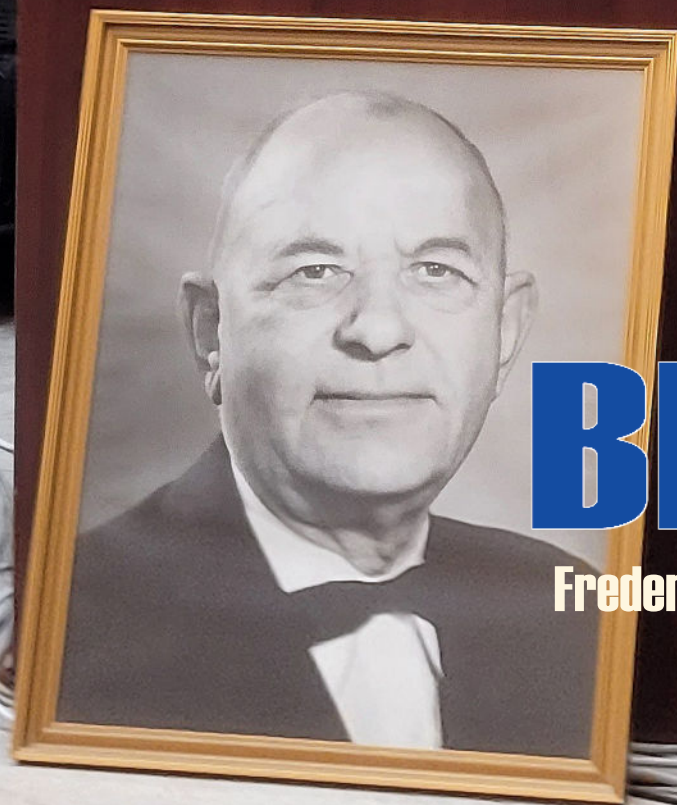


Borgmester Michael Vindfeldt holdt tale forud for FKF's generalforsamling

Læs mere på side 5



FKF BLADET

Frederiksberg Kommunalforening
Nr. 2 - Maj 2023

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36
telefon 38 88 17 45
e-mail: fkf@frederiksberg.dk
www.fkfinfo.dk

Faglig sekretær:
Lisbeth Jessen,
telefon 38 21 28 61
Sekretærer:
Verena Rieck
telefon 38 21 28 63
Tina Frederiksen
telefon 38 21 28 62

Kontortid:

Tirsdag – fredag kl. 9 - 12
Mandag lukket

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiks- berg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36
telefon 38 88 17 45

Redaktion:

Nee Marianne Attle
(ansvarshavende),
telefon 38 21 28 60
Lisbeth Jessen
(redaktionssekretær),
telefon 38 21 28 61
Carl Erik Rasmussen,
telefon 28 98 36 86

Indhold

Side

- 3 Leder: Har vi attraktive arbejdspladser på Frederiksberg?
- 4 Klumme: 9 til 5
- 5 Referat af FKF's ordinære generalforsamling 2023
- 9 Bestyrelsens konstituering
- 9 DSB Erhvervskort
- 10 TR-korpset 2023
- 12 Hvad vil du bruge 30 minutter med en karriere-coach til?
- 13 Nye dagpengeregler
- 14 Akademikere i Frederiksberg Kommune
- 15 Invitation til FKF's 115 års fødselsdag
- 17 TFS: "To Be Or Not To Beatles"
- 18 Find fem forskelligheder
- 19 Opslagstavlen



Formand
Nee Marianne Attle
telefon 38 21 28 60



Næstformand
Marianne Leegaard
telefon 38 21 31 76



Kasserer
Berit G. Aasted
telefon 28 98 54 07



Annette Jensen
telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl
telefon 38 21 24 14



Karina Sønderfort
telefon 38 21 41 24



Carl Erik Rasmussen
telefon 28 98 36 86

Har vi attraktive arbejdspladser på Frederiksberg?

Der har igennem usandsynlig mange år været fokus på, hvordan vi kan levere mere service til borgerne for færre penge. Vi har set det ene sparekatalog efter det andet, vi har set gode kollegaer forsvinde – både af egen fri vilje og det modsatte.

Fyringsrunder, effektiviseringsdagsordener, spareøvelser, omstruktureringer i lange baner – det er vist ikke en overdrivelse at sige, at der er skåret helt ind til benet.

I mellemtiden er vi blevet indhentet af, at der virkelig er blevet kamp om medarbejderne.

MANGE MEDARBEJDERE
ØNSKER MERE FLEKSIBILITET
I ARBEJDSLIVET

I Hovedudvalget er fastholdelse og rekruttering for alvor sat på dagsordenen. Frederiksberg Kommune har blandt andet meldt sig ind ”Seniorpartnerskabet”, som er et kommunalt netværk, der beskæftiger sig med, hvordan kommunerne i højere grad bliver i stand til at fastholde seniorerne. Arbejdsgruppen, som Hovedudvalget har nedsat, blev ret hurtigt enige om, at en af nøglerne til at få medarbejderne til at ville blive længere i Frederiksberg Kommune, er at kommunen kan leve op til at være en attraktiv arbejdsplads. Det er nemlig ikke nok at sige, at vi har attraktive arbejdspladser i kommunen, medarbejderne skal også opleve, at det faktisk passer. Det lyder simpelt, og desværre er udtrykket ”attraktive arbejdspladser” i nogens øjne blevet lidt slidt. Ikke desto mindre er det et mål, som vi er nødt til at arbejde hen imod.

Attraktive arbejdspladser er nemlig en af løsningerne på rigtig mange af de udfordringer, som kommunerne står overfor.

Hvad skal der så til, før at man som medarbejder opfatter sin arbejdsplads som attraktiv? Det er en subjektiv vurdering, så svaret vil afhænge af, hvem man spørger.

Jeg tør dog godt pege på et par parametre, som kommunen med fordel kunne kigge på. Mange medarbejdere efterlyser mere fleksibilitet i arbejdslivet, og her gælder mantraet ”one size fits all” ikke nødvendigvis. Man kunne overveje, om tiden ikke er moden til at drøfte en fire dages arbejdsuge for de medarbejdere, som er interesserede i det. Hvis man får det tilrettelagt ordentligt, kan det faktisk også betyde større fleksibilitet for borgerne. Hjemmearbejdspladser er helt klart også noget, som er interessant for en del medarbejdere, og vi har jo bevist til fulde under Corona, at det bestemt ikke sænker effektiviteten – snarere tværtimod. Derudover betyder det også noget, hvis man som medarbejder ikke altid har fornemmelsen af, at laveste fællesnævner er på dagsordenen, men at det, at alle skal være lige, faktisk betyder, at alle har det lige godt – og ikke at alle skal have lige ringe arbejdsvilkår.

Derudover kan man overveje, om det, at nogle medarbejdere bliver målt på kvantiteten af deres arbejdsindsats, gør noget godt for arbejdsmiljøet. Vi har kollegaer, der bliver målt på antal sager, de ekspederer, hvor mange telefoner, de tager, hvor hurtigt opkaldene bliver besvaret, og hvor mange borgere, de visiterer videre til relevante tilbud eller andre afdelinger. Man kan spørge sig selv, om det er et mål i sig selv, at man fx tager mange telefonsamtaler, eller om man kunne forestille sig, at det, som borgere eller samarbejdspartnere ringer om, måske ikke altid tager den samme mængde tid, og at det, at én medarbejder tager dobbelt så mange opkald som en kollega, måske bare er en helt naturlig ting, som hverken kan eller skal ændres.

HVIS MAN FORMÅR AT SKABE
ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADSER,
SÅ VINDER ALLE

Fortsættes på næste side

Det korte af det lange er, at hvis man formår at skabe gode arbejdspladser, så vinder alle – det kan med andre ord rigtig godt betale sig at arbejde i den retning. Lige som i mange af andre af livets forhold hænger tingene nemlig sammen. Hvis man har en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, så påvirker det både sygefravær og personaleomsætning positivt og dermed også både produktiviteten og arbejdsglæden. På den måde sparer kommunen penge, både ved at skulle slå færre stillinger op og dermed bruge både færre penge, og ved at bruge mindre tid på at rekruttere nye medarbejdere. Derudover ligger der også en reel besparelse på udgifter til friattester og mulighedserklæringer, når sygefraværet falder.

Så svaret er i min optik meget enkelt. Personalet skal i fokus. Ikke med puljer eller med tom snak, men med medarbejdertrivsel generelt.

Nee Marianne Attle

Bestyrelsens klumme

Jeg vil anbefale, at du lytter til ”9 to 5” med Dolly Parton, mens du læser denne klumme. Sangen er fra 1980, og der er ikke meget, som har ændret sig, siden den blev skrevet, hvis man da lige ser bort fra skolelærerne, som fik pålagt tilstedeværelse i 2013, selv om det private erhvervsliv dengang var ved at bevæge sig over mod hjemmearbejde.



Nu har corona og rekrutteringsudfordringerne fået pilen til at pege den anden vej, og hjemmearbejde er blevet en del af pakken, når man taler om attraktive arbejdspladser, selv om man kun tør dyppe tæerne og love op til 2 dage om ugen. Forklaringen eller undskyldningen er, at det udløser større krav i forhold til arbejdsmiljølovgivningen. En udfordring, som man åbenbart godt kan finde løsningen på i det private erhvervsliv, bl.a. fordi man der kan indrette sig på færre kvadrater.

Mange af de jobfunktioner, som står med de helt store rekrutteringsproblemer, kræver tilstedeværelse, så her er hjemmearbejde ikke relevant. Og hvis man kigger i det private erhvervslivs værktøjskasse, så er der ikke megen hjælp at hente, for i det offentlige kommer vi sikkert til at kigge langt efter aktier, firmabiler, sundhedsforsikringer, ekstra ferieuger, bonusser og julegaver.

Politisk prøver man på at løse problemet ved at fjerne en fridag, hæve pensionsalderen og få flere op på fuld tid. Det ligner mere pisk end gulerod i en verden, hvor vi ønsker mere fleksibilitet i vores arbejdsliv og mere tid til privatlivet. En af modreaktionerne på et længere arbejdsliv er, at flere vælger at spare op og investere sig til en tidlig selv-pensionering - og det er ikke kun dem med høje lønninger, som vælger den løsning. Blandt unge er der også en del, som vælger at leve af makrel i tomat for at skabe sig denne mulighed.

Hvis man har et job, som kræver tilstedeværelse på arbejdspladsen, så er der ikke meget at hente i ovenstående, men måske kunne et opgør med ”9 to 5” være en del af løsningen. Der er allerede flere kommuner, som har kastet sig ud i forsøg med en 4-dages arbejdsuge. Jeg ved ikke, hvorfor man tøver med at gøre det på Frederiksberg, men det betyder i hvert fald, at man sætter sig selv bagud i kapløbet.

Der er ingen tømrere i Danmark, som har lært at slå søm i ved at kigge på andre eller ved at læse om det. Der skal nok være nogen, som har prøvet, men lur mig, om de ikke alle har ramt tommelfingeren, før de fik det lært.

Carl Erik Rasmussen

Referat af Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling 2023

Det var med stor glæde, at Nee kunne byde velkommen til Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling, som blev afholdt den 22. marts 2023 i Rådhushallen.

Igen i år var der mulighed for at tale med repræsentanter og vinde fine præmier fra PFA Pension, A-kassen FTFa samt TJM Forsikring og Forbrugsforeningen ved deres respektive stande.

Formand Nee Marianne Attle indledte med at byde de mange nye og mangeårige medlemmer velkommen. Der blev også rettet en særlig velkomst til FKF's gæster: formand Vibeke Bredsdorff Sørensen fra Gentofte Kommunalforening og Lars Kehlet Nørskov, som er FKF's konsulent i OAO, Offentlige Ansattes Organisationer.

I år havde vi besøg af en særlig gæstetaler, nemlig borgmester Michael Vindfeldt. Michael takkede alle FKF'ere for den store indsats i hverdagen og særligt i forhold til besparelserne. Borgmesteren var glad for opbakningen til fodboldarrangementet i festsalen og for den store deltagelse og arbejdsindsats i forbindelse med HM Dronningens besøg i september.

Som optakt til generalforsamlingen havde vi fornøjelsen af at opleve coach og foredragsholder Maj Bjerre, som kunne fortælle om det meningsfulde arbejdsliv, og hvordan vi selv kan bidrage ved at finde frem til lige det i arbejdslivet, vi brænder for, og som giver os god energi.

Efter indlægget fra Maj Bjerre kunne vi gå i gang med generalforsamlingens officielle program.

Dagsorden til ordinær generalforsamling

1. Valg af dirigent

Nee foreslog på bestyrelsens vegne Käthe Poulsen som dirigent. Käthe blev valgt uden modkandidater.

Käthe indledte med at takke for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt. Herefter gav Käthe ordet til formanden til aflægelse af beretningen.

2. Formandens beretning, herunder generalforsamlingens behandling

FÆLLESSKABER

"Hvis man slår op i Den Danske Ordbog under ordet "fællesskab", så er definitionen: "det at en gruppe mennesker er sammen om noget og derved føler en vis samhørighed".

Fællesskaber opstår i mange sammenhænge. Det kan være, at man er fan af et bestemt fodboldhold og på den måde har et fællesskab med de andre fans. Det kan være, at man har skolebørn og har fået involveret sig i en skolebestyrelse eller i en spejderklub. Måske har man en hund og er dermed en del af det særlige fællesskab, som hundeluftere har. Vi støder rigtig tit på fællesskaber både i vores private liv og på arbejdspladsen, og det er positivt, for mennesket er som udgangspunkt et socialt væsen, uanset om man så er introvert eller ekstrovert.

Det fællesskab, vi befinder os i lige nu, er FKF-fællesskabet. Alle her i rummet (lige med undtagelse af vores gæster og Rådhuservice) er medlem af den samme fagforening, nemlig FKF.

Hvis vi ser os omkring, er vi en blandet skare. Man kan spørge sig selv om, hvad en skolesekretær har til fælles med en IT-medarbejder. Eller hvad en virksomhedskonsulent har til fælles med biblioteksmedarbejder. Eller måske endda hvad en tandklinikassistent har til fælles med en medarbejder fra Servicecentret.

Vi har ikke nødvendigvis den samme uddannelse, vi har ikke den samme nærmeste leder, der er måske endda en del, som slet ikke kender hinanden. Så hvad er det egentlig, vi har til fælles og føler en

vis samhörighed med, for nu at bruge Den Danske Ordbogs definition?

Det oplagte svar er, at vi alle sammen er ansat i Frederiksberg Kommune, men det er der på den anden side flere tusinde andre, som også er. Os her i salen, sammen med alle de FKF-kolleger, som ikke er her i dag, har FKF til fælles. Vi er sammen om FKF – FKF er jo medlemmerne. Uden medlemmer ville der ikke være noget FKF.

FÆLLESSKABER PÅ TVÆRS

Hvis man har været ansat i mange år, så ved man, at de fællesskaber i kommunen, som går på tværs af forvaltningsmæssige og faglige skel, udspringer af FKF-medlemmer. Sportsforeningen, Kunstforeningen og Teaterforeningen blev skabt af FKF'ere, som ville fællesskabet. Det er FKF'ere, der er i sin tid startede traditionen med en fælles julefrokostfest op – dengang foregik det i kantinen – og det er FKF'ere, der står for den juletræsfest, der samler kollegaer fra hele kommunen hvert år.

FÆLLESSKABET, DER STARTEDE DET HELE

I FKF har vi også en Pensionistklub, som består af tidligere ansatte i kommunen, som er gået på pension. Set i lyset af, at FKF'ere historisk altid har været en faggruppe, som ville fællesskabet, er det ikke overraskende, at FKF's pensionistklub er et aktivt fællesskab, som rigtig gerne vil hinanden. Vi andre står jo på skuldrene af Pensionistklubbens medlemmer og deres forgængere. De har skabt vores fundament – og tusind tak for det. Man må sige, at fundamentet stadig holder – så vi husker, at hvis man kun vil solidaritet, når man selv har brug for det, så eksisterer solidariteten ikke – og FKF består endnu!

FLERE IND I FÆLLESSKABET

Det er også den væsentligste grund til, at vi i FKF igennem det sidste stykke tid faktisk har brugt en del energi på at få flere til at se, at det her fællesskab, vi har i FKF, det er noget ganske særligt. På tværs af vores forskellige arbejdsopgaver, uddannelser og kommunens forvaltningsområder, så vil vi det samme: Vi vil have gode arbejdsvilkår. Og jo flere vi er, jo større gennemslagskraft vil vi have – til glæde for os alle.

Så jeg vil gerne sige tak til både medlemmer og tillidsvalgte for at hjælpe med at sprede det gode budskab om FKF. Det har medført, at FKF som en af de få fagforeninger i Danmark faktisk har oplevet en medlemsfremgang i løbet af det sidste år – et faktum jeg som formand for FKF er meget stolt af. Især er jeg stolt af, at fremtidens arbejdskraft – altså vores kontorelever – også kan se en mening med at være medlem af en fagforening. Så derfor vil jeg selvfølgelig også sige tak og velkommen endnu en gang til alle jer nye, som sagde ja tak til vores fællesskab.

MED - ET ARBEJDSFÆLLESSKAB

Et andet fællesskab, som vi involverer os i og interesserer os for, er MED-systemet, som vi vel med rette kan definere som et arbejdsfællesskab.

Ved sidste kommunalvalg fik Frederiksberg et rødt flertal i stedet for et blåt. Det skifte har vi meget tydeligt kunnet mærke i vores MED-system. Jeg har ikke i min tid i Hovedudvalget oplevet en så markant nysgerrighed på medarbejdernes synspunkter, som vi oplever efter dét magtskifte.

Dét er en tendens, som jeg tror og håber er kommet for at blive, og det er min overbevisning, at skiftet gør MED endnu mere relevant, når der skal ske forandringer på jeres arbejdspladser. I skal derfor bruge de tillidsvalgte FKF'ere som sidder i både lokale MED-udvalg, i område-MED og i Hovedudvalget, så I sikrer jer, at jeres synspunkter bliver hørt. Det har altid været meningen, at MED skulle være en central spiller, når det kommer til medindflydelse og medinddragelse, og lige nu har MED de bedste betingelser. Måske er betingelserne endda så gode, at vi i Hovedudvalget beslutter os for, at det er nu, der skal forhandles en ny MED-aftale på plads. Den gamle aftale er sidst opdateret i 2010, så den kunne godt trænge til en tur med støvekosten.

FÆLLESSKAB PÅ BARRIKADERNE

Så er der de mere faglige fællesskaber; måske endda fællesskaber, hvor vi er på barrikaderne.

FKF er ikke en fagforening, der er kendt for at deltage i et uendeligt antal af demonstrationer. I

de femten år, jeg har været en del af FKF, har jeg været med til at demonstrere tre gange. To gange i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2018, som I måske kan huske var ved at ende i storkonflikt på det kommunale område. Og så én gang den 5. februar i år, hvor vores hovedorganisation FH havde arrangeret en stor demonstration på Christiansborg Slotsplads i anledning af, at regeringen havde varslet, at de ville afskaffe Store Bededag.

Der er lidt delte meninger om, hvor mange, der reelt var til stede på Christiansborg Slotsplads den råkolde dag i februar. Nogen siger 50.000, andre 30.000 og nogen gætter på lidt færre. Jeg ved ikke, hvor mange vi var - jeg ved bare, at vi var rigtig mange! Der var taler af forskellige medarbejderrepræsentanter, blandt andet fra en politibetjent og en småkagefabriksmedarbejder, der var en tale fra en arbejdsgiverrepræsentant og også taler fra forskellige formænd fra fagbevægelsen. Derudover kom Anne Linnet og Tessa også forbi og fik pladsen til at gynge lidt.

Det var en rigtig god, men kold dag i rigtig godt selskab. Da jeg senere på dagen så billeder fra arrangementet blev jeg meget stolt over at kunne se de FKF-skilte, vi havde lavet og taget med. Ja ja, man skal zoome lidt ind for at se os – men vi er der!

FESTLIGE FÆLLESSKABER

Der er også de mere festlige fællesskaber – fx dem, hvor vi fejrer julens snarlige komme.

I min skriftlige beretning, som blev bragt i FKF-blad nr. 1 for i år, skriver jeg, at bestyrelsen i løbet af dette forår vil afklare, om FKF skal afholde juletræsfest fremover. Jeg begrundet det med, at tilslutningen ikke var helt så stor i 2022, som den har været tidligere. Vi var 280 personer, og vi kan være helt op til 450 personer til festen. Derudover nævnte jeg også i beretningen, at vi som noget helt nyt er blevet præsenteret for at skulle betale for, at kommunen stiller rådhusbetjente til rådighed ved arrangementet. Det er en fest, som FKF afholder for alle ansatte i kommunen, og derfor er det et mål for mig, at festen som minimum skal hvile i sig selv. Selvfølgelig skal rådhusbetjentene have

løn – og vi sætter virkelig stor pris på deres hjælp i løbet af eftermiddagen og aftenen. Men festen hænger ikke sammen økonomisk, hvis FKF skal afholde den udgift.

Jeg har derfor afholdt et møde med borgmesteren, da det jo også i høj grad er i kommunens interesse, at der bliver afholdt en juletræsfest for personalet. Man må gerne trutte lidt i sit eget horn – og det har jeg gjort – jeg mener nemlig, at hvis der er nogen, der overhovedet kan stå for at holde sådan en fest, så er det FKF. Det er nemlig også sådan noget, vores fællesskab kan. Mange medlemmer stiller deres arbejdskraft til rådighed på dagen, og flere af dem tager også familiemedlemmer med til at hjælpe. Og tusind tak for det, den hjælp er uvurderlig.

Og lige nu ser det ud som om, at vi finder en løsning på problemet, så vi også kan afholde juletræsfest i år. Om løsningen så bliver, at vi skal søge kommunen om tilskud til at betale regningen for rådhusbetjentenes løn, eller om vi helt slipper for regningen, ved jeg ikke. Men jeg er næsten sikker på, at vi nok skal få skudt julemåneden i gang på behørig vis igen i år.

FKF-FÆLLESSKABET I 115 ÅR

Og så tilbage til FKF-fællesskabet!

FKF blev stiftet i 1908 og vores forening fylder derfor 115 år i år! Det skal selvfølgelig fejres, og vi er i fuld gang med at arrangere en stor fest for medlemmerne.

I år har vi desværre ikke kunnet få rådhushallen til at feste i, og derfor flytter vi festen ud i Frederiksberg Hallerne på Jens Jessens Vej. Vi er i dialog med Teaterforeningen Frederiksberg Scenegal, som plejer at lave en revy til FKF, når vi fejrer vores fødselsdage. Det ville være dejligt at se rigtig mange medlemmer på dagen, så sæt meget gerne kryds i kalenderen fredag den 27. oktober.

TAK!

Jeg vil gerne slutte min mundtlige beretning af med at sige tak. Tak endnu en gang til alle FKF's medlemmer for at bakke op om FKF og vores fæl-

lesskab. Vi kan meget alene – men sammen kan vi endnu mere!

Derudover vil jeg takke FKF's samarbejdspartnere, som vi sætter stor pris på. Det gælder særligt vores søsterforening Gentofte Kommunalforening, som vi har et tæt samarbejde med. Men også PFA Pension, TJM Forsikring, FTFa og Forbrugsforeningen, som også er til stede her i dag. Derudover også tak til Forhandlingskartellet, Forhandlingsfællesskabet og vores hovedorganisation FH.

Til sidst vil jeg gerne takke hele bestyrelsen for den store arbejdsindsats, I hver især yder til gavn og glæde for medlemmerne. Og til Verena, Tina og Lisbeth, vores tro sekretariat, skal lyde en særlig tak. Det er jer, der tager jer af alt det daglige på kontoret, og I gør det rigtigt godt og med altid godt humør, hvilket er virkelig vigtigt i en travl hverdag.

Med disse ord overgiver jeg hermed den mundtlige og den skriftlige beretning til generalforsamlingens godkendelse.”

Efter formandens beretning var der spørgsmål fra Ninna Dinesen, som gerne ville vide, hvorfor fødselsdagsfesten rykkes væk fra Rådhuset. Hertil svarede formanden, at det var af hensyn til logistikken og fastsættelse af datoen i god tid.

Jørgen Rasmussen spurgte ind til logistikken i forhold til Teaterforeningen. Nee kunne oplyse, at FKF er i dialog med Teaterforeningen. Leif Simonsen undrede sig over, hvorfor private aktører har fortrinsret til rådhushallen frem for lokale foreninger i kommunen.

3. Indkomne forslag, som er modtaget af formanden senest den 1. februar 2023

Dirigenten oplyste, at der ikke var indkommet forslag.

4. Fremlæggelse af regnskab og budget

Dirigenten gav ordet til kasserer Berit Aasted. Berit kunne oplyse, at der på bordene lå et opdateret regnskab for 2022 og status. Berit redegjorde for ændringer i forhold til det trykte budget i blad 1, 2023. Der var ingen bemærkninger fra salen.

Regnskabet for 2022 og status pr. 31. december 2022 blev godkendt.

Budget for 2023 blev godkendt uden bemærkninger.

5. Valg til de i vedtægterne § 12 nævnte poster

a) Valg af kasserer

Dirigenten oplyste, at Berit G. Aasted havde anmeldt sit kandidatur, og at der ikke var anmeldt andre kandidater til posten. Derefter blev Berit genvalgt som kasserer.

b) Valg af bestyrelsesmedlemmer

Carl Erik Rasmussen, Annette Jensen og Karina Sønderfort havde anmeldt deres kandidatur, og da der ikke var anmeldt andre kandidater til posterne, blev Carl Erik, Annette og Karina genvalgt.

c) Valg af 2 suppleanter

Nee foreslog på bestyrelsens vegne, at Cecilie Hagbo fra Boligteamet vælges som 1. suppleant, og at Gitte Knudsen, Arbejdsmarkedsafdelingen, Center for Job på særlige vilkår, vælges som 2. suppleant. Cecilie og Gitte blev valgt.

d) Valg af 2 revisorer

Nee foreslog på bestyrelsens vegne genvalg af Niels Solberg Rasmussen og Sophus Hansen. Der var ikke anmeldt andre kandidater, så Niels og Sophus blev genvalgt.

e) Valg af 1 revisorsuppleant

Nee oplyste, at FKF's nuværende revisorsuppleant Jeanet Minding desværre har meddelt, at hun ikke ønsker at genopstille. Nee takkede Jeanet for at stille sin arbejdskraft til rådighed.

Nee foreslog på bestyrelsens vegne Jannie Juel fra Økonomi og Udbud som revisorsuppleant. Da der ikke var andre, der ønskede at stille op, blev Jannie valgt.

Efter gennemgang af dagsordenspunkterne erklærede dirigenten generalforsamlingen for afsluttet og takkede for god ro og orden.



Bestyrelsens konstituering 2023/24

FKF's formand vælges direkte af generalforsamlingen i lige årstal, og valget er gældende i 2 år.

FKF's formand er Nee Marianne Attle, valgt i 2022.

FKF's kasserer vælges direkte af generalforsamlingen i ulige årstal, og valget er gældende i 2 år.

FKF's kasserer er Berit G. Aasted, valgt i 2023.

For foreningsåret 2023/24 har bestyrelsen konstitueret sig således:

Næstformand: Marianne Leegaard

Vicekasserer: Jane Bredahl

Sekretær: Annette Jensen

Forretningsudvalg: Nee Marianne Attle og Marianne Leegaard

Redaktionsudvalg: Nee Marianne Attle, Carl Erik Rasmussen og (uden for bestyrelsen) Lisbeth Jessen

TR- og arrangementsområdet: Jane Bredahl, Karina Sønderfort, Annette Jensen og (uden for bestyrelsen) Verena Rieck

Interesseforeningen, Afdeling 14: Nee Marianne Attle, Berit G. Aasted, Jane Bredahl, Marianne Leegaard og Karina Sønderfort

Spar op til 50% på den daglige transport

Vidste du, at du som ansat i Frederiksberg Kommune har mulighed for at spare op til 50% på den daglige transport med et DSB Erhvervskort?

Du kan bestille et skattefrit årskort til bus, tog og metro og spare op til 50 % på din daglige transport.

Du kan løbende tilmelde dig Erhvervskort-ordningen. Frist for bestilling er den 10. i hver måned, hvis dit kort skal gælde fra den 1. i den efterfølgende måned.

Du kan læse mere på FKIntra under: medarbejder/tilbud-til-ansatte/dsb-erhvervskort

DOT



TR-korpset pr. 1. april 2023

TR-valget 2023 er afsluttet. Vi glæder os over den store interesse for TR-opgaven ved dette valg, hvilket har betydet, at der har været kampvalg flere steder.

Vi byder velkommen til de nye og til de genvalgte tillidsrepræsentanter og suppleanter og takker for indsatsen til de afgående.

Afdeling/institution	Tillidsrepræsentant	Suppleant
Kommunaldirektørens område		
HR-afdelingen	Pier Larsen	Lone Andersen
Økonomi og Udbud	Ann Elsfeldt Jensen	Hanne Lundbjerg Laursen
Servicecentret	Jane Bredahl	Vakant
IT-afdelingen	Sara Brøgger	Bente Mortensen
Sekretariatet	Sanne Ezi	Lene Krogh Nielsen
By-, Kultur og Miljøområdet		
FGV og Renovation	Lars Persson	Vakant
By, Byggeri og Ejendomme, samt By- og Miljøstaben	Karina Sønderfort	Vakant
Vej, Park og Miljø	Käthe Poulsen	Henriette Juhl Ildor
Biblioteket samt Kultur- og Fritidsafdelingen	Michael Kaspersen	Ole Jensen

Afdeling/institution

Tillidsrepræsentant Suppleant

Børne- og Ungeområdet

Skole-, Dagtilbuds- og Familieafdelingen,
Socialtilsynet samt B&U-staben

Vakant

Vakant

Tandklinikassistenter

Annette Kofoed Jürgensen

Stinna Brandt Søderholm

Skolesekretærer

Annette Jensen

Christina Louise Timm Radmer

SSA-området

Center for jobindsats, Center for Sygedag-
penge, Ydelsescentret, Administrations- og
Kontaktcentret samt Center for Erhverv

Rikke Dittmer

Vibeke Palmelund

Arbejdsmarkedsafdelingen, F86 og Unge-
centret

Carl Erik Rasmussen

Morten Mortensen

Center for Akademikere og Virksomheds-
service, Center for Job på særlige vilkår samt
Center for Integration

Francis Aktor

Gitte Knudsen

Socialafdelingen, Socialpsykiatri, Neuro-
teamet, Handicap

Marianne Leegaard

Vakant

Ledelsessekretariat, Økonomi- og Analyse,
Boligteam, Digital udvikling samt admini-
stration

Berit Aasted

Marlene Lisette Frandsen

Sundheds- og Omsorgsafdelingen, Sund-
hedscentret, Hjemmeplejen, Hjemmesyge-
plejen

Mette Marie Haase

Vakant

Hvad vil du bruge 30 minutter med en karrierecoach til?

Karrieresparring i fokus: FTFa præsenterede karrieresparringsmuligheder på FKF's generalforsamling den 22. marts, hvor deltagere viste stor interesse for tilbuddet.

For mange er en a-kasse synonymt med dagpenge, lønsikring og måske ikke meget andet. Men i FTFa ønsker vi at være meget mere end en a-kasse. Derfor tilbyder vi vores medlemmer en bred vifte af tilbud, uanset hvor de er i deres arbejdsliv. Både til dig, der er i job, dig, der ønsker at skifte job eller karrierevej, og selvfølgelig til dig, der er ledig og på vej mod noget nyt.

Derfor stillede vi spørgsmålet: "Hvad vil du bruge 30 minutter med en karrierecoach til?" til både medlemmer og sparringspartnere, som deltog i FKF's generalforsamling den 22. marts. Ud af de mange besøgende ved standen modtog vi i alt 25 svar, der viste en klar interesse for karrierecoaching.

Gå til eftersyn med din karriere

For mange er tanken om en karrieresamtale måske forbundet med at være ledig eller jobsøgende, men det behøver ikke være tilfældet. Karrieresamtalen er nemlig også et værktøj for dig, som er i arbejde, men nysgerrig på dine muligheder, kompetencer og hvordan du kan sætte dem i spil i dit nuværende eller fremtidige job. Ligesom vi går til eftersyn

Hvad vil du bruge 30 minutter med en karrierecoach til?

Deltagerne svarede:

- At få sat navn på mine kompetencer
- At blive inspireret til at se nye jobåbninger
- At finde retning med min karriere



Lene S. Madsen, FTFa. Foto: Caspian Christiansen

med bilen eller får undersøgt vores tænder regelmæssigt hos tandlægen, har vores arbejdsliv også godt af at blive kigget efter i sømmene fra tid til anden.

Hvad vil du gerne arbejde med?

En karrieresamtale starter ofte med det mest basale spørgsmål: "Hvad vil du gerne arbejde med?".

I en karrieresamtale handler det først og fremmest om at finde ud af, hvad du kan, og hvad du gerne vil – det kan karrierecoachen hjælpe dig med at afklare. Når du har din faglighed og motivation på plads, har du fundamentet for at træffe gode beslutninger i dit arbejdsliv. Det handler simpelt hen om, at du kender det produkt – nemlig dig selv – som du skal ud at sælge til din nuværende eller fremtidige arbejdsgiver. Samtidig kan en karrieresamtale være med til at give inspiration og bekræfte, at du er på rette vej eller guide dig mod en ny gennem f.eks. efteruddannelse.

Book en samtale nu

På FTFa's hjemmeside kan du allerede nu booke en karrieresamtale via nedenstående link:
<https://ftfa.dk/vi-tilbyder/karrieresparring/>

Nye dagpengeregler fra 1. maj 2023

Et flertal i Folketinget har vedtaget en række nye regler for dagpengene. Se her, hvad de betyder for dig, hvis du bliver ledig efter 1. maj 2023.

Lønmodtagere kan få højere dagpenge

Som lønmodtager kan du fra 1. maj 2023 få et beskæftigelsestillæg på op til 3.720 kr. om måneden oveni dine dagpenge i de første tre måneder af din ledighedsperiode, hvis du opfylder disse to krav:

- Du har været medlem af en a-kasse i de seneste fire år
- Du har haft mindst to års fuldtidsarbejde i de seneste tre år

Med tillægget vil du kunne få op til 23.449 kr. om måneden i dagpenge. Det svarer til 118,86 % af den højeste dagpengesats. For at få det fulde tillæg skal du have haft en løn på mindst 28.400 kr. om måneden, før du blev ledig.

Reglerne ændrer sig for nyuddannede uden forsørgerpligt

Afslutter du din uddannelse den 1. maj 2023 eller senere, kan du fremover få ret til dagpenge i et år. Det er et år mindre i forhold til reglerne i dag.

I de første tre måneders ledighed får du samme dagpengesats som i dag (14.106 kr./md.). Derefter afhænger satsen af din alder. Er du nyuddannet under 30 år og ikke har forsørgerpligt, vil din dag-

pengesats efter 3 måneder blive sat ned til 9.700 kr. pr. måned. Er du nyuddannet over 30 år uden forsørgerpligt, så lyder dagpengesatsen i stedet på 12.253 kr. pr. måned efter de første tre måneder.

Husk, at de nye regler gælder for alle medlemmer med dimittendsats fra den 1. maj 2023 – også dig, der dimitterede inden 1. maj 2023.

Derudover skal alle nyuddannede, der dimitterer den 1. maj 2023 eller senere, opfylde et sprog- eller tilknytningskrav for at kunne få dagpenge.

Læs mere om, hvad kravene indebærer og dyk ned i reglerne her: <https://ftfa.dk/nyeregler>

FTFa kontakter dig

Hvis du er medlem af a-kassen FTFa, og hvis du får dagpenge som nyuddannet eller bliver færdig med din uddannelse til sommer, vil du høre fra FTFa med mere information om dine muligheder for dagpenge, når de nye regler træder i kraft efter den 1. maj 2023.



Akademikere i det offentlige

Fra 2007 til 2022 er antallet af akademikere i Frederiksberg Kommune vokset fra 197 til 415. Jeg kan ikke finde andre overenskomstgrupper, som har haft en lige så eksplosiv vækst. Til sammenligning er gruppen af administrationsansatte gået fra 613 i 2008 til 564 i 2022.

Liberal Alliance taler om, at man skal rulle antallet af akademikere i regioner og kommuner tilbage til 2007-niveau og dermed spare 10 milliarder kr. om året. Det tror jeg næppe vil være hverken muligt eller godt, for statistikken siger jo ikke noget om, hvilke opgaver, der løses af akademikere.

Gennemsnitslønnen for akademikere i Frederiksberg Kommune er 38% højere end kontor-/IT-personalets. Man kan håbe på, at der vitterligt er behov for en akademiker i alle de stillinger, som er kommet til, så kommunen ikke ansætter overkvalificeret personale til overpris. Måske er det på tide, at man får kigget organisationen efter i sømmene, så man sikrer sig en optimal personalesammensætning.

Det kan godt være, at opgaverne i kommunen bliver mere komplekse og dermed også kræver mere af medarbejderen. Men der kunne være et selvforstærkende element i at have akademikere ansat, for det er nu engang lettest at give de lidt mere komplicerede opgaver til afdelingens akademikere. Bagsiden af medaljen er, at man så ikke får oplært det øvrige personale i at løse den type af opgaver, og dermed bliver man fanget i et mønster, som automatisk fordrer flere akademikere.

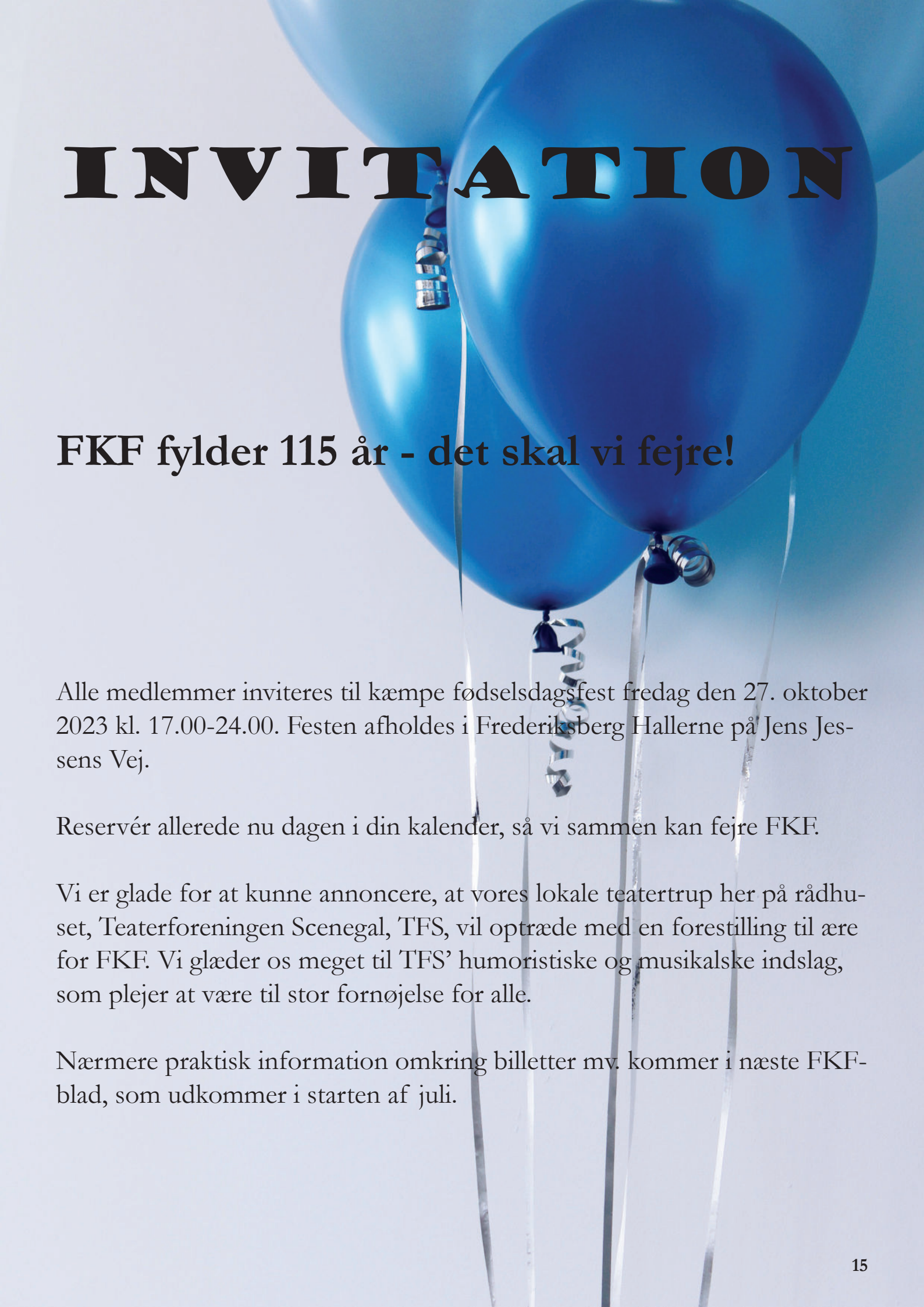
”Blomsten af Danmarks ungdom” kan man nogle gange læse på siden af studentervognene. En betegnelse, som går langt tilbage i tiden, og som jeg synes, man godt må holde fast i, når de nye studenter fejrer deres eksamen. Jeg har dog en fornemmelse af, at den selvforherligelse, der kan ligge i sætningen, følger med ind på universiteterne og videre ind i akademikernes fagforeninger. Altså de samme fagforeninger, som ikke er bange for at tage æren for det meste af værdistigningerne i de private virksomheder, som ansætter akademikere. Om denne tese er korrekt kan relativt enkelt undersøges ved at se på, om virksomheden, når den ansætter en akademiker, opnår en værditilvækst, der matcher akademikernes løn. Måske virksomhederne lige skulle vende skråen i munden og spørge sig selv, om lav løn hos de ansatte så fører til det modsatte. Men det er måske ikke underligt, hvis der er akademikere, som får den opfattelse, at deres kompetencer kun kan findes blandt ligesindede, og de dermed er medvirkende til, at nogle stillinger ændrer sig til pludseligt at kræve en akademiker. Man kunne tale om afskårne blomster, som ikke er klar over, at det er rødderne, som holder dem i live.

Der bliver tit talt om stillinger, der kræver en særlig akademisk tilgang til opgaverne. Jeg ved ikke ret meget om, hvad denne tilgang er, og hvad den har af betydning. Men hvis det er akademikere, som står bag løn- og personalestatistikkerne i KRL-databasen, så kan jeg dog regne mig frem til, at man skal ændre opgørelsesmetoder hvert 7. til 10. år, så det ikke bliver alt for let at sammenligne tallene over tid. Jeg går ud fra, at der har været mangel på akademikere i opgaverne med at lave super-sygehuse, omlægningen af skat, den elektroniske ejendomsvurdering og skolereformen i 2013, siden det er gået så galt.

Jeg nærer ikke de store forhåbninger til, at man kan eller vil undersøge, om der rent faktisk er behov for de mange akademikere, og hvis det endelig skulle ske, så kunne det jo vise sig, at der ikke er noget at komme efter. Men i det mindste kunne man kræve, at man fik lavet en beregning, som viser, hvad en forsat vækst af akademikere vil betyde for kommunernes økonomi om 10 til 15 år.

Carl Erik Rasmussen





INVITATION

FKF fylder 115 år - det skal vi fejre!

Alle medlemmer inviteres til kæmpe fødselsdagsfest fredag den 27. oktober 2023 kl. 17.00-24.00. Festen afholdes i Frederiksberg Hallerne på Jens Jes-sens Vej.

Reservér allerede nu dagen i din kalender, så vi sammen kan fejre FKF.

Vi er glade for at kunne annoncere, at vores lokale teatertrup her på rådhu-set, Teaterforeningen Scenegal, TFS, vil optræde med en forestilling til ære for FKF. Vi glæder os meget til TFS' humoristiske og musikalske indslag, som plejer at være til stor fornøjelse for alle.

Nærmere praktisk information omkring billetter mv. kommer i næste FKF-blad, som udkommer i starten af juli.

Vidste du...

... at husforsikringen
hos TJM Forsikring er
Bedst i Test?



Forsikring



Scan QR-koden, eller læs mere på
tjm-forsikring.dk/husforsikring



Sammenhold
betaler sig

Kom og se årets teaterforestilling

Teaterforeningen Frederiksberg Scenegal opfører forestillingen ”TO BE OR NOT TO Beatles”.

Forestillingen handler om, hvordan Beatles blev til, hvad der skete derefter, og hvordan det sluttede. Beskrevet på en fjollet og til tider absurd måde. Måske med et strejf af Monty Python. Vi ser, hvordan John og Paul møder hinanden, og hvordan bandet bliver komplet. Vi møder efterkrigstidens forældregeneration og mere eller mindre hysteriske fans. Der er også en overjordisk dimension. Som sædvanlig er det en blanding af musik og skuespil. Stykket er som tidligere fortalt af Michael Petersen, som også er instruktør.

Vi har forestilling:

Onsdag den 24. maj 2023 kl. 19 – dørene åbner kl. 18

Torsdag den 25. maj 2023 kl. 19 – dørene åbner kl. 18

Fredag den 26. maj 2023 kl. 18 – dørene åbner kl. 17.30

Det er gratis for medlemmer af TFS og for ikke-medlemmer koster det 100 kr. pr. billet.

Der er mulighed for at købe drikkevarer i baren før og efter forestillingen.

Billetterne bestilles ved at skrive til denne mailadresse: scenegal@frederiksberg.dk. Når I skriver hertil, skal I oplyse:

- Hvilke(n) dag(e) der ønskes billetter til
- Hvor mange billetter der ønskes
- Hvis det er billetter til medlemmer af TFS, skal navnet oplyses

I får efterfølgende en mail med en bekræftelse af reservation af billetter samt oplysninger om indbetalingen via MobilePay. Når indbetalingen er registreret, vil du få tilsendt billetterne på mail. Billetterne skal forevises ved indgangen.



Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 20. maj 2023. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 3/2023.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefon/lokalnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer fra følgende afdelinger:

BOU, Tandplejen

SSA, Stab, Administration & Udvikling

SSA, Center for Akademikere og Virksomhedsservice

SSA, Stab

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

Pensionistudflugt torsdag 7. september

FKF's 115-års jubilæumsfest fredag 27. oktober

Juletræsfest fredag 24. november

Kommende jubilæum

25-års jubilæum den 1. juni: Per Graversgaard

FKF ønsker hjertelig tillykke

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 1/2023:

Stine Thomasen

Silke Studsgaard Vinzentsen

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

HUSK at give FKF besked hvis du har skiftet navn, adresse, er gået på orlov mv.

Vi vil også gerne have besked om nyt tlf.nr., ny privat mailadresse, stop i ansættelsen, etc. Vi vil dermed kunne tilpasse vores medlemsdatabase og blandt andet sørge for, at du modtager de informationer, vi sender ud til jer medlemmer

Send derfor gerne en mail på fkf@frederiksberg.dk om ændringerne.

Du kan også kontakte os via FKF's hjemmeside fkfinfo.dk

~~Afsender: FKF, Frederiksberg Rådhus~~
~~5. sal, værelse 36, 2000 Frederiksberg~~



Er du ansat som tjenestemand og måske på vej på pension?

Du skal være opmærksom på, at hvis du fortsat er i arbejde efter det tidspunkt, hvor du har optjent 37 års pensionsalder, har du ret til et engangsbetrag, når du pensioneres.

Du er velkommen til at kontakte FKF, hvis du vil vide mere.

