

Two wooden mannequins are standing on a wooden surface, facing each other and shaking hands. The background is a textured orange wall. The mannequins are made of light-colored wood and have a simple, stylized design.

Læs om resultatet af OK26

FKF

Frederiksberg Kommunalforening

Medlemsblad nr. 2 - Maj 2026

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg

Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 28 60 39 22

e-mail: fkf@frederiksberg.dk

www.fkfinfo.dk

Facebook:

Frederiksberg Kommunalforening

Instagram:

@FrederiksbergKommunalforening

Faglig sekretær:

Lisbeth Jessen,

telefon 38 21 28 61

Sekretærer:

Verena Rieck

telefon 38 21 28 63

Anna Flygenring-Gantzel

telefon 38 21 28 62

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 28 60 39 22

Redaktion:

Nee Marianne Attle

(ansvarshavende),

telefon 38 21 28 60

Lisbeth Jessen

(redaktionssekretær),

telefon 38 21 28 61

Carl Erik Rasmussen,

telefon 28 98 36 86

Cecilie Hagbo,

telefon 38 21 51 02

Indhold

Side

- 3 Leder: Hvor der er vilje, er der vej
- 4 Referat af ordinær generalforsamling 2026
- 10 Bestyrelsens klumme
- 10 Bestyrelsens konstituering
- 11 Fyraftensarrangement med Tjelle Vejrup
- 12 OK26-resultatet
- 14 Oktoberarrangement med Peter Mygind
- 15 Fratrædelsessamtaler
- 16 Tre gode grunde til at vælge A&Til
- 18 Find fem forskelligheder
- 19 Opslagstavlen



Formand

Nee Marianne Attle

telefon 28 98 28 60



Næstformand

Marianne Leegaard

telefon 38 21 31 76



Kasserer

Berit G. Aasted

telefon 28 98 54 07



Annette Jensen

telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl

telefon 38 21 24 14



Cecilie Hagbo

telefon 38 21 51 02



Carl Erik Rasmussen

telefon 28 98 36 86

Leder:

Hvor der er vilje, er der vej

Overenskomstforhandlingerne er nu endelig afsluttet, og resultatet er et klart bevis på, at vedholdenhed betaler sig. Det har været en lang vej med mange udfordringer undervejs, men vi er nået i mål med en løsning, som ikke bare genopretter noget af det, vi mistede, men som faktisk forbedrer vores vilkår.

Det mest markante resultat er, at vi får overenskomstbestemte fridage med løn på både juleaftensdag og nytårsaftensdag. Det er en vigtig sejr, som FKF har arbejdet for gennem lang tid. Indfasningen sker som en tretrinnsmodel.

I det første trin, som løber frem til den 31. marts 2027, fortsætter vi med det velkendte FKF-tillæg. Det betyder, at du i denne periode stadig måned for måned optjener løntillægget, som du kan spare op over året og bruge til at holde fri i 2026.

Fra den 1. april 2027 træder næste trin i kraft. Her bortfalder FKF-tillægget, og beløbet bliver i stedet indbetalt til din pensionsordning. Samtidig har vi sikret, at der tilføres ekstra midler til den nye fritvalgsordning.

Vi har samtidig indgået en skriftlig aftale med kommunen, som gælder for årene 2027, 2028 og 2029. I denne periode får FKF'erne ret til at holde fri uden løn på juleaftensdag og nytårsaftensdag og samtidig få dækket løntrækket ved at anvende midler fra enten pensionsopsparingen (hvor man kan vælge at få udbetalt den del af pensionen, der overskrider 15 %) eller fra fritvalgsordningen. Det sikrer, at overgangen bliver så smidig som muligt.

Fra 2030 er målet nået. Her bliver juleaftensdag og nytårsaftensdag indført som betalte fridage i overenskomsten. Og ikke blot som den halvanden dag, som tidligere blev taget fra os, men som to fulde fridage. Det betyder, at vi i sidste ende står med en reel forbedring af vores vilkår.

Vejen hertil har ikke været enkel. Det har været et virkelig langt forhandlingsforløb, som til tider

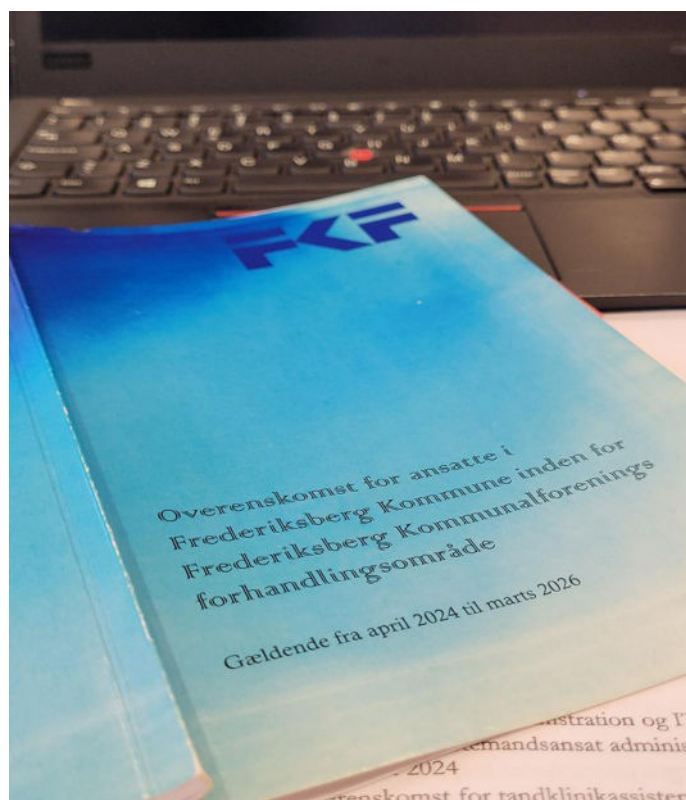
har virket som om, at det aldrig skulle bære frugt. Netop derfor er det også særligt tilfredsstillende, når det endelig lykkes at nå det resultat, vi ønskede os.

Ud over fridagene indeholder den nye overenskomst også forbedringer på pensionsområdet og indførelse af fritvalgsordningen, som er startskuddet til at skabe mere fleksibilitet for den enkelte. Der er desuden opnået en række andre gode resultater, som du kan læse mere om på side 12 og 13 i dette blad.

Afslutningsvis vil jeg gerne rette en stor tak til jer medlemmer. Jeres opbakning har haft stor betydning gennem hele forløbet. Det engagement, I har lagt for dagen, siden kutymefridagene blev taget fra os, har helt sikkert været med til at gøre en forskel, så tusind tak for det.

Resultatet er et fælles resultat, og det kan vi godt være stolte af!

Nee Marianne Attle



Referat af Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling

Frederiksberg Kommunalforening havde den 19. marts 2026 fornøjelsen af at afholde den ordinære generalforsamling i Rådhushallen.

Som følge af folketingsvalget og den tilhørende brevafstemning i Rådhushallen var vi nødsaget til at ændre starttidspunktet for generalforsamlingen. Dette medførte samtidig, at vi måtte udskyde Tjelle Vejrup's oplæg til et gå-hjem-arrangement senere på året.

Igen i år var der mulighed for at tale med repræsentanter og deltage i konkurrencer om fine præmier fra PFA Pension, a-kassen A&Til samt TJM Forsikring og Forbrugsforeningen ved deres respektive stande.



Formanden indledte arrangementet med at byde de fremmødte medlemmer velkommen, herunder en særlig velkomst til FKF's gæster: formand Vibeke Bredsdorff Sørensen og næstformand Jane Christensen fra Gentofte Kommunalforening, Lars Kehlet Nørskov fra OAO, Jens Nordentoft fra PFA Pension, Lene S. Madsen og Linda Rendemann fra A&Til samt Louise Hallberg-Mortensen og Stine Julie Mejlby fra Forbrugsforeningen.

Klokken 17.00 påbegyndtes det officielle program.

Dagsorden til ordinær generalforsamling

1. Valg af dirigent

Nee foreslog på bestyrelsens vegne Kätthe Poulsen som dirigent. Kätthe blev valgt uden modkandidater.

Kätthe indledte med at takke for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var korrekt indkaldt. Herefter gav Kätthe ordet til formanden til aflæggelse af beretningen.

2. Formandens beretning, herunder generalforsamlingens behandling

Formandens mundtlige beretning:

”Der var engang, hvor man altid gjorde, som man plejede. En tid, hvor man allerede i januar roligt kunne sætte sig ned og lave en køreplan for, hvordan FKF's generalforsamling i marts skulle forløbe. Køreplanen er baseret på en velkendt skabelon, som gennem årene er blevet tilpasset og forfinet, så vores generalforsamlingsaften kan afvikles trygt, forudsigeligt og helt efter bogen.

Sådan blev det ikke i år.

Den skabelon har nemlig været en tur i vridemaskinen op til flere gange. Vi vidste godt, at der skulle være et folketingsvalg i år, og også, at det skulle afholdes senest den 30. oktober. Men da valgrygterne begyndte at svirre allerede tidligt på året, stod det hurtigt klart, at vores ellers så stabile køreplan risikerede at ryge direkte i vasken. Flere gættede på, at valget kunne blive udskrevet med afholdelse i marts, og i så fald stod FKF pludselig med et ganske stort problem i forhold til generalforsamlingen.

Man kan spørge sig selv: Hvad har et folketingsvalg egentlig med FKF at gøre? En hel del, viser det sig. Når vi sidder her i Rådhushallen, er det nemlig tydeligt, hvor tæt det hele hænger sam-

men. Et valg kræver plads til brevstemmer, afstemning og stemmetælling, og meget af det foregår lige præcis her, hvor vi gennem alle årene har holdt vores generalforsamling. Så allerede længe inden Mette Frederiksen overhovedet havde trykket på valgknappen, var vi i FKF i fuld gang med både plan B og plan C. For hvis nu...



Torsdag den 26. februar sad jeg til et formøde til et MED-møde, da jeg fornemmede, at noget var anderledes. Flere mistede koncentrationen, og telefonerne dukkede frem på bordene, hvilket de ellers aldrig gør. Da jeg spurgte ind til det, fik jeg at vide, at der var pressemøde, og at statsministeren var ved at udskrive valg. Jeg kan roligt sige, at hjertet sank en anelse i livet på mig. For et valg skal jo udskrives med mindst tre ugers varsel, og tre uger fra den 26. februar er den 19. marts. Altså lige præcis dér, hvor vi har annonceret vores generalforsamling. Hvis valget havde landet dér, havde det været en kæmpe udfordring, og vi havde med stor sandsynlighed slet ikke kunnet være på rådhuset.

Heldigvis – og til min store lettelse – blev valgdatoen ikke den 19. men den 24. marts. Det betød, at vi ikke behøvede at hive plan C op af skuffen men kunne nøjes med at sætte plan B i værk. Og plan B indebar, at vi stadig kunne være i Rådhushallen, hvis vi blot rykkede starten en time, så vi ikke kolliderede med borgere, der skulle brevstemme.

Plan B betød også, at vi måtte flytte vores foredragsholder, Tjelle Vejrup. Så i stedet for at varme os op i dag, får vi nu glæde af et fyraftensarrangement i juni måned. Endnu en mulighed for at

samles i godt selskab med gode kollegaer, og det er jo i virkeligheden en win/win-situation. Jeg håber selvfølgelig at se jer den 10. juni til gå hjem-arrangementet med Tjelle.

Alt i alt er jeg virkelig lettet over, at vi slap for at leje et andet lokale, at vi ikke skulle afbestille service og smørrebrød, og at vi med nogle få men nødvendige justeringer kan gennemføre en generalforsamling, der næsten er, som den plejer. Nogle gange er “næsten” faktisk helt godt nok.

Kontingentopkrævning

Som jeg også har været inde på i min skriftlige beretning, har Frederiksberg Kommune valgt at opsigte den aftale om kontingentopkrævning, som FKF har haft med kommunen i rigtig mange år, altså aftalen om, at FKF-kontingentet blev trukket over lønnen. Det var en beslutning, der ikke bare kunne klares med et pennestrøg, men som satte gang i en hel række nye opgaver og overvejelser. Kommunen gav to væsentlige begrundelser for opsigelsen. Den ene handler om GDPR og om, at fagforeningstilhørsforhold er en personfølsom oplysning. Den begrundelse kan jeg faktisk godt følge. Jeg er enig i, at arbejdsgiver ikke skal sidde og snuse rundt i, hvem der er medlem af hvilke foreninger. Det er en grænse, der giver god mening at trække.

Den anden begrundelse var, at opgaven er for tidskrævende for HR-Løn. Og ja, opgaven tager selvfølgelig noget tid. Samtidig er det også værd at nævne, at FKF har betalt for ydelsen. Men uanset hvad, så var beslutningen truffet, og konsekvenserne landede hos os.

Det betød, at både vores kasserer og vores forkontor pludselig stod med en ganske omfattende opstartsopgave, som hurtigt skulle sættes i gang. Alle medlemmer har fået besked om ændringen i deres e-Boks. Samtidig er alle blevet oprettet i vores økonomisystem, så vi kunne sende fakturaer ud og få den nye løsning til at fungere i praksis.

Desværre viste det sig, at den første besked, vi sendte ud, hvor vi opfordrede jer til at tilmelde jer Betalingsservice, indeholdt et kundenummer, som var for langt til, at økonomisystemet kunne hånd-

tere det. Derfor har alle medlemmer efterfølgende fået tildelt et nyt kundenummer, som systemet selv har genereret. Det har helt naturligt skabt en del forvirring, og mange, inklusive mig selv, har måttet tilmelde sig Betalingservice mere end én gang.

Det betyder også, at både vores kasserer og vores forkontor har talt med rigtig mange medlemmer den seneste tid. Jeg vil gerne benytte lejligheden i dag til at sige tusind tak for tålmodigheden. Vi har måttet sande, at al begyndelse er svær, men også at hvor der er vilje, er der også en vej.

Heldigvis lysner det stille og roligt. Flere og flere får nu tilmeldt sig Betalingservice, og når først alle er kommet på plads, bør opgaven blive langt mere overskuelig, end den har været indtil nu. Det har været en lidt bumpet og hullet vej, men vi er godt på vej i den rigtige retning.



OK26

Overenskomstforhandlinger! Da jeg startede i FKF som faglig sekretær for efterhånden en del år siden, sagde mange i fagforeningsverdenen til mig, at ”ingen overenskomstforhandlinger er ens” og ”denne overenskomstforhandling bliver den sværeste”. To udsagn, som jeg ærlig talt havde lidt svært ved at relatere til dengang. Nu har jeg været igennem min syvende overenskomstforhandling og må sande, at begge de to udsagn rammer meget godt plet.

For de syv overenskomstforhandlinger, jeg har været med til, har godt nok været vidt forskellige: Fra at skulle forhandle om nul komma meget lidt til helt op til to procent – der er altså i sagens natur væsensforskel. Og fra at skulle sikre en rimelig fordeling af virkelig få penge til at sørge for, at FKF’ere igen har fri til jul og nytår – ja, det er ikke nemme opgaver. Men løses, det skal opgaver jo, uanset om de er nemme eller vanskelige – det kender I helt sikkert fra jeres eget arbejdsliv.

Lige om lidt sætter vi en urafstemning i gang, hvor I kan stemme for eller imod det resultat, der er opnået – så lad mig lige bruge lidt tid på at fortælle om resultatet sådan lidt overordnet.

Der bliver forhandlet på to borde – det store bord, hvor man forhandler om det, der kommer til at gælde for alle kommunalt ansatte, og det lille bord, hvor vi selv forhandler det, der kun kommer til at gælde for alle FKF’ere.

På det store bord er der blevet forhandlet lønstigninger hjem på i alt 6,27 %, hvoraf den største stigning bliver givet allerede her i 2026. Det er svært at spå – især om fremtiden – men hvis Det Økonomiske Råd har ret i deres prognoser, så betyder det, at de kommunalt ansatte får en real-lønsforbedring på lige under 2 procentpoint i overenskomstperioden. I Jylland ville man måske gå så langt som til at sige, at ”det er ikk’ så ringe endda!”

Frit valg

Det har længe været et ønske, at de kommunale medarbejdere får større mulighed for at kunne vælge mellem løn, pension og frihed. Der er mange, der misundeligt har set på de muligheder, der er bygget op på det private område, og hvor der gradvist er kommet flere frihedsrettigheder til. Fra den 1. januar 2028 får vi på det kommunale område også en fritvalgsordning for alle medarbejdere – altså en ordning, som giver mulighed for stor fleksibilitet for den enkelte.

”Hvor kommer pengene til fritvalgsordningen fra?”, kan jeg næsten høre nogen spørge.

Pengene kommer fra 6. ferieuge, den særlige feriegodtgørelse og seniordagene for de medarbejdere, der har dem. Derudover har FKF også lagt et beløb i ordningen. Det er vigtigt at sige, at de nuværende frihedsrettigheder er videreført.

Det vil altså sige:

- I har stadig ret til 5 fridage om året – altså 6. ferieuge
- Seniorer har stadig ret til 5 seniordage

- Og som noget nyt får mange medarbejdere ret til én ekstra fridag om året – de medarbejdere, som hverken har ret til omsorgsdage, eller som er gamle nok til at have ret til seniordage

Det nye er, at når man holder fridagene, er det med løntræk. Man kan så trække penge fra sin fritvalgskonto, så man ikke oplever en lønnedgang. Vi skal se fritvalgsordningen som en start på noget, vi kan bygge videre på ved kommende overenskomstforhandlinger.

Ordningen træder i kraft i 2028. Indtil da går der et stort arbejde i gang med at udvikle et system til at håndtere ordningen og få det hele på plads. Der vil helt sikkert være spørgsmål undervejs, som jeg ikke har alle svarene på endnu.

Men intentionen er klar: I skal have mest mulig fleksibilitet, så I kan tilpasse ordningen til jeres eget arbejdsliv og jeres behov.

Børneliv

Ud over fritvalgskontoen er der også aftalt bedre vilkår for de af jer, der enten har børn eller arbejder på at få børn: Barselsorloven er blandt andet udvidet med to uger med fuld løn til deling mellem forældrene, og der er aftalt bedre muligheder for fravær i forbindelse med børns sygdom. Det bliver nu muligt at få tjenestefrihed med løn på barnets tredje sygedag og på hjemkaldelsesdagen. Det er stadig ikke en egentlig rettighed, men en mulighed – hvis det er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen.

FKF

Ved FKF's egne forhandlinger fik vi to procent at forhandle om samt en pulje penge, som var målrettet til lederne.

Langt de fleste af pengene har vi brugt på pension og fritvalg, så alle FKF'ere opnår en lønstigning. Vi var også rigtigt glade for at få en pulje til lederne, så de også kan stige i både grundløn og pension.

Vi brugte også en del tid på at forbedre lønforholdene for vores tandklinikassistenter, således at deres løn ikke i samme grad er så uforudsigelig,

som den har været indtil nu. Dét fandt vi sammen med kommunen på gode løsninger i forhold til funktionsløn.

Og så har jeg gemt det emne til sidst, som jeg ved har fyldt rigtig meget hos mange medlemmer – også hos mig selv. Nemlig ønsket om at få juleaftensdag og nytårsaftensdag ind i overenskomsten som rigtige fridage.

Både ved OK24 og OK26 var det et af FKF's helt store krav. Ved OK24 troede jeg faktisk, at det ville være en af de nemme sejre. Jeg synes ellers ikke, at jeg er naiv, men der blev jeg godt nok klogere. For selvom Frederiksberg Kommune var positivt indstillet, så havde KL, som vi forhandler med, en helt anden tilgang. De ville under ingen omstændigheder gå med til noget, der kunne mindske arbejdsudbuddet – og derfor var ekstra fridage et klart nej.

Så begyndte det lange seje træk. Døre skulle åbnes, holdninger skulle rykkes, og der skulle lægges pres de rigtige steder. Jeg har talt med alle, der overhovedet kunne tænkes at have indflydelse – og der, hvor jeg ikke selv havde adgang, masede jeg på hos den øverste ledelse i Frederiksberg Kommune. Helt ærligt: Jeg har aldrig lagt så mange kræfter i ét enkelt krav før som i kampen for fri til jul og nytår.

Og det lykkedes! Fra 2030 bliver juleaftensdag og nytårsaftensdag overenskomstsikrede fridage med løn. Indtil da har vi lavet en aftale med Frederiksberg Kommune om, at alle FKF'ere har ret til at holde fri de to dage uden løn. Løntrækket kan dækkes af FKF-tillægget i år, og frem til 2030 via de ekstra penge på fritvalgskontoen, så de to dage i denne overenskomstperiode bliver en naturlig del af fritvalgsordningen.

Ved denne overenskomstforhandling har vi prioriteret, at der er sikkerhed for, at vi har pengene til at betale for fridagene ved OK29. Vi har som sagt brugt stort set alle organisationsmidlerne på 2 procent til at forhøje pensionsprocenten for alle og at forhøje det beløb, der sættes ind på den enkelte medarbejders fritvalgslønkonto.

Og ja, aftalen om de to fridage er både skrevet ned og underskrevet. Så man kan faktisk godt sige, at vi allerede er tyvstartet på OK29.

Det har været en lang og til tider ret hård kamp. Noget, der lød som en simpel sag, viste sig at være alt andet. Men det vigtigste er, at det lykkedes til sidst – også selvom det har taget tid, og at vejen dertil ikke ligefrem var snorlige.



Som sagt sætter vi snart en urafstemning i gang om resultatet. Med afstemningsmaterialet vil være en beskrivelse af aftalerne i hovedtræk, samt enten link til aftalerne eller selve aftalerne, så man selv kan dykke ned i enkelthederne, hvis man ønsker det.

Bestyrelsen anbefaler, at medlemmerne stemmer ja til resultatet.

Tak

Jeg vil gerne slutte min mundtlige beretning af med at sige tak. Tak endnu en gang til alle FKF's medlemmer for at bakke op om FKF og vores fællesskab. Vi kan meget alene – men sammen kan vi endnu mere!

Derudover vil jeg takke FKF's samarbejdspartnere, som vi sætter stor pris på. Det gælder særligt vores søsterforening Gentoft Kommunalforening, som vi har et tæt samarbejde med. Men også PFA Pension, TJM Forsikring, A&Til og Forbrugsforeningen, som også er til stede her i dag. Derudover også tak til Forhandlingskartellet, Forhandlingsfællesskabet, Offentligt Ansattes Organisation og vores hovedorganisation FH.

Til sidst vil jeg gerne takke hele bestyrelsen for den store arbejdsindsats, I hver især yder til gavn og glæde for medlemmerne. Til FKF's sekretariat skal lyde en særlig tak. Tak for at tage jer af alt det daglige på kontoret! I gør det godt i en travl hverdag, og det sætter jeg stor pris på.

Med disse ord overgiver jeg hermed den mundtlige og den skriftlige beretning til generalforsamlingens godkendelse.”

Formandens beretning blev vedtaget.

3. Indkomne forslag som er modtaget af formanden senest den 1. februar 2026
Dirigenten oplyste, at der ikke var indkommet forslag.

4. Fremlæggelse af regnskab og budget
Dirigenten gav ordet til kasserer Berit Aasted.

Berit fremlagde regnskab for 2025 og statusopgørelsen pr. december 2025.

Der var et enkelt spørgsmål fra salen vedrørende en modtaget bod fra Frederiksberg Kommune. Nee oplyste, at kommunen ikke har videregivet oplysninger til FKF i forbindelse med indgåelse af plustidsaftaler, som de skal i henhold til overenskomsten. Kommunen har derfor måttet betale en bod til FKF på 10.000 kr.

Regnskabet for 2025 og status pr. 31. december 2025 blev godkendt.

Herefter blev budget for 2026 gennemgået.

Budget for 2026 blev herefter vedtaget.

5. Valg til de i vedtægterne § 12 nævnte poster

a) Valg af formand

Dirigenten oplyste, at Nee Marianne Attle havde anmeldt sit kandidatur, og at der ikke var anmeldt andre kandidater til posten. Derefter blev Nee genvalgt som formand. Nee takkede mange gange for tilliden og for genvalget.

b) Valg af bestyrelsesmedlemmer

Marianne Leegaard og Jane Bredahl havde anmeldt deres kandidatur. Der var ikke anmeldt andre kandidater til posterne, og Marianne og Jane blev genvalgt.

c) Valg af 2 suppleanter

Nee foreslog på bestyrelsens vegne, at Eva Edde-
lien fra Borgerservice genvælges som 1. suppleant,
og at Cecilia Ventrup fra Økonomi og udbud væl-
ges som 2. suppleant. Der var ikke andre kandida-
ter, og Eva og Cecilia blev valgt.

d) Valg af 2 revisorer

Nee foreslog på bestyrelsens vegne genvalg af
Niels Soelberg Rasmussen og Jannie Juel fra Øko-
nomi og Udbud. Der var ikke andre kandidater, og
Niels og Jannie blev genvalgt.

e) Valg af 1 revisorsuppleant

Nee foreslog på bestyrelsens vegne Rune Graven-
gaard fra Økonomi og Udbud som revisorsupple-
ant. Der var ikke andre kandidater, og Rune blev
genvalgt.

Efter gennemgang af dagsordenspunkterne erklærede dirigenten generalforsamlingen for afsluttet og takkede for god ro og orden.

Udtrækning af ferielegater

Ved dette års generalforsamling havde vi igen den store glæde at kunne uddele ferielegater til vores medlemmer.

Efter den formelle del af generalforsamlingen var der udtrækning af ferielegater.

Et ferielegat á 5.000 kr. fra Valdemar Nielsens Mindefond blev udtrukket blandt samtlige medlemmer. Den heldige vinder har fået direkte besked.

Tre FKF-ferielegater á 5.000 kr. blev udtrukket blandt samtlige medlemmer. De heldige vindere har fået direkte besked.

To FKF-ferielegater á 5.000 kr. blev udtrukket blandt de tilstedeværende medlemmer.

Lisbeth Jessen



Bededagsmysteriet

Folketingsvalget 2026 er afsluttet. Det blev en blandet landhandel af partier, og landets politiske eksperter og kommentatorer gætter løs på, hvordan en fremtidig regering kan sammensættes. Én ting er de dog enige om: Det kommer til at tage tid, og det bliver ikke nogen let opgave. Til gengæld bliver det næppe lige så svært som at få forhandlet fridagene omkring jul og nytår ind i FKF-overenskomsten.

FKF har forsøgt at få det ind i vores overenskomst siden OK21. Så det tager i hvert fald længere tid, end det tager at danne en ny regering. Men let har det heller ikke været. For selv om Kommunernes Landsforening ønsker mere ensartede overenskomster, gælder det åbenbart ikke, når det handler om fridage for de ansatte i Frederiksberg Kommune. Logikken bag dette skulle være, at man ikke ønsker at nedbringe arbejdsudbuddet – og at man jo netop af samme grund har fjernet Store Bededag.

Det må have virket sært at sidde midt i forhandlingerne og så se, at en genindførelse af Store Bededag var blevet en del af valgkampen. Ikke kun fordi nogle politikere tog genindførelsen op som mærkesag, men også fordi forslaget om at fjerne dagen i sin tid nærmest dalede ned fra himlen – ligesom Dannebrog. Der var i hvert fald ingen politikere, der ville tage ansvaret for at have fremlagt forslaget, dengang det blev vedtaget.

Nu kan man jo så undre sig over, hvad der får Kommunernes Landsforening til at holde igen med at indføre fridage i overenskomsterne, hvis det ikke bunder i et politisk ønske. Måske skulle vi ganske enkelt bede om at få Store Bededag tilbage ved de næste overenskomstforhandlinger.

Carl Erik Rasmussen

Bestyrelsens konstituering 2026/27

FKF's formand vælges direkte af generalforsamlingen i lige årstal, og valget er gældende i 2 år.

FKF's formand er Nee Marianne Attle, valgt i 2026.

FKF's kasserer vælges direkte af generalforsamlingen i ulige årstal, og valget er gældende i 2 år. FKF's kasserer er Berit G. Aasted, valgt i 2025.

For foreningsåret 2026/27 har bestyrelsen konstitueret sig således:

Næstformand: Marianne Leegaard

Vicekasserer: Jane Bredahl

Sekretær: Annette Jensen

Forretningsudvalg: Nee Marianne Attle, Marianne Leegaard

Redaktionsudvalg: Nee Marianne Attle, Carl Erik Rasmussen, Cecilie Hagbo og (uden for bestyrelsen) Lisbeth Jessen

TR- og arrangementsområdet: Jane Bredahl, Cecilie Hagbo, Annette Jensen og (uden for bestyrelsen) Verena Rieck

SoMe-udvalget: Nee Marianne Attle, Cecilie Hagbo og (uden for bestyrelsen) Anna Flygenring-Gantzel

Interesseforeningen, Afdeling 14: Nee Marianne Attle, Berit G. Aasted, Jane Bredahl, Marianne Leegaard



FYRAFTENSARRANGEMENT

M. TJELLE VEJRUP

**"HVIS DU VIL HA'
DET SJOVT, MÅ
DU TA' DET
SJOVT!"**

**10. JUNI 16:00-17:00
I FESTSALEN PÅ
RÅDHUSET**

Dørene åbner kl. 15.45.

Grundet det udskrevne folketingsvalg var det desværre ikke muligt at gennemføre det planlagte foredrag med Tjelle Vejrup i forbindelse med generalforsamlingen. Det råder vi bod på nu!

Tjelle er uddannet journalist og har været involveret i flere tv-programmer – blandt andet familieprogrammet Versus. Han har desuden arbejdet bag kulisserne på en lang række populære underholdningsprogrammer.

I dag er han både stand-up-komiker og en erfarne foredragsholder, som har besøgt et utal af arbejdspladser i hele landet.

Du kan tilmelde dig arrangementet via FKF's hjemmeside: <https://fkfinfo.dk/events/>

Vi glæder os til at se jer!



OK26-resultatet

Overenskomstforhandlinger er nu vel overstået. Det har været et meget langt forløb både ved de generelle forhandlinger og vores egne forhandlinger. Resultatet sikrer, at alle får en højere realløn i den 3-årige overenskomstperiode.

Samlet består FKF's forhandlingsresultat af to forlig:

- Det generelle forlig indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL
- Det specielle forlig indgået mellem FKF, KL og Frederiksberg Kommune

Forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL

De generelle lønstigninger i overenskomstperioden forventes at udgøre 6,27 % inkl. den forventede udmøntning fra reguleringsordningen og en såkaldt teknisk korrektion.

- Pr. 1. april 2026 lønforhøjelse på 2,40 %
- Pr. 1. oktober 2026 lønforhøjelse på 0,70 %
- Pr. 1. oktober 2027 lønforhøjelse på 0,70 %
- Pr. 1. april 2028 lønforhøjelse på 1,60 %
- Pr. 1. oktober 2028 lønforhøjelse på 0,70 %
- Pr. 1. januar 2029 lønforhøjelse på 0,16 %

Her kan du se nogle af de andre forbedringer, der er aftalt:

Pulje til ledere

Der er afsat 0,12 % til en pulje, som er målrettet kommunale ledere.

Lavtlønsprojekt

Lønstigning til de lavtlønnede på løntrin 13-16. Det kommer vores voksnelever til gode.

Fritvalgsordning

Med virkning fra 1. januar 2028 etableres der en fritvalgsordning/fritvalgslønkonto:

- Der indsættes årligt 2,35 % og månedligt 2,42 % af den fritvalgsberettigede løn til den ansattes fritvalgslønkonto
- Den ansatte kan vælge at få fritvalgslønkontoen udbetalt som løn, indbetalt til pension eller udbetalt i forbindelse med afholdelse af frihed
- Alle har ret til 5 dages frihed uden løn men med mulighed for udbetaling fra fritvalgslønkontoen (eksisterende 6. ferieuge)
- Seniorer har ret til 5 dages seniorfrihed uden løn men med mulighed for udbetaling fra fritvalgslønkontoen (eksisterende 5 seniordage)
- Som noget nyt får ansatte, der ikke har ret til omsorgsdage og/eller seniordage, ret til én fritvalgsdag uden løn men med mulighed for udbetaling fra fritvalgslønkontoen

Barns sygdom

Forbedrede muligheder for fravær ved barns sygdom:

- Hvis man hjemkaldes til at hente sit syge barn, tæller denne dag ikke som barns 1. sygedag
- Der er ny mulighed for fravær med løn i forbindelse med barnets 3. sygedag

Forbedrede barselsvilkår

Der er aftalt ret til løn i 2 uger mere i forældreorlovsperioden. Ugerne kan deles mellem forældrene. Der er desuden aftalt forbedret ret til løn til bl.a. sociale forældre, nærtstående familiemedlemmer og aleneforældre.

Arbejds miljø

Der sker en del tiltag omkring et bedre arbejdsmiljø, hvor der vil være fokus på at forebygge og identificere arbejdsrelateret stress. Der vil være indsatser med fokus på livsfaser, fx mistrivsel hos børn og overgangsalder.

Forliget mellem FKF, KL og Frederiksberg Kommune

I forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL blev der afsat 2 % til FKF's egne forhandlinger. FKF har bl.a. opnået enighed med KL og Frede-

riksberg Kommune om nedenstående. Ændringerne er gældende pr. 1. april 2027, medmindre andet er aftalt. Alle tillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.03.00-niveau.

Pension

Alles pensionsbidrag stiger med 1 %. Dog stiger UU-vejledernes pension med 1,79 %. FKF-tillægget på 0,5 %, der blev aftalt ved OK24, udgår og overgår i stedet til forhøjelse af pensionsbidraget pr. 1. april 2027, så det samlet set stiger med 1,5 %. Det forhøjede pensionsbidrag indgår i fritvalgsordningen, hvor pensionsbidrag over 15 % kan veksles til løn.

Fritvalgstillæg til tjenestemænd

Fritvalgstillægget forhøjes med 1%.

Ledere

Ledere på grundløn 47+9.100 kr. hæves til ny grundlønssindplacering på 47+9.700 kr. Alle ledere hæves med et årligt tillæg på 4.300 kr.

Jobkonsulenter

Grundlønnen for jobkonsulenter m.fl., socialformidlere, professionsbachelorer og UU-vejledere på beskæftigelsesområdet stiger med et årligt tillæg på 2.870 kr.

Socialformidlere

Socialformidlere på grundløn 33 hæves til grundløn 35 uden fuldt gennemslag. Socialformidlere på grundløn 36+8.900 kr. hæves med 2 løntrin uden fuldt gennemslag. Der aftales en ny lønsammensætning. Omlægningen kan ikke medføre lønning.

Tandklinikassistenter

Stillingsbetegnelserne 1. tandklinikassistent og tandklinikassistent med særlige funktioner bortfalder. Fremover vil der kun være én stillingsbetegnelse, nemlig tandklinikassistent, med følgende grundlønssindplaceringer:

Grundløn 24+2.870 kr.

Grundløn 32 +2.870 kr.

Grundløn 36 +10.370 kr.

Som en forsøgsordning indføres en specialistindplacering på grundløn 41+11.900 kr., som fra april 2027 stiger til 41+14.770 kr.

Herudover sker der en omlægning af den obligatoriske funktionsløn. Den 31. marts 2026 bortfalder tillægget for enekoordinator og tillægget for flere arbejdspladser. Tillæggene erstattes af et fast årligt funktionstillæg på 3.800 kr. (31.03.00-niveau). Ingen ansatte går ned i løn, da der aftales en ny lønsammensætning pr. april 2026.

Fri til jul og nytår

Både ved OK24 og OK26 har et af FKF's hovedkrav været at få juleaftensdag og nytårsaftensdag som fridage. Det er nu aftalt, at FKF'ere får de to dage som overenskomstbestemte fridage med løn fra 2030. Indtil da er det aftalt med Frederiksberg Kommune, at alle FKF'ere har ret til fridagene uden løn. Løntrækket kan finansieres af FKF-tillægget og fritvalgsordningen.

FKF-tillægget, der blev aftalt ved OK24, bliver fra næste år til et pensionsbidrag, og der er sat ekstra midler ind på fritvalgslønkontoen, så fridagene kan finansieres fuldt ud ved OK29 af de afsatte midler.

Lisbeth Jessen



A portrait of Peter Mygind, a middle-aged man with light brown hair, wearing a black long-sleeved shirt and dark jeans. He is standing with his arms crossed, looking directly at the camera with a slight smile. The background is a dark, textured grey.

Glæd dig til årets oktoberarrangement med Peter Mygind!

Sæt allerede nu kryds i kalenderen torsdag den 8. oktober 2026.

Vi vender endnu en gang tilbage til Arbejdermuseet, hvor Peter Mygind lægger vejen forbi til en eftermiddag fyldt med underholdning og gode historier.

Hvad kan du helt præcist glæde dig til? Det løfter vi sløret for i næste FKF-blad – men én ting er sikkert: Det bliver en aften, du ikke vil gå glip af.

Fratrædelsessamtale?

Vidste du, at du har mulighed for at afholde en fratrædelsessamtale med din leder, når du har opsagt din stilling i Frederiksberg Kommune? Her får du mulighed for at dele dine oplevelser fra din ansættelse – hvad var godt, og hvad kan eventuelt forbedres? Til samtalen hører også et spørgeskema, som ligger frit tilgængeligt på FKIntra.

Det hele kan foregå på to måder:

- Du og din leder kan udfylde det elektroniske spørgeskema sammen i forbindelse med samtalen

eller

- Du kan vælge at få tilsendt et link og besvare spørgeskemaet på egen hånd, hvis du er mere komfortabel med det

Det er HR-afdelingen, der modtager de svar, du afgiver i spørgeskemaet.



Det er helt frivilligt, om du ønsker at deltage i en fratrædelsessamtale og/eller udfylde det elektroniske spørgeskema.

FKF opfordrer dig til at benytte denne mulighed, så dine erfaringer kan være med til at gøre Frederiksberg Kommune til en endnu bedre arbejdsplads for os, der fortsætter arbejdet her.

Velkommen til spørgeskema i forbindelse med fratrædelse fra Frederiksberg Kommune.

Vi håber, du vil svare på spørgsmålene, så vi kan blive bedre til at fastholde og udvikle Frederiksberg Kommune som en attraktiv arbejdsplads.

Med venlig hilsen

HR-afdelingen

Forrige

16%

Næste

3 gode grunde til at vælge A&Til som din a-kasse

A-kassen A&Til forstår dit job, giver dig økonomisk sikkerhed og står bag dig, hvis du har brug for det.



1 Vi kender dit arbejdsliv

Når du vælger A&Til, får du en a-kasse, der forstår hverdagen i kommunalt arbejde. Gennem vores tætte samarbejde med Frederiksberg Kommunalforening har vores jobrådgivere indblik i de roller, kompetencer og krav, der præger dit fagområde.

Det betyder, at vi kan vejlede dig med afsæt i netop din faglighed — både når du vil styrke din karriere i kommunen, og når du vil se muligheder i andre brancher. Bliver du opsagt, træder vi hurtigt til med dagpenge og den sparring, du har brug for, så du kan komme godt videre.



2 Tryghed til en lav pris

A&Til er blandt landets billigste a-kasser. Hos os møder du både en faglig forståelse, samtidig med at du får økonomisk tryghed og et sikkerhedsnet, når du har allermost brug for det.

Vil du sikre dig yderligere, tilbyder vi lønsikring fra kun 89 kr./md. Lønsikring er en forsikring, der giver dig en ekstra udbetaling oveni dagpengene, hvis du mister jobbet. Den fungerer som et ekstra lag af økonomisk tryghed, der giver dig luft i budgettet og mere ro i en presset periode.



3 Anbefalet af FKF

Frederiksberg Kommunalforening anbefaler A&Til, fordi vi er et stærkt match til dit arbejdsliv. Som medlem får du en a-kasse, der er skræddersyet til dig, som arbejder i kommunen.

Se hvad du kan spare ved at skifte til a-kassen A&Til, eller bestil et opkald fra os og hør, hvad vi kan tilbyde dig: <https://aogtil.dk/medlemskab/se-hvad-du-kan-spare>

Styrk din faglighed på jobbet

AOF

aofonlinekurser.dk

Mere end
50 gratis kurser

Som medlem af FKF har du adgang til en lang række af onlinekurser, som du kan tage, når det passer ind i din hverdag.

Du kan vælge mellem mere end 50 forskellige kurser, heriblandt:

Konflikthåndtering

AI og chatbaserede AI-værktøjer

GDPR

MS Office-pakken

Windows

Sociale medier

It-sikkerhed

Sprog og grammatik

Læs mere om alle kurserne på aofonlinekurser.dk

HUSK at give FKF besked om ændringer

Har du skiftet navn, adresse, er gået på orlov eller lignende, så husk at give FKF besked. Det gælder også, hvis du har fået nyt telefonnummer eller ny privat mailadresse.

Husk også at melde dig ud, hvis din ansættelse stopper i kommunen.

På den måde kan vi opdatere vores medlemsdatabase og sikre, at du fortsat modtager de informationer, vi sender ud til medlemmerne.

Send derfor gerne en mail med ændringerne til fkf@frederiksberg.dk.

Du kan også kontakte os via FKF's hjemmeside: fkfinfo.dk.

Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 31. maj 2026. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 3/2026.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefonnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer i følgende afdelinger:

BKM - Biblioteket

BKM - VPM - Klima og miljø

BUO - Socialtilsyn Hovedstaden

FÆLLES - BSC - Folkeregister

FÆLLES - Digitalisering & IT

FÆLLES - Ledelsessekretariat

FÆLLES - Øko/Udbud

SSA - Sekretariat

SSA - Socialafdelingen

SSA - Ydelsescenter

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

10. juni: Fyraftensarrangement med Tjelle Vejrup

3. september: Pensionistskovtur

8. oktober: Oktober-arrangement med Peter Mygind

Kommende jubilæer:

Lene Nørgaard, Fælles Stabe, Borgerservice, har 25-års jubilæum den 1. juni 2026

Pia Dittmer, BKM, Sekretariatet, har 40-års jubilæum den 1. august 2026

Carl Erik Rasmussen, SSA, F86, har 25-års jubilæum den 13. august 2026

Marianne Leegaard, SSA, Socialafdelingen, har 25-års jubilæum den 16. august 2026

FKF ønsker hjertelig tillykke!

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 1/2026:

Inge Bonde

Laila Birgitte Nielsen

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

- ✓ Hos os får du din egen lokale forsikringstillidsmand
- ✓ Vi gør det enkelt og har fokus på dine behov
- ✓ Vi sikrer, at dine forsikringer passer til dig – hele livet

**Vi tror på nærvær og
personlig rådgivning**



Få et uforpligtende tilbud
på tjm-forsikring.dk



Forsikring