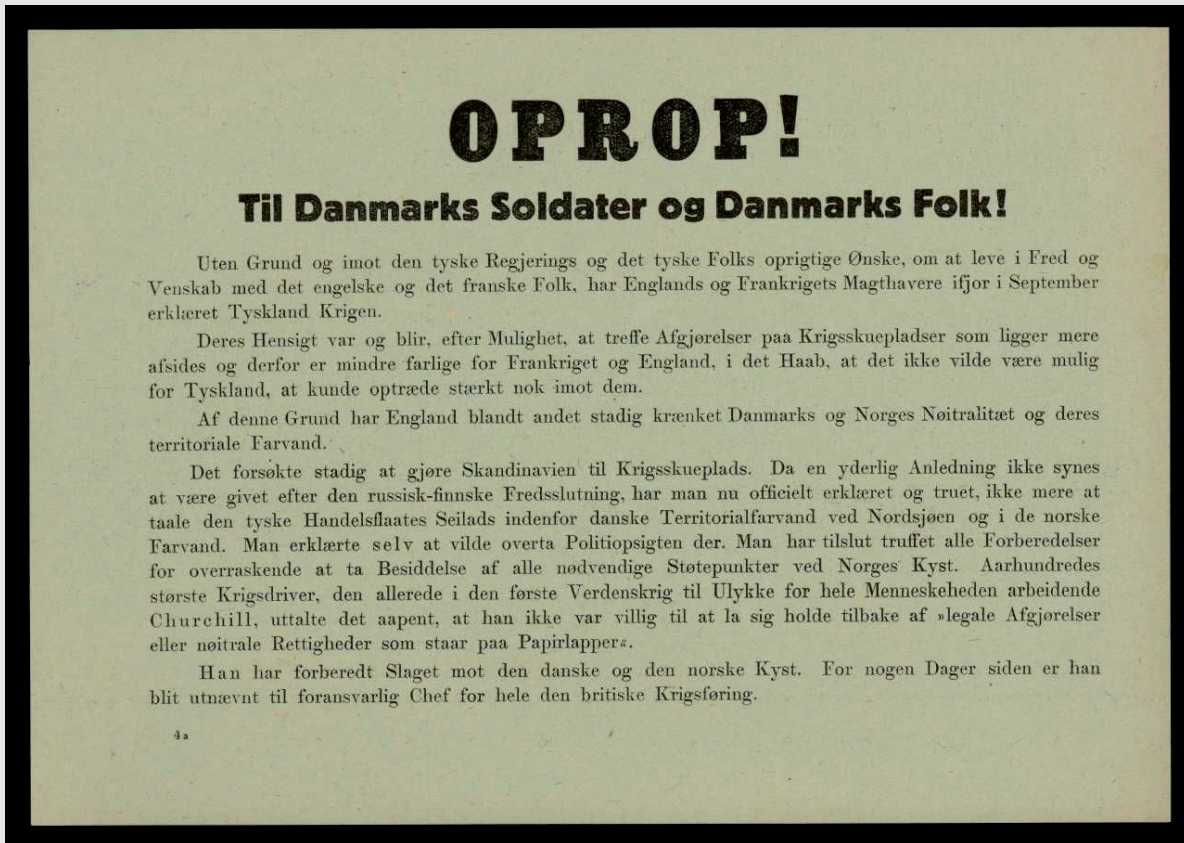
Vi glæder os til at høre fra mange nye TR-kandidater.

Afdeling/institution	Tillidsrepræsentant	Suppleant
By-, Kultur- og Miljøområdet		
By, Byggeri og Arkitektur, Sekretariat samt Rådhus-service og Ejendomme	Karina Sønderfort	Vakant
Vej, Park og Miljø	Käthe Poulsen	Henriette Juhl Ildor
FGV og Renovation	Helle Knudsen Vendelboe	Vakant
Biblioteket samt Kultur- og Fritidsafdelingen	Michael Kaspersen	Ole Jensen

Afdeling/institution	Tillidsrepræsentant	Suppleant
Fælles Stabe		
HR-afdelingen	Pier Larsen	Vakant
Økonomi og Udbud	Ann Elsfeldt Jensen	Jane Bredahl
Borgerservice	Eva Eddelien	Hans Christian Søberg
Digitalisering og IT	Berit Aasted	Sara Brøgger
Jura, Råd og Nævn	Sanne Ezi	Vakant
Børne- og Ungeområdet		
Skole-, Dagtilbuds- og Familieafdelingen, Socialtilsynet samt Sekretariat	Pernille Walldo L. Knudsen	Vakant
Tandklinikassistenterne	Annette Kofoed Jürgensen	Stina Brandt Søderholm
Skolesekretærerne	Annette Jensen	Christina Louise Timm Radmer
Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet		
Center for jobindsats, Center for sygedagpenge, Ydelsescentret, Center for digital udvikling og erhverv	Vibeke Palmelund	Vakant
F86 og Ungecentret	Carl Erik Rasmussen	Morten Mortensen
Center for job- og virksomhedsservice samt Integration	Francis Aktor	Gitte Knudsen
Socialafdelingen, Socialpsykiatri, Neuroteamet, Handicap	Marianne Leegaard	Vakant
Sekretariat og Boligteam	Cecilie Hagbo	Marlene Lisette Frandsen
Sundheds- og omsorgsafdelingen, Sundhedscen-tret, Hjemmeplejen, Hjemmesygeplejen	Mette Marie Haase	Vakant

Tag med FKF på en spændende rundvisning på Frihedsmuseet den 18. marts

Den 9. april 1940 invaderer tyskerne Danmark, og danskerne vågner op til en ny virkelighed.



Billede fra Frihedsmuseets billedarkiv

Hvad kan og skal man stille op? Mens bombeflyene cirkler over hovedstaden, skal statsministeren og kongen svare på det tyske ultimatum: Overgiv jer, eller vi bomber jer sønder og sammen. Hvordan beskytter landets ledere bedst landet og danskerne?

Vi hører nærmere om samarbejdspolitikken, sabotageaktioner, modstandskæmpere og dem, der frivilligt kæmpede på tyskernes side ved Østfronten. Og om hvordan hverdagen forandrede sig for helt almindelige mennesker.

Dato: 18. marts 2025

Tidspunkt: 16.30-17.30

Adresse: Frihedsmuseets hovedindgang: Esplanaden 13, 1263 Kbh. K

Tilmeldingsfrist: 5. marts på FKF's hjemmeside: <https://fkfinfo.dk/events>

Arrangementet støttes af Interesseforeningen

En fantastisk bankoeftermiddag på Frederiksberg Rådhus!

Det blev en skøn december eftermiddag, da FKF inviterede til medlemsarrangement på Frederiksberg Rådhus. Vi havde fornøjelsen af at samle medlemmerne til en hyggelig omgang banko med masser af flotte præmier og en stemning, der var helt i top.

Nogle gik hjem med flere præmier end andre, men smilene og det gode humør fyldte hele salen. Stemningen blev yderligere løftet af Frederiksberg Teaterforening, der sørgede for underholdning og skabte ægte julehygge med fælles julesang. Det var skønt, og folk var så gode til at synge med.

Alt i alt en mindeværdig eftermiddag, og vi ser allerede frem til at gentage succesen næste år. Tak for en fantastisk eftermiddag og for jeres deltagelse!



En hyggelig juleoplevelse for hele familien: FKF's julebørnebio 2024

Den 2. december 2024 var Falkonér Bio fyldt med juleglæde og FKF-medlemmer, der deltog i årets julearrangement. FKF havde inviteret medlemmerne til en hyggelig eftermiddag med juleeventyret om rensdyret Niko på det store lærred. Arrangementet var en succes, hvor både børn og voksne kunne finde en pause fra juletravlheden og nyde en fælles oplevelse i familiens tegn.

For et mindre beløb inkluderede FKF ikke blot biografbilletter, men også en sodavand, popcorn og en pose slik pr. deltager. Det gjorde det muligt for hele familien at komme med uden at bekymre sig om udgifterne – noget, der blev værdsat af mange.

Casper Aakjær, et af foreningens medlemmer, deltog sammen med sin kone og deres to børn. Han fortæller:

”Det var et dejligt afbræk fra juletravlheden. Mine børn elskede filmen, og vi voksne nød muligheden for at slappe af og komme i julestemning. Det er helt sikkert et arrangement, vi vil støtte op om igen.”



Frederiksberg Kommunalforenings Pensionistklub

Pensionistklubben afholder ordinær generalforsamling

onsdag den 9. april 2025 kl. 13.00 i kommunalbestyrelsens spisestue, Frederiksberg Rådhus.

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Forslag
4. Valg af formand og 4 bestyrelsesmedlemmer, samt 1 - 3 suppleanter.

Det skal i den forbindelse meddeles, at Inge Enné og Erik Jønsson ikke genopstiller, så hvis nogen af jer har lyst til at deltage i bestyrelsesarbejdet, så skriv til os.

Det bemærkes, at alle pensionerede medlemmer af Frederiksberg Kommunalforening samtidig er medlemmer af pensionistklubben.

Forslag, der ønskes behandlet af generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest mandag den 31. marts 2025. Forslag kan sendes til FKF's sekretariat.

Efter generalforsamlingen vil pensionistklubben byde på et par stykker smørrebrød.

Tilmelding til generalforsamlingen sker via FKF's hjemmeside www.fkfinfo.dk/events eller pr. tlf. 28 60 39 22.



Det bedste til dig og din bil

- ✓ Både vores bil- og elbilsforsikring er kåret som Bedst i test
- ✓ Vi dækker, uanset om du ejer eller leaser
- ✓ Markedets billigste priser og bedste dækninger



Scan QR-koden eller læs mere på
tjm-forsikring.dk/bilforsikring

Frederiksberg Kommunalforenings Pensionistklub

Pensionistklubben indbyder til rundvisning på Rosenborg Slot

Tirsdag den 20. maj 2025 kl. 11.00

Mødested kl. 10.45 ved indgangen til Rosenborg Slot. Turen er guidet og varer ca. en 1 time.
Ledsagere er velkomne mod betaling på 110 kr.

Efter rundvisningen er der reserveret bord på Cafe Vivaldi, Frederiksborggade 14.
Her kan I selv bestille, hvad I gerne vil have.
Mad og drikkevarer er for egen regning og til betaling på stedet.

Tilmelding sker via FKF's hjemmeside www.fkfinfo.dk/events eller pr. tlf. 28 60 39 22

VIGTIGT: Når I tilmelder jer via linket, kan I kun tilmelde én person ad gangen! Hvis du skal tilmelde flere til arrangementet, SKAL du derfor bruge linket flere gange - altså én tilmelding pr. navn.

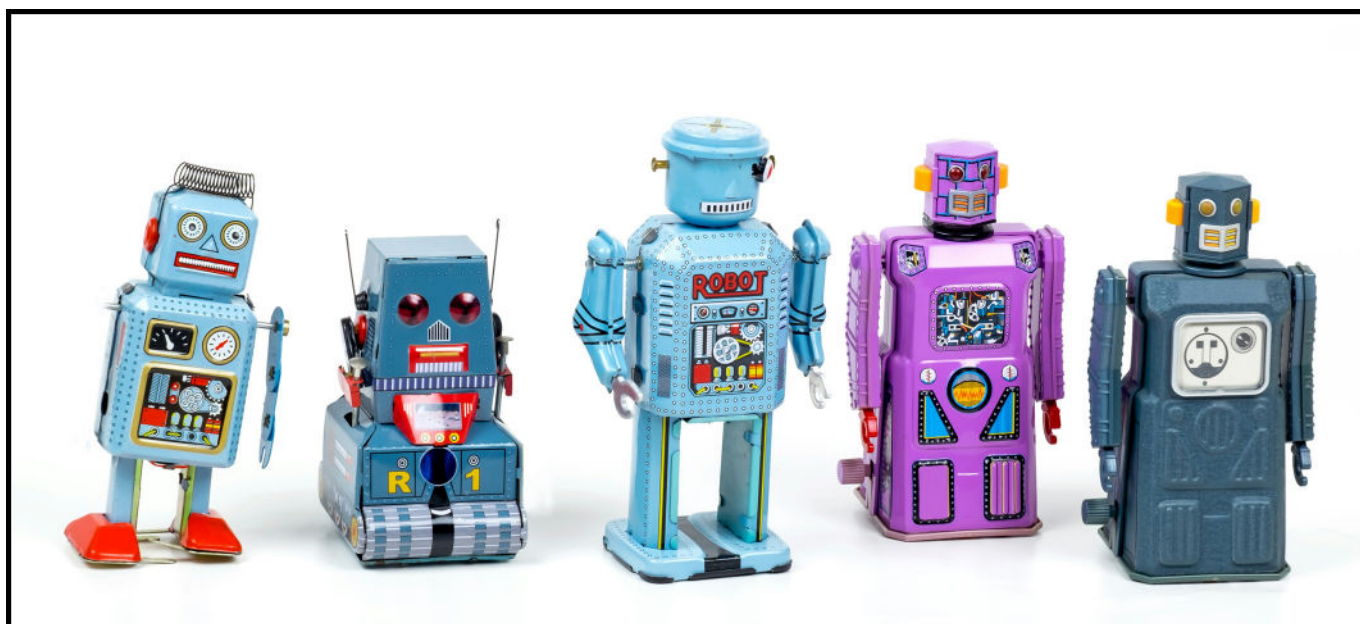
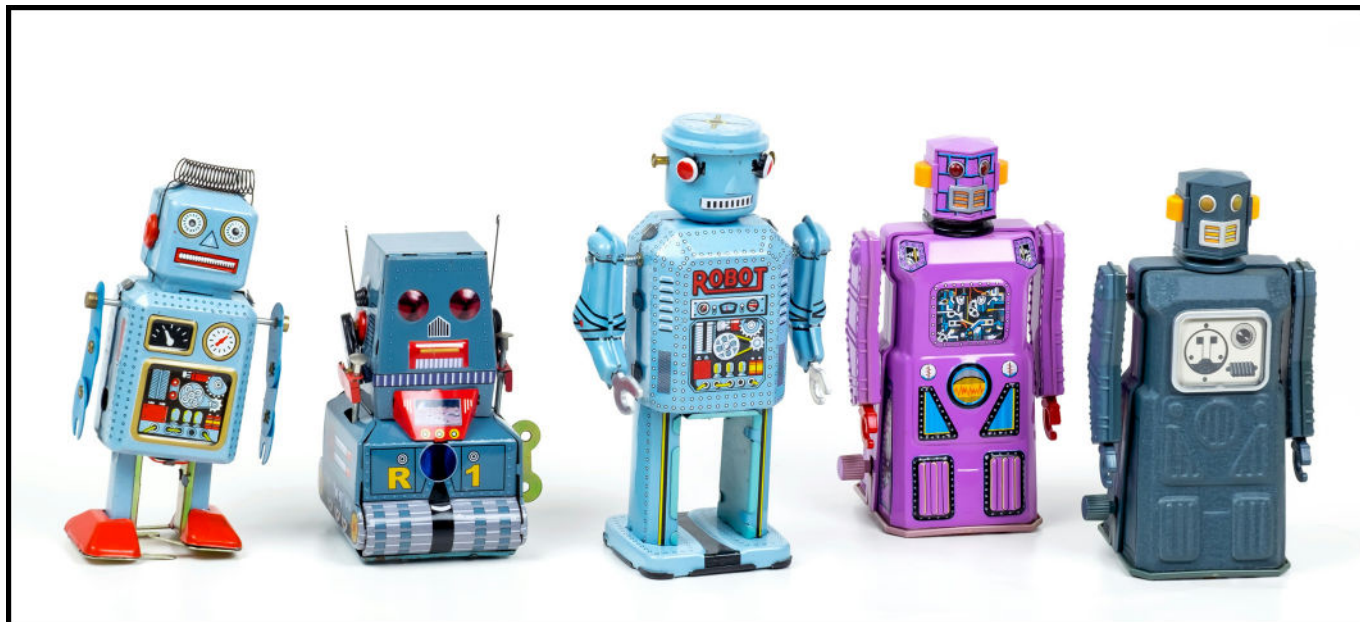
Sidste frist for tilmelding til forårsturen er den 5. maj 2025.

Arrangementet støttes af Interesseforeningen



Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 10. marts 2025. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 2/2025.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefonnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer i følgende afdelinger:

SSA, Arbejdsmarkedsafdelingen

BUO, Skoleområdet

SSA, F86

BKM, Rådhuservice & Ejendomme

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

5. marts: Frederiksberg Kommunalforenings Garantifonds ordinære generalforsamling

12. marts: FKF's ordinære generalforsamling

9. april: Pensionistklubbens generalforsamling

9. april: Kunstforeningen Frederiksberg Rådhus afholder generalforsamling

20. maj: Pensionistklubbens forårsudflugt

18. marts og 24. april: PFA og FKF afholder individuelle pensionsrådgivermøder

Kommende jubilæum:

40 års jubilæum:

Susan Welcher, Fælles Stabe, Økonomi og Udbud, kan fejre jubilæum den 1. april 2025

FKF ønsker hjertelig tillykke!

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 5/2024:

Mette Delaney – BUO, Tandplejen

Ulla Starup – Fælles Stabe, Økonomi og Udbud

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

HUSK at få et gæstekort i Rådhuservice, når du skal besøge FKF, hvis du ikke har et adgangskort til rådhuset i forvejen.

~~Afsender: FKF, Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36, 2000 Frederiksberg~~



FKF's Trivselslinje: Et nyt tilbud til dig



FKF har i samarbejde med PFA etableret et tilbud til alle medlemmer om adgang til FKF's Trivselslinje.

FKF's Trivselslinje er en rådgivningslinje, hvor medlemmer kan få telefonisk rådgivning om sundhed, trivsel og livsstilsændringer, for eksempel:

- Stress og mistrivsel - forebyggelse og håndtering
- Kost og vægttab
- Smerter i bevægeapparatet
- Planlægning af træning
- Rygestop
- Hjælp til målsætninger, fastholdelse og motivation ifm. livsstilsændringer

Teamet på FKF's Trivselslinje består af sygeplejersker, socialrådgivere, fysioterapeuter og psykologer.

Du kan læse mere om Trivselslinjen på vores hjemmeside fkfinfo.dk

Du kan få kontakt til Trivselslinjen ved at ringe til FKF's sekretariat på 3821 2862 eller 3821 2863.

Trivselslinjen har åbent mandag-torsdag 8.00-16.30 og fredag 8.00-16.00.