

**Bak op om de
stærke fællesskaber
på arbejdspladsen!**



**Frederiksberg Kommunalforening
Medlemsblad nr. 1 - Februar 2026**

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg

Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 28 60 39 22

e-mail: fkf@frederiksberg.dk

www.fkfinfo.dk

Facebook:

Frederiksberg Kommunalforening

Instagram:

@FrederiksbergKommunalforening

Faglig sekretær:

Lisbeth Jessen,

telefon 38 21 28 61

Sekretærer:

Verena Rieck

telefon 38 21 28 63

Anna Flygenring-Gantzel

telefon 38 21 28 62

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 28 60 39 22

Redaktion:

Nee Marianne Attle

(ansvarshavende),

telefon 38 21 28 60

Lisbeth Jessen

(redaktionssekretær),

telefon 38 21 28 61

Carl Erik Rasmussen,

telefon 28 98 36 86

Cecilie Hagbo,

telefon 38 21 51 02

Indhold

Side

- 3 Leder: Sammenhold, du!
- 4 Ordinær generalforsamling 2026
- 6 Skriftlig beretning 2025
- 12 Regnskab 2025
- 14 Budget 2026
- 15 Bestyrelsens klumme
- 16 Lønsikring Basis
- 17 Opbakning til julebio 2025
- 18 Julebanko 2025
- 20 Pensionistklubbens generalforsamling
- 21 Pensionistklubbens forårstur
- 22 Find fem forskelligheder
- 23 Opslagstavlen



Formand

Nee Marianne Attle

telefon 38 21 28 60



Næstformand

Marianne Leegaard

telefon 38 21 31 76



Kasserer

Berit G. Aasted

telefon 28 98 54 07



Annette Jensen

telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl

telefon 38 21 24 14



Cecilie Hagbo

telefon 38 21 51 02



Carl Erik Rasmussen

telefon 28 98 36 86

Leder: Sammenhold, du!

Noget af det, jeg sætter allerstørst pris på ved at være en del af FKF, er det særlige sammenhold, der er imellem os. Det er tydeligt, hver gang vi mødes, og det blev endnu engang bekræftet ved vores to seneste arrangementer.

Julebanko samlede både nuværende og tidligere kollegaer til en rigtig hyggelig eftermiddag med masser af snak, grin og gode muligheder for at vinde flotte præmier. Det var skønt at se, hvordan samtalerne flød på tværs af arbejdssteder og generationer. Også vores julebio-arrangement var velbesøgt, og det var en stor fornøjelse at opleve både forventningsfulde børn og voksne, der sammen fik en god oplevelse op til jul.

Den slags arrangementer bliver ikke succeser af sig selv. De kræver opbakning fra jer medlemmer, og at I synes, det giver mening at mødes også uden for den daglige arbejdsgang. Den opbakning oplever vi heldigvis igen og igen. Jeg oplever til stadighed, at FKF'ere rigtig gerne vil hinanden, og at fællesskabet betyder noget. Det sætter jeg stor pris på, fordi jeg mener, at et godt fællesskab er fundamentet for at trives og være glad hver dag, man går på arbejde.

Sammenhold og trivsel kræver dog også, at Frederiksberg Kommune bakker op. At man anerkender, at det sociale liv på en arbejdsplads har stor værdi. At man forstår, at trivsel ikke kun skabes i arbejdstiden, men også i de fællesskaber, vi bygger omkring arbejdet. Her oplever jeg desværre, at udviklingen ikke helt går den rigtige vej.

Lad mig give et eksempel: Hvor FKF tidligere kunne låne rådhushallen kvit og frit, inklusive hjælp til borde, lydanlæg og praktiske opgaver, bliver der nu sendt regninger for både bordopstilling, nedtagning, timeløn til portvagt og meget mere. FKF er meget tilfredse med rådhusbetjentes indsats og hjælp og kan godt finde midlerne til at betale for Rådhuservice og deres udmærkede

ydelse. Men for mindre og lokale klubber kan sådan en regning betyde, at et arrangement slet ikke bliver til noget. Og det er en skam, både for den gruppe medarbejdere, som gerne ville have holdt et arrangement, men bestemt også for arbejdspladsen.

For det er ud af det små, at det store vokser. Det er til de uformelle arrangementer, at relationer styrkes, og at samarbejdet bliver bedre, fordi man kender hinanden lidt bedre, når man har grint sammen over et pudsigt oplæg ved generalforsamlingen eller oplevet, hvor glad ens kollega er blevet over at have vundet et varmetæppe i banko. Et hyggeligt arrangement en eftermiddag kan have stor betydning for både arbejdsglæde og trivsel i hverdagen.

Derfor skal vi værne om fællesskabet. Det betyder mere, end man måske lige tror, især i en travl hverdag. Og det er noget, vi alle har et ansvar for at passe på og støtte op om.

Nee Marianne Attle



Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling

afholdes

torsdag den 19. marts 2026 kl. 16.00

i Rådhushallen på Frederiksberg Rådhus.

Få en snak

Dørene åbner klokken 15.30, hvor du kan få en snak med repræsentanter fra PFA Pension, A-kassen A&Til, TJM Forsikring samt Forbrugsforeningen.

Underholdning

Inden generalforsamlingen går i gang, kan du opleve Tjelle Vejrup med det underholdende foredrag "Hvis du vil ha' det sjovt, skal du ta' det sjovt".

Tjelle er uddannet journalist og har været involveret i flere tv-programmer – blandt andet familieprogrammet Versus – og har arbejdet bag kulisserne på en lang række populære underholdningsprogrammer. Han er også stand-up-komiker og en erfaren foredragsholder, som har besøgt et utal af arbejdspladser i hele landet.

Med humor og skarpe observationer sætter Tjelle fokus på arbejdsglæde, fællesskab og vores eget ansvar for at skabe god stemning på arbejdsplad-

sen. Glæd dig til et sjovt og inspirerende indslag, der giver et smil på læben.

Underholdningen med Tjelle starter kl. 16.00 og varer ca. 45 minutter.

Tilmelding

Du skal på forhånd tilmelde dig generalforsamlingen via FKF's hjemmeside på www.fkfinfo.dk



Spisning

Der vil være spisning for de medlemmer, som ønsker dette. Det koster 50 kr. at deltage i spisningen. Du tilmelder dig spisningen samtidig med, at du tilmelder dig til selve generalforsamlingen.

Udtrækning af ferielegater

Igen i år sker der udtrækning af 5 FKF-ferielegater à 5.000 kr. Der udtrækkes 3 ferielegater blandt samtlige medlemmer, mens 2 ferielegater alene udtrækkes blandt de fremmødte. Et medlem kan



dog kun vinde ét ferielegat. Herudover kan vi være heldige, at der bliver mulighed for udtrækning af ferielegater fra Fabrikant Valdemar Niensens Mindefond. For god ordens skyld skal det oplyses, at udbetaling af ferielegater er skattepligtig B-indkomst, hvilket FKF vil indberette til SKAT.

Dagsorden til ordinær generalforsamling

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning, herunder generalforsamlingens behandling
3. Indkomne forslag, som er modtaget af formanden inden den 1. februar 2026
4. Fremlæggelse af regnskab og budget
 - a) Kassereren fremlægger driftsregnskab for 2025 og status pr. 31. december 2025
 - b) Kassereren fremlægger budget for 2026
5. Valg til de i vedtægterne § 12 nævnte poster
 - a) Valg af formand
Hidtidig formand Nee Marianne Attle (er på valg og ønsker at genopstille)
 - b) Valg af bestyrelsesmedlemmer
Ud over formanden bestod FKF's bestyrelse i foreningsåret 2025/2026 af:
Kasserer Berit G. Aasted (er ikke på valg)
Marianne Leegaard (er på valg og ønsker at genopstille)
Jane Bredahl (er på valg og ønsker at genopstille)
Carl Erik Rasmussen (er ikke på valg)
Annette Jensen (er ikke på valg)
Cecilie Hagbo (er ikke på valg)
 - c) Valg af 2 suppleanter
I foreningsåret 2025/2026 var følgende suppleanter:
1. suppleant Karina Sønderfort og 2. suppleant Eva Eddelien

d) Valg af 2 revisorer

I foreningsåret 2025/2026 var følgende revisorer:

Niels Solberg Rasmussen og Jannie Juel

e) Valg af 1 revisorsuppleant

I foreningsåret 2025/2026 var Rune Graven-gaard revisorsuppleant

Her kan du læse FKF's vedtægters bestemmelser, som har betydning for generalforsamlingen:



§ 9. Generalforsamling

Generalforsamlingen er den højeste myndighed i foreningen og er enten ordinær eller ekstraordinær.

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i marts måned. Den sammenkaldes af bestyrelsen med mindst 14 dages varsel enten ved skriftlig indkaldelse til medlemmerne eller ved meddelelse i medlemsbladet. Samtidig med indkaldelsen bekendtgøres generalforsamlingens dagsorden, der skal indeholde følgende faste punkter:

Valg af dirigent(er)

Beretning

Indkomne forslag

Fremlæggelse af regnskab og budget

Valg til de i vedtægtens § 12 nævnte poster.

Stk. 3. Forslag, som ønskes behandlet af den ordinære generalforsamling, skal være formanden i hænde inden den 1. februar.

Fortsættes på næste side

§ 10. Dirigent

Generalforsamlingen vælger ved simpelt stemmeflertal dirigent(er), som ikke må være medlem af bestyrelsen.

§ 11. Afstemning

Kun tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer kan afgive stemme på generalforsamlingen.

Stk. 2. Afstemningen kan ske ved håndsoprækning, men skal være skriftlig og hemmelig, såfremt blot ét stemmeberettiget medlem begærer det.

Stk. 3. Afgørelser træffes ved simpelt stemmeflertal, jfr. dog §§ 12, 22 og 23 (Da §§ 22 og 23 drejer sig om henholdsvis vedtægtsændring og opløsning af foreningen, er disse bestemmelser ikke optrykt i denne her sammenhæng).

Stk. 4. Der føres referater af alle generalforsamlinger. De(n) pågældende dirigent(er) underskriver referatet.

§ 12. Bestyrelse m.v.

Valgbar til bestyrelsen er ethvert stemmeberettiget medlem.

Stk. 2. Bestyrelsen består af 7 medlemmer, der vælges ved relativt flertal på den ordinære generalforsamling eller en med dette punkt på dagsordenen indkaldt ekstraordinær generalforsamling. Valgperioden er 2 år.

Stk. 3. I år med lige sluttal vælges formanden først. Herefter 2 bestyrelsesmedlemmer. I år med ulige sluttal vælges kassereren først. Herefter 3 bestyrelsesmedlemmer. Opstilling til valg som formand, kasserer og bestyrelsesmedlemmer skal skriftligt tilstilles Frederiksberg Kommunalforening senest 3 uger før generalforsamlingen.

Stk. 4. Afstemninger skal i øvrigt være skriftlige og hemmelige. Ved valg af bestyrelsesmedlemmer skal en stemmeseddel udfyldes med navnene på mindst 1 højst 2, henholdsvis mindst 1 højst 3 af de foreslåede kandidater. Navnene må ikke være identiske. I tilfælde af stemmelighed skal nyt valg

mellem de pågældende kandidater finde sted. Giver omvalget uændret resultat, afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 5. Der vælges 2 suppleanter til bestyrelsen. Valgperioden er 1 år. Ved valg af suppleanter gælder tilsvarende regler som ved valg af medlemmer til bestyrelsen.

Stk. 6. Hvis en ekstraordinær generalforsamling vedtager et forslag om, at den siddende bestyrelse træder tilbage og nyvalg foretages, skal bestyrelsen inden 14 dage indkalde til en generalforsamling med valg af ny bestyrelse på dagsordenen. Denne generalforsamling skal være afholdt inden 1 måned efter den generalforsamling, som vedtog forslaget.

Stk. 7. Generalforsamlingen vælger endvidere 2 revisorer og 1 revisorsuppleant. Valgperioden er 1 år.

Stk. 8. Generalforsamlingen kan ikke vælge et medlem til mere end én tillidspost.

Arrangementet støttes af Interessesforeningen

Skriftlig beretning for 2025



OK26

Forberedelserne til OK26 er i fuld gang, og til denne overenskomst har medlemmerne bidraget med et imponerende antal gode og konstruktive forslag til forbedringer i overenskomsten. Tusind tak for det store engagement! De mange input

har utvivlsomt givet et solidt og stærkt afsæt for både kravsudtagelse og for selve forhandlingerne.

Et vigtigt punkt i den kommende overenskomst er naturligvis FKF-tillægget, der blev aftalt ved OK24 som kompensation for, at vi ikke længere har betalt fri på juleaftensdag og nytårsaftensdag. Tillægget er, så vidt jeg ved, unikt; ingen andre faglige organisationer har noget tilsvarende. Det har givet visse tekniske udfordringer i IT-systemerne, da det er en størrelse, der hverken rigtigt er fugl eller fisk og derfor ikke passer i de eksisterende kategorier. Ikke desto mindre er det en vigtig del af vores aftalegrundlag, da vi stadig arbejder hen imod at få fridagene skrevet ind i vores overenskomst.

I september måned deltog bestyrelsen i Forhandlingskartellets OK-konference, hvor vi sammen med de øvrige faglige organisationers bestyrelser blev klogere på både modpartens mulige ønsker om forringelser og på de retninger, vi i samlet fagbevægelse ønsker at arbejde hen imod. Det blev en dag med stærke drøftelser, fælles forventningsafstemning og et tydeligt billede af, at vi står bedst, når vi står sammen.

I skrivende stund har FKF ikke forhandlet endnu, men jeg tør godt at love, at OK26 bliver et emne i min mundtlige beretning på generalforsamlingen den 19. marts.

Kontingentopkrævning

I sensommeren valgte Frederiksberg Kommune at opsigte den hidtidige aftale med FKF om opkrævning af FKF-kontingent via løntræk. Beslutningen blev truffet af direktionen både på grund af det tidsforbrug, der har været forbundet med opgaven, men også med henvisning til GDPR-reglerne, som fastslår, at medlemskab af en faglig organisation er en personfølsom oplysning, der skal håndteres med særlig omhu.

Fra 1. januar 2026 er kontingentopkrævningen derfor overgået til FKF's eget sekretariat. Alle medlemmer har modtaget besked om ændringen i deres e-Boks samt en opfordring til at tilmelde betalingen via Betalingsservice. Ved at vælge denne løsning er man ikke alene sikker på, at kontin-

gentet betales rettidigt, men man bidrager også til mere smidige arbejdsgange og mindre administrativt arbejde i sekretariatet.



Sociale medier

FKF er nu også kommet på både Facebook og Instagram, hvor vi har åbnet nye og lidt hurtigere kanaler for kommunikationen med medlemmerne. Med de sociale medier får vi mulighed for at dele nyt på en hurtigere og mere direkte måde end tidligere, hvad enten det handler om arrangementer, nyheder, påmindelser, stemningsbilleder eller små glimt fra hverdagen i FKF's arbejde. Platformene giver samtidig medlemmerne mulighed for nemt at følge med og engagere sig, uanset hvor man befinder sig.

Lanceringen af Facebook- og Instagramprofilerne er blevet taget rigtig godt imod, og mange medlemmer har allerede fundet vej derind. Der er dog stadig plads til, at endnu flere følger med. Jo flere, der ser opslagene, desto bedre kan vi holde hinanden opdateret om stort og småt og styrke sammenhængskraften på tværs af kommunen og arbejdspladserne. De sociale medier er ikke en erstatning for de eksisterende kommunikationskanaler, men et vigtigt supplement, der er med til at skabe større synlighed, nærhed og dialog i foreningen.

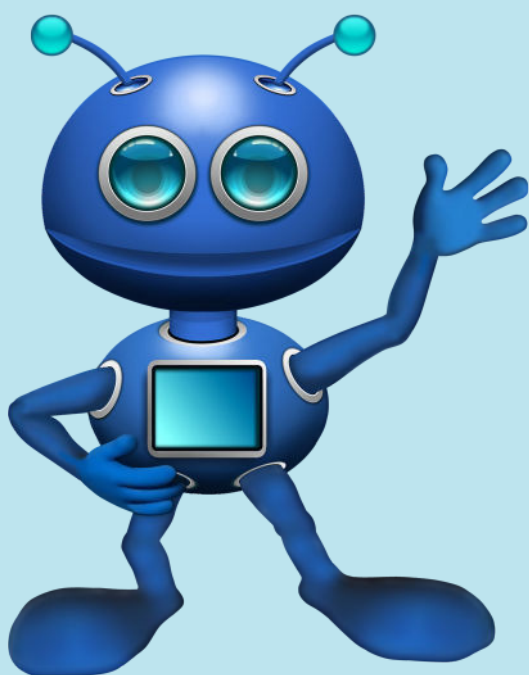
Ny MED-aftale

Efter en længere periode præget af mange konstruktive og grundige forhandlinger er den nye MED-aftale nu officielt implementeret. Selvom den endelige udgave endnu ikke er udkommet, er den på trapperne, og de første skridt i implementeringen er allerede taget. En særligt positiv nyhed er, at FKF har opnået flere pladser i MED-systemet på niveau to (det, der tidligere hed Område-

MED), end jeg oprindeligt havde forventet. Det er meget positivt, da det åbner op for en øget mulighed for at påvirke både egen og kollegaers arbejdsdag og styrker dermed medarbejderinddragelsen på flere niveauer.

Den nye struktur indebærer som tidligere beskrevet en ændring af, hvordan niveau to i MED-systemet fungerer. Tidligere kendt som Område-MED, består det nu af både Område-MED og Afdelings-MED, hvilket giver en mere fleksibel og målrettet indflydelse i de enkelte organisatoriske enheder. Formålet er at sikre, at beslutninger kan tages tættere på de medarbejdere, de vedrører, samtidig med at helheden i organisationen bevares, og vi har et skarpt øje på, at drøftelserne foregår på det niveau, hvor beslutningstagerne sidder. Det er helt sikkert en balancegang.

Der er planlagt en evaluering af aftalen efter cirka halvandet år for at sikre, at den nye struktur fungerer optimalt, og for at vurdere, om de ændringer, der er foretaget, giver den ønskede effekt. Evalueringen vil især fokusere på niveau to i MED-systemet, og den vil danne grundlag for eventuelle justeringer, så aftalen på længere sigt både styrker medarbejderindflydelse og understøtter en velfungerende og effektiv beslutningsstruktur.



Kompetenceudvikling i Borgerservice

Borgerservice har afholdt en kursusdag om AI, faciliteret af Komponent og med hjælp fra FKF, særligt tilpasset borgerservicemedarbejderne i Frederiksberg Kommune. Dagen bød på introduktion til Copilot, som er den sprogmodel, kommunen har valgt at arbejde med.

Det var en informativ og udbytterig dag, også selvom nogen havde lidt svært ved at se, hvordan indholdet var målrettet Borgerservice helt specifikt. Til gengæld gik de fleste derfra med ny viden: Fra at have opfattelsen af, at en chatrobot blot var en udvidet Google, til at gå hjem med en langt dybere forståelse af mulighederne af kunstig intelligens.

Masseafskedigelser i Socialtilsynet

Masseafskedigelserne i Socialtilsyn Hovedstaden i juni måned blev afslutningen på en lang og belastende periode for medarbejderne, som i virkelig lang tid befandt sig i et vakuum fra det første politiske udspil blev præsenteret, til det endelige lovforslag blev vedtaget. I hele denne periode har ansatte måttet passe deres arbejde samtidig med, at de ikke vidste, om deres stillinger ville bestå, og hvad fremtiden ville bringe.

FKF har naturligvis været involveret hele vejen igennem og i samarbejde med de øvrige faglige organisationer forhandlet aftaler på plads om de vilkår, der skulle gælde for de medarbejdere, som blev berørt. Der har både været fokus på det juridiske og formelle, men også på det menneskelige aspekt. For uvished slider, og selv en afskedigelse kan i nogen tilfælde være lettere at håndtere end måneder og år med tvivl, rygter og manglende afklaring. Forløbet har tydeligt vist, hvor vigtigt det er, at medarbejdere har stærke faglige organisationer i ryggen, når store politiske beslutninger får direkte konsekvenser for deres arbejdsliv og hverdag.

Pop up-arrangement

I marts 2025 havde vi et pop up-arrangement på Frihedsmuseet, som blev en eftermiddag ud over det sædvanlige. Udstillingen gav os et dybt indblik i Danmarks modstandskamp under 2. verdenskrig og var ikke bare visuelt stærk, men også historisk rigt funderet. Museet rummer genstande som våben, armbind og dokumenter fra modstandsbevægelsen samt fotografier og filmklip, der vidner om fare og det mod, mange danskere udviste.

Det nybyggede museum er i høj grad lagt under jorden – udstillingsrummene er nemlig delvist undergrunds, hvilket både beskytter de skrøbelige genstande mod dagslys og understreger alvoren i emnet. Det giver samtidig en nærværende oplevelse, hvor man næsten fysisk kan “gå ned” i besættelsestiden; en metafor for de farefulde valg, modstandsfolk stod overfor.

Det mest bevægende var dog, at vores egne pensionistmedlemmer fortalte personlige historier midt i museets fortælling: nogle havde levet under besættelsen og oplevet rationering, mørklægning og frygten fra dag til dag. At høre disse beretninger direkte fra dem, der oplevede det, gav udstillingen et dybt menneskeligt præg. Deres ord gjorde historiens facetter endnu mere virkelige og mindede os om, at frihed havde en høj pris, og at modstand var et valg med alvorlige konsekvenser.

Oktoberarrangement med Rikke Nielsen / Lykkeliga

Årets Oktoberarrangement 2025 blev en aften med fokus på både sammenhold og livsglæde, hvor der var plads til tårer, grin, refleksion og fællesskab. Tidligere håndboldspiller Rikke Nielsen greb forsamlingen med sin ærlige og energiske fortælling, der fra første minut fangede alle i salen.

Med sin nordjyske humor og ligefremme stil delte hun historier fra et liv, der spændte fra professionel håndbold på topplan til kampen mod kræft og rollen som mor til Magda, som er født med Downs syndrom. Det var netop Magda, der blev inspirationen til Lykkeliga; et fællesskab, hvor børn



med udviklingshandicap får mulighed for at opleve glæden ved at være en del af et hold, og hvor det at have det sjovt, altid vægtes højere end sejren. Undervejs fortalte Rikke både om succeserne og de udfordringer, der følger med livet som elitesportsudøver, og hun pegede på de værdier, der har båret hende gennem det hele: mod, livsglæde og styrken i fællesskab.

Det blev en inspirerende oplevelse, der satte spor hos deltagerne. Aftenen mindede om, at lykken ofte findes i de uperfekte øjeblikke, og at store resultater kan skabes, når man tør se muligheder frem for begrænsninger. En oplevelse, som mange sent vil glemme.

Julebanko og Julebørnebio

Julebanko har efterhånden udviklet sig til en ny tradition, som vi godt kan være stolte af. Her får FKF'ere mulighed for at tilbringe en hyggelig eftermiddag sammen, og det er tydeligt, at arrangementet rammer noget, vi har brug for, nemlig tid til fællesskab og et godt grin. Og hvis man ovenikøbet er heldig, kan man gå derfra med en af de mange flotte præmier, der hver gang er på spil. Det var en fornøjelse at se, hvordan stemningen igen i år var lige så god som gevinsterne.

Også Julebørnebio er blevet et nyt, vellykket initiativ, hvor FKF'ere kan tage børn, børnebørn eller

andre familiemedlemmer med til en hyggelig eftermiddag i biografens mørke. I år så vi ”Rejsen mod Nord”, der bygger på historien om Snedronningen – en film, der faldt i god jord hos både store og små. Arrangementet ramte en fin balance mellem samvær og oplevelse, og det er tydeligt, at det er et tilbud, mange sætter pris på.

Pensionistklubben

Årets skovtur i september for pensionerede medlemmer af FKF bød på både nostalgi og rockede toner under besøget på Rockmuseet i Roskilde. Museet formidler den danske rockhistorie fra 1950’erne og frem, og mange af deltagerne kunne nikke genkendende til de forskellige epoker og endda supplere udstillingen med egne minder og oplevelser. Undervejs kunne man blandt andet prøve kræfter med rave-dans projiceret op på en storskærm – en aktivitet, der skabte smil og god stemning.



Omkring 50 FKF-pensionister vælger at deltage i den årlige skovtur, og det er egentlig ikke så overraskende. Gennem et langt arbejdsliv i Frederiksberg Kommune er der skabt stærke fællesskaber, som ikke ophører, fordi man går på pension. Fællesskabet er styrket gennem medlemskabet af FKF, der i årenes løb har inviteret til både faglige arrangementer og hyggelige sammenkomster – og for nogle også til aktiviteter i sports- og teaterforeningen. Alt dette har bundet medlemmerne sammen på kryds og tværs, og det mærkes tydeligt, når skovturen hvert år samler tidligere kollegaer i en atmosfære af samhørighed og godt humør.

FKF’s tillidsvalgte

Tillidsrepræsentanterne er en helt central del af FKF’s fundament, og deres indsats kan ikke overvurderes. De er medlemmernes nærmeste og vigtigste stemme på arbejdspladsen, og de står til rådighed, når der er behov for råd, støtte, sparring eller hjælp til at navigere i regler, arbejdsgange og aftaler. Arbejdet som tillidsrepræsentant kræver både faglig indsigt, overblik og et stort engagement, og det er netop kombinationen af dette, der gør dem uvurderlige for kollegaerne.

Derfor er det afgørende, at tillidsrepræsentanterne løbende får mulighed for at udvikle deres kompetencer. Arbejdslivet ændrer sig til stadighed, og for at kunne være den bedst mulige støtte for medlemmerne er det nødvendigt at holde sig opdateret. Uddannelse giver dem styrken til at skabe resultater og til at være trygge i rollen, både når de skal hjælpe enkeltpersoner, og når de er med til at påvirke arbejdsforholdene på et større plan.

Med et solidt fagligt fundament og fortsat kompetenceudvikling står tillidsrepræsentanterne stærkere, og det betyder, at medlemmerne gør det samme. Derfor har vi også i 2025 afholdt flere uddannelsesdage for de tillidsvalgte.

I maj måned deltog tillidsrepræsentanterne i et kursus, hvor fokus var på, hvordan kunstig intelligens kan anvendes som et aktivt redskab i arbejdet som tillidsvalgt. Deltagerne kom med meget forskellige forudsætninger: nogle havde aldrig arbejdet med AI før og skulle derfor starte helt fra bunden, mens andre allerede havde praktisk erfaring og kunne bygge videre på deres eksisterende viden. På trods af forskellene i deltagerens udgangspunkt var det fælles for alle, at dagen blev tilbragt i et inspirerende og godt socialt miljø, hvor der var plads til spørgsmål, dialog og erfaringsudveksling.

Kurset gav deltagerne konkrete værktøjer og idéer til, hvordan AI kan bruges til at lette arbejdsbyrden, effektivisere rutineopgaver og skabe mere tid til det personlige og faglige arbejde som tillidsrepræsentant. For nogle handlede det om en helt grundlæggende forståelse, mens andre fik mulighed for at udforske mere avancerede funktioner og muligheder i de digitale værktøjer.

Resultatet var tydeligt: Deltagerne gik derfra med både ny viden og nye idéer til, hvordan AI kan implementeres i hverdagen. Samlet set blev det klart, at kunstig intelligens kan være med til at spare kræfter, give overblik og styrke indsatsen som tillidsvalgt; alt sammen samtidig med, at fællesskabet og dialogen mellem kollegaer blev styrket gennem dagen.

Årets TR-seminar blev afholdt på Skjoldenæsholm og bød på et program, der både ramte de arbejdsrelaterede udfordringer og gav deltagerne noget med på det personlige plan. Dagene satte fokus på konflikthåndtering og psykisk førstehjælp og sluttede af med et oplæg ved Karen-Marie Lillelund. Undervejs fik deltagerne mulighed for at arbejde praktisk med både mediation og psykologisk førstehjælp, så teorien blev omsat til konkrete redskaber, der kan bruges i hverdagen som tillidsvalgt.

Karen-Marie Lillelund gav desuden et humoristisk og tankevækkende indspark, hvor hun lærte os, at man nogle gange skal "snuse til citronen" i stedet for at trykke på den velkendte pyt-knap – en lille teknik til at aflede hjernen fra det, der frustrerer. Budskabet var klart: Humor er en genvej til kontakt, og kontakt er nøglen til god kommunikation – både i rollen som tillidsrepræsentant og som kollega.



Tak

Som traditionen byder, afsluttes den skriftlige beretning med en stor tak. Tak til alle, FKF har samarbejdet med gennem året, både medarbejdere og ledere. En særlig tak går til medlemmerne, som hver dag bakker op om FKF og sætter deres tydelige præg på så mange områder. Jeres engagement og opbakning er uvurderlig.

Vi vil også takke vores eksterne samarbejdspartnere, ikke mindst vores søsterforening Gentofte Kommunalforening, med hvem vi på mange måder har et tæt og vigtigt samarbejde. Derudover takkes Forhandlingskartellet, Forhandlingsfællesskabet og Fagbevægelsens Hovedorganisation for samarbejdet. Vi sender også en særlig tak til PFA, A&Til, TJM Forsikring og Forbrugsforeningen for det gode samarbejde gennem året.

Endelig skal der lyde en varm tak til FKF's sekretariats tre medarbejdere for den store arbejdsindsats, I har lagt i årets løb. Tak for jeres flid, engagement og dedikation; det er noget, både bestyrelse og medlemmer sætter stor pris på.

Denne skriftlige beretning er afsluttet den 13. januar 2026. Begivenheder, der måtte opstå indtil generalforsamlingen den 19. marts 2026, vil blive omtalt i den mundtlige beretning.

Nee Marianne Attle

DRIFTSREGNSKAB FOR ÅRET 2025

	Regnskab 2025	Budget 2025	Regnskab 2024
INDTÆGTER			
Kontingenter fratrukket afregning til FKF-G	2.189.078	2.300.000	2.166.691
Finansielle indtægter	7.777	25.000	27.448
Administrationsvederlag	25.000	25.000	25.000
UTF-midler (TR-uddannelse) m.m.	183.488	218.000	218.110
Modtaget i Bod fra Frb. Kommune	10.000	-	-
Diverse tilskud	422.908	260.000	393.093
Refusion af udgifter FH (FTF) ordninger fra FKF-G	83.517	80.000	95.651
INDTÆGTER I ALT	2.921.768	2.908.000	2.925.993
UDGIFTER			
Administration (ekskl. renter og gebyrer)	128.123	95.000	89.711
Repræsentation og gaver	8.326	10.000	11.258
Renter og gebyrer	36.301	35.000	34.187
IT-udgifter	11.388	15.000	19.739
Sekretariatslønninger inkl. lønsumsafgift m.m.	1.572.867	1.655.000	1.507.078
Kurser, uddannelse og konferencer	285	15.000	0
Abb. ordninger & kontingenter FH, FK-K, KTO, KOS	223.939	250.000	234.189
Diverse kontingenter	4.771	5.000	4.708
Inventaranskaffelser	16.313	5.000	0
Repræsentantskab og klubber	32.824	20.000	12.237
Pensionistarrangementer	66.334	60.000	57.424
Udgivelse af medlemsblad	86.228	90.000	86.067
Tillidsrepræsentantuddannelse	183.488	218.000	163.766
Generalforsamling	49.384	50.000	47.702
Medlemsarrangementer	84.871	85.000	90.036
Honorar, bestyrelse og revisorer	342.993	350.000	326.259
Henlæggelse af ubrugte UTF-midler	0	0	54.344
UDGIFTER I ALT	2.848.434	2.958.000	2.738.704
DRIFTSRESULTAT	73.334	-50.000	187.288

Der er foretaget periodisering for de på tidspunktet for udarbejdelsen af regnskabet kendte forpligtelser og rettigheder. Tilgodehavender er indgået på tidspunktet for udarbejdelsen af regnskabet.

Frederiksberg, den 24. januar 2025

Nee Marianne Attle
Marianne Leegaard
Carl Erik Rasmussen

Berit Grothe Aasted
Annette Jensen
Cecilie Hagbo
Jane Bredahl

STATUS PR. 31. DECEMBER 2025

	Regnskab		Regnskab	
	2025		2024	
AKTIVER				
Kassebeholdning		2.220		3.338
Bankbeholdning		3.000.885		3.017.869
Debitorer (tilgodehavender) kontingent, Afd. 14, FKF-G		443.077		246.122
Fondsbeholdning:				
<i>Obligationsbeholdning primo</i>	7.992		9.629	
Udtrukne obligationer	-57		77	
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	-1.612		-1.713	
Obligationsbeholdning ultimo		6.322		7.992
Aktiebeholdning primo	42.455		105.720	
Udbytte / kursreguleringer	40.625		10.011	
Solgte aktier	0		-73.276	
Aktiebeholdning ultimo		83.080		42.455
Investeringsbeviser JyskeBank (PFA-Invest) primo	899.459		825.610	
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	25.675		73.850	
Investeringsbeviser PFA-Invest ultimo		925.134		899.459
Aktiver i alt		<u>4.460.719</u>		<u>4.217.236</u>
PASSIVER				
Kreditorer		297.775		78.980
Henlæggelser				
Henlagt til TR-uddannelse	248.487		248.487	
Henlagt UTF-midler til TR-uddannelse primo	816.844		762.500	
Henlagt UTF-midler 2025 (2024)	0		54.344	
Forbrug i 2025 (2024)	-39.888		0	
Henlagte UTF-midler til TR-uddannelse ultimo		776.955		816.844
Henlagt jubilæumsfest	150.000		150.000	
Henlæggelser i alt		1.175.442		1.215.331
Sommerhusfonden	975.000		1.000.000	
Anvendt i 2025 (2024)	-25.000		-25.000	
GF-beslutning i 2025 (2024)	50.000	1.000.000	0	975.000
Egenkapital				
Egenkapital primo	1.947.925		1.676.699	
GF-beslutning sommerhusfond 2025 (2024)	-50.000		0	
GF-beslutning 10 ekstra ferielegat udtrækning	-50.000			
Kursreguleringer/-gevinster/-tab	66.242		83.938	
Årets resultat	73.334	1.987.501	187.288	1.947.925
Passiver i alt		<u>4.460.719</u>		<u>4.217.236</u>

Budgetforslag 2026

	Budget 2025	Regnskab 2025	Budget 2026
INDTÆGTER			
Kontingenter fratrukket afregning til FKF-G	2.300.000	2.189.078	2.300.000
Finansielle indtægter	25.000	7.777	10.000
Administrationsvederlag	25.000	25.000	25.000
UTF-midler (TR-uddannelse) m.m.	218.000	183.488	185.000
Modtaget i Bod fra Frb. Kommune	-	10.000	0
Diverse tilskud	260.000	422.908	270.000
Refusion af udgifter FTF ordninger fra FKF-G	80.000	83.517	85.000
INDTÆGTER I ALT	2.908.000	2.921.768	2.875.000
UDGIFTER			
Administration (ekskl. renter og gebyrer)	95.000	128.123	100.000
Repræsentation og gaver	10.000	8.326	10.000
Renter og gebyrer	35.000	36.301	40.000
IT-udgifter	15.000	11.388	15.000
Sekretariatslønninger inkl. lønsumsafgift, ref.m.m.	1.655.000	1.572.867	1.700.000
Kurser, uddannelse og konferencer	15.000	285	5.000
Kontingenter FH, FK-K, KTO, KOS	250.000	223.939	225.000
Diverse kontingenter	5.000	4.771	5.000
Inventaranskaffelser	5.000	16.313	5.000
Repræsentantskab og klubber	20.000	32.824	20.000
Pensionistarrangementer	60.000	66.334	60.000
Udgivelse af medlemsblad	90.000	86.228	90.000
Tillidsrepræsentantuddannelse	218.000	183.488	183.500
Generalforsamling	50.000	49.384	50.000
Medlemsarrangementer	85.000	84.871	85.000
Honorar, bestyrelser og revisorer	350.000	342.993	350.000
Henlæggelse af ubrugte UTF-midler	0	0	0
UDGIFTER I ALT	2.958.000	2.848.434	2.943.500
DRIFTSRESULTAT	-50.000	73.334	-68.500

Bestyrelsens klumme

Små pauser, stor betydning – om det sociale liv på jobbet

Hvis man ser på et arbejdsår, bruger vi cirka en tredjedel af vores vågne timer på jobbet. Det er altså en betydelig del af vores liv, som tilbringes på arbejdspladsen, og selvom vi ikke har de samme behov eller ønsker i forhold til involvering i vores kolleger og deres liv, er det sociale aspekt af at gå på arbejde absolut ikke ligegyldigt.

Rammerne for arbejdslivet er hele tiden under forandring, for arbejdspress, muligheder for pauser og arbejdsmetoder ændrer sig jo over tid. Man skal måske ikke begræde, at der ikke længere er en alkohol- eller rygekultur på arbejdspladsen, men disse var alligevel også med til at skabe en form for pausekultur, hvor man havde mulighed for at socialisere med kollegerne. Nutidens kopimaskiner er så effektive, at den gamle kopirumspause også er forsvundet, og mulighederne for hjemmearbejde er ganske vist et plus i forhold til transporttid og privatliv, men de koster potentielt på den sociale kontakt til kollegerne.

Det er ikke kun pauserne, der forsvinder, når kommunikationen foregår via mail og til dels også via telefon. Vi taber også noget af det, som den personlige kontakt til kolleger giver: Det er lettere at afkode budskaber, humor, stress og andre signaler, når vi mødes ansigt til ansigt, og selv et kort møde med et andet menneske kan være et løft, når man senere kommunikerer via telefon eller mail.



Der er de senere år blevet skrevet en del på nettet om at skabe gode pausekulturer, blandt andet fordi vi bliver mere effektive, når vi holder små pauser, som giver hjernen et pusterum. Det er måske en vigtig opgave i et moderne samfund, hvor vi digitaliserer os væk fra hinanden, samtidig med, at der er et stærkt fokus på effektivitet.

Hvis der skal skabes en god pausekultur, kræver det, at der kommer fokus på området, og at der er nogle bannerførere, som får det sat i gang og holdt i live. Indtil det sker, kan man jo selv starte i det små. Det kunne for eksempel være at sige godmorgen på dem, man møder på arbejdspladsen, når dagen begynder, eller at kigge forbi en kollegas kontor og sige hej og tak for i dag, når man går hjem.

Carl Erik Rasmussen

HUSK at give FKF besked om ændringer

Har du skiftet navn, adresse, er gået på orlov eller lignende, så husk at give FKF besked. Det gælder også, hvis du har fået nyt telefonnummer eller ny privat mailadresse.

Husk også at melde dig ud, hvis din ansættelse stopper i kommunen.

På den måde kan vi opdatere vores medlemsdatabase og sikre, at du fortsat modtager de informationer, vi sender ud til medlemmerne.

Send derfor gerne en mail med ændringerne til fkf@frederiksberg.dk.

Du kan også kontakte os via FKF's hjemmeside: fkfinfo.dk.

Få op til 7.500 kr. ekstra om måneden oveni dagpengene med Lønsikring Basis

Dagpenge er et vigtigt sikkerhedsnet, men de dækker ikke hele den indkomst, man er vant til. Med a-kassen A&Til's Lønsikring Basis kan du supplere dine dagpenge og få op til 7.500 kr. ekstra om måneden, hvis du mister dit job.

A&Til's Lønsikring Basis er Danmarks billigste pakkedønsning med a-kasse og lønsikring. Den er til dig, der ønsker økonomisk tryghed, hvis arbejdslivet tager en uventet drejning.

Hvorfor vælge en lønsikring?

1. Undgå et brat fald i din økonomi

Lønsikring giver dig ekstra penge oveni dine dagpenge, hvis du en dag står uden job. Den er til dig, der har faste udgifter, eller dig, der gerne vil beholde en livsstil med mere luft i budgettet.

2. Frihed til at vælge det rigtige job

Når økonomien hænger sammen, får du frihed til at vælge det rigtige job uden at stresse over, hvor langt din økonomi rækker.

3. Tryghed for familien og hverdagen

Mange ønsker at skåne familien for unødige afsavn, hvis arbejdslivet pludselig ændrer sig. Med en lønsikring bliver det lettere at fastholde hverdagen og de ting, der betyder noget.

Inkluderet i Lønsikring Basis

- Op til 7.500 kr. ekstra om måneden oveni dine dagpenge (max 90 % af din nuværende løn)
- Udbetaling i seks måneder
- Dækning efter ni måneders kvalifikationsperiode
- Mere ro og økonomisk tryghed, hvis du en dag står uden job

For at tegne Lønsikring Basis skal du være medlem af a-kassen A&Til. Prisen for medlemskab er 521 kr. og kun 150 kr. for Lønsikring Basis om måneden. Begge dele kan du trække fra i skat.

Find ud af, om Lønsikring Basis passer til din situation

Er du i tvivl, om lønsikring er det rette valg for dig og din hverdag? Så lad os tale sammen om dine behov og hvor meget tryghed, du har brug for. Du kan læse mere om Lønsikring Basis og bestille et opkald på <https://aogtil.dk/lp/loensikring> – så kontakter vi dig inden for 24 timer.



Stor opbakning til julebio-oplevelse i Falkoner Bio

FKF gentog igen succesen med julebio, og også i år blev arrangementet en skøn oplevelse for både børn og voksne. Medlemmerne mødte talstærkt op til en hyggelig eftermiddag i Falkoner Bio, hvor FKF havde en hel stor sal for sig selv – fyldt med julestemning, forventningsfulde børn og glade familier.

Opbakningen fra FKF-familierne var stor, og biografens sal emmede af smil, latter og duften af popcorn. Med sodavand og slik i hænderne nød både store og små muligheden for at samles om en fælles oplevelse midt i den travle juletid.

På det store lærred blev den smukke, animerede familiefilm *Rejsen mod Nord* vist, og især børnenes spænding og engagement var tydeligt at mærke i salen. Filmen bidrog til en rolig og hyggelig julestemning og dannede den perfekte ramme om arrangementet.

For et mindre beløb fik medlemmerne ikke blot en biografbillet men også sodavand, popcorn og slik. Arrangementet blev muliggjort takket være den økonomiske støtte fra Intereseforeningen.

Alt i alt blev årets julebio en endnu større succes end sidst og endnu et bevis på, hvor meget fællesskab og nærvær betyder. Vi glæder os allerede til at gentage oplevelsen næste år og håber at se endnu flere af jer i biografens sæder.

Anna Flygenring-Gantzel



Julebanko med fuld plade på hygge og fællesskab

To glade vindere: Sidney Jonassen og Nicklas Schulze

Der var juleglæde for alle pengene, da FKF igen i december bød indenfor til årets julebanko på Frederiksberg Rådhus. Og én ting er sikkert: Hvis sidste år var en succes, så satte årets arrangement en ny standard.

Salen summede af liv, stemningen var i top, og bankobrikkerne glødede, mens der blev spillet om et væld af flotte præmier. Latter, spænding og jubel bredte sig hurtigt rundt om bordene – og enkelte gik ekstra glade hjem. Særligt Sidney Jonassen gjorde sig bemærket og kunne blandt andet tage hele to varmetæpper med hjem – uden tvivl aftenens store banko-vinder.

Som traditionen byder, sørgede Frederiksberg Teaterforening for både underholdning og fællessang, som løftede stemningen endnu et hak. Hele salen sang med, og det var umuligt ikke at lade sig rive med af den varme julestemning, der opstod, når fællesskabet fik lov at fylde.

Smilene sad løst, humøret var højt, og fællesskabet var til at tage og føle på hele aftenen.

En stor tak skal lyde til Intereseforeningen for den økonomiske støtte, som var med til at gøre arrangementet muligt.

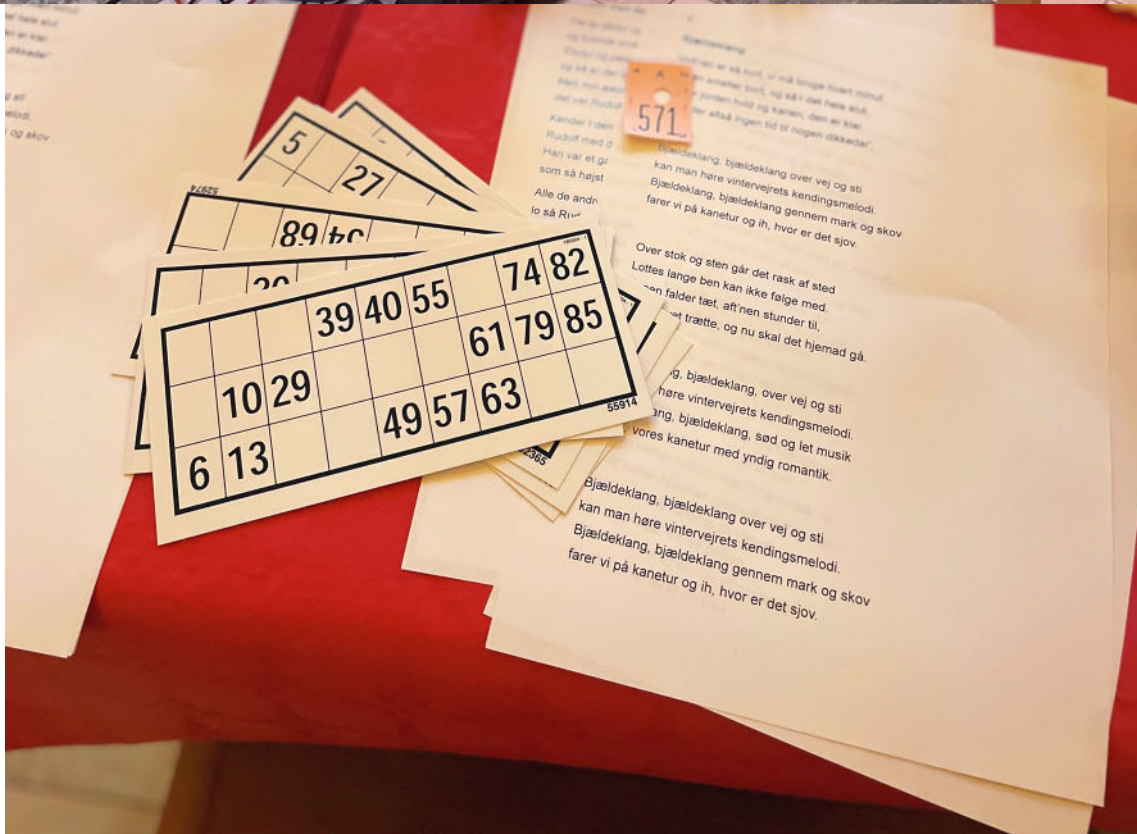
Alt i alt en uforglemmelig og hyggelig julebanko, der endnu engang viste, hvor meget det betyder at samles og dele gode oplevelser.

Vi glæder os allerede til næste år – og vi tør godt love, at der igen bliver masser af hygge og flotte præmier på højkant.

Anna Fhygenring-Gantzel



Teaterforeningen TFS synger for til fælles julesang



Ordinær generalforsamling afholdes

onsdag den 29. april 2026 kl. 13.00

i kommunalbestyrelsens spisestue på Frederiksberg Rådhus

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Forslag
4. Valg af formand og 4 bestyrelsesmedlemmer samt 1-3 suppleanter

Det bemærkes, at alle pensionerede medlemmer af Frederiksberg Kommunalforening samtidig er medlemmer af pensionistklubben.

Forslag, der ønskes behandlet af generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest onsdag den 15. april 2026. Forslag sendes til FKF på fkf@frederiksberg.dk

Efter generalforsamlingen vil pensionistklubben byde på et par stykker smørrebrød og kage.

Tilmelding til generalforsamlingen kan ske enten via FKF's hjemmeside www.fkfinfo.dk, eller pr. tlf. 28 60 39 22.

VIGTIGT:

Når I tilmelder jer via hjemmesiden, kan I kun tilmelde én person ad gangen! Hvis I skal tilmelde flere til arrangementet, skal I foretage én tilmelding pr. deltagende.

Vel mødt!

Pensionistklubbens bestyrelse



Pensionistklubbens forårstur – rundvisning på Nordisk Film



Onsdag den 20. maj 2026 kl. 11.00

Mødetid: ca. kl. 10.45

Mødested: Foran Isbjørneporten, Mosedalsvej 14, Valby
(Porten lukkes præcis kl. 11.00)

Turen er guidet og varer ca. 1½ time.

Ledsagere er velkomne mod betaling på kr. 150,00.

Efter rundvisningen spiser vi frokost i Bjælkehuset,
Valby Langgade 2, Søndermarken, 2500 Valby.

Her serveres:

Frokostanretning pr. kuvert kr. 198,00 (med forbehold for evt. prisstigning)

Marineret sild, rødspættefilet med remoulade, hønsesalat med stegt bacon,
ribbensteg med rødkål og syltede agurker samt brie med kiks.

(Indholdet kan ikke ændres.)

Mad og drikke er for egen regning og betaling sker på stedet.

Deadline for tilmelding: torsdag den 7. maj 2026.

Tilmelding til arrangementet sker via FKF's hjemmeside www.fkfinfo.dk,
eller pr. tlf. 28 60 39 22 ca. én måned før arrangementet.

Tilmelding kan også ske pr. telefon 28 60 39 22.

VIGTIGT:

Ved tilmelding via hjemmesiden kan der kun tilmeldes én person ad gangen.
Hvis I skal tilmelde flere til arrangementet, skal I foretage én tilmelding pr. deltagende.

Vel mødt!

Pensionistklubbens bestyrelse

Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 10. marts 2026. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 2/2026.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefonnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer i følgende afdelinger:

FÆLLES – BSC – Borgerservice

BKM – FGV – Administration

SSA – S&O – Ambulant genoptræning

BKM – VPM – Byliv og drift

SSA – Ingeborggården

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

19. marts 2026: FKF's ordinære generalforsamling

16. april 2026: Kunstforeningens generalforsamling

29. april 2026: Pensionistklubbens ordinære generalforsamling

20. maj 2026: Pensionistklubbens forårsudflugt

Kommende jubilæum:

Britt Jensen, BUO, Tandplejen, havde 25-års jubilæum den 1. januar 2026

FKF ønsker hjertelig tillykke!

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 5/2025:

Lene Nørgaard, Fælles Stabe, Borgerservice

Helene Therese Steffensen, SSA, Sundheds- og Omsorgsafdelingen

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

HUSK at få et gæstekort i Rådhuservice, når du skal besøge FKF, hvis du ikke har et adgangskort til rådhuset i forvejen.

- ✓ Hos os får du din egen lokale forsikringstillidsmand
- ✓ Vi gør det enkelt og har fokus på dine behov
- ✓ Vi sikrer, at dine forsikringer passer til dig – hele livet

**Vi tror på nærvær og
personlig rådgivning**



Få et uforpligtende tilbud
på tjm-forsikring.dk



Forsikring