



FKF BLADET

Frederiksberg Kommunalforening

Nr. 4 - Oktober 2022

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36
telefon 38 88 17 45
e-mail: fkf@frederiksberg.dk
www.fkfinfo.dk

Faglig sekretær:
Lisbeth Jessen,
telefon 38 21 28 61
Sekretærer:
Verena Rieck,
telefon 38 21 28 63
Tina Frederiksen,
telefon 38 21 28 62

Kontortid:

Tirsdag – fredag kl. 9 - 12
Mandag lukket

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiks- berg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36
telefon 38 88 17 45

Redaktion:

Nee Marianne Attle
(ansvarshavende),
telefon 38 21 28 60
Lisbeth Jessen
(redaktionssekretær),
telefon 38 21 28 61
Carl Erik Rasmussen,
telefon 28 98 36 86

Indhold

Side

- 3 Leder: FKF skal have flere medlemmer
- 4 Uden overenskomst
- 5 Bestyrelsens klumme: Curlingforeninger
- 6 Medlemmer fortæller: Derfor er jeg medlem af FKF
- 8 Udnyt dit forspring til interne jobansøgninger
- 10 Oktoberarrangement
- 11 Deltag i onlinekurser
- 12 Juletræsfest 2022
- 14 FKF - er også en del af større fællesskaber
- 16 Invitation til Pensionistklubbens julekomsammen
- 17 Tjekker du din lønseddel?
- 18 Find fem forskelligheder
- 19 Opslagstavlen
- 20 Send os din emailadresse



Formand
Nee Marianne Attle
Telefon 38 21 28 60



Næstformand
Marianne Leegaard
Telefon 38 21 31 76



Kasserer
Berit G. Aasted
Telefon 28 98 54 07



Annette Jensen
Telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl
Telefon 38 21 24 14



Karina Sønderfort
Telefon 38 21 41 24



Carl Erik Rasmussen
Telefon 28 98 36 86

FKF skal have flere medlemmer

Frederiksberg Kommunalforening blev grundlagt for 114 år siden af gode kollegaer, som mente, at det var en virkelig god idé med en helt lokal fagforening. Der er sket meget gennem de 114 år, FKF har eksisteret; både med det arbejde, som FKF-medlemmer udfører, med fagforeningens virke og med samfundet i det hele taget. Der var en gang, hvor man nærmest blev opflasket med, at selvfølgelig skulle man være med i det faglige fællesskab på arbejdspladsen. Sådan er det ikke helt mere, men sådan burde det faktisk blive igen. Og når jeg ønsker mig, at det igen bliver en helt naturlig ting at melde sig ind i den faglige organisation, man hører til, så er det fordi, at jeg er optaget af, at vi også skal efterlade et godt arbejdsmarked med ordentlige arbejdsvilkår til vores børn og børnebørn.

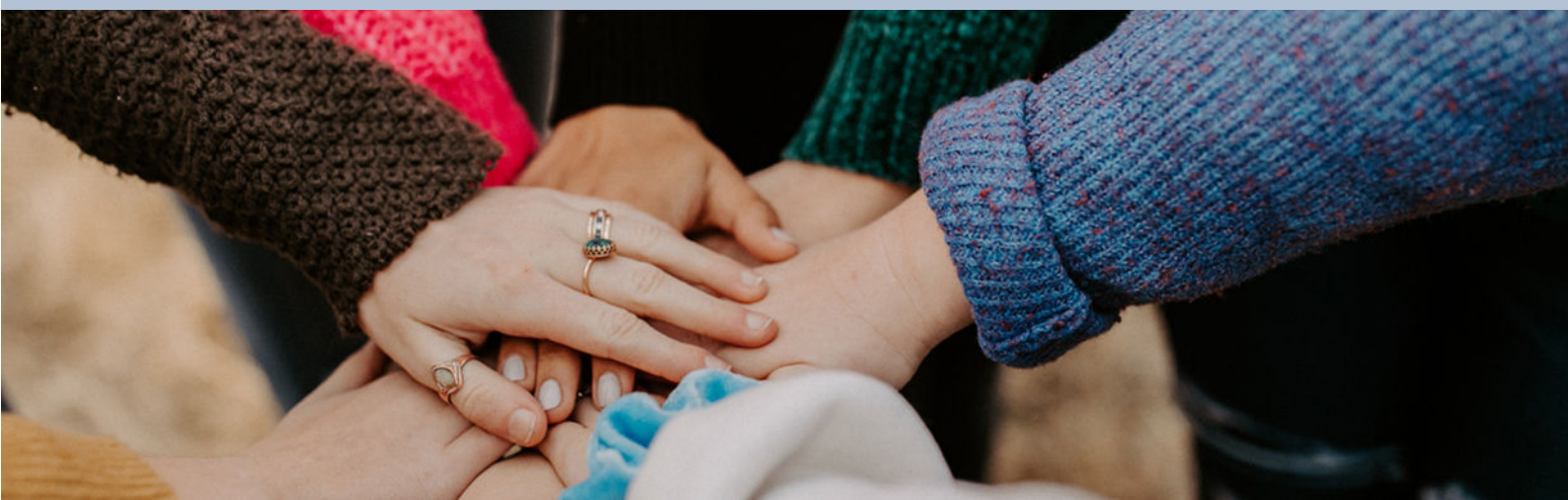
De goder, som fagbevægelsen har skaffet sine medlemmer gennem tiden, er ikke kommet af sig selv, og de er slet ikke kommet let. Men lige så store kampe, fagforeningerne og medlemmerne har måttet tage, lige så let er det at miste de vundne goder, hvis fagforeningerne forsvinder. Vi ser det hver gang, der er overenskomstforhandlinger. Der får hver forhandlingsberettiget fagforening en række krav om forringelser af arbejdsvilkår præsenteret af Kommunernes Landsforening. Arbejdsgiverne ønsker sig med andre ord, at nogle af medarbejdernes goder forsvinder igen. Det er alt lige fra afskaffelse af overarbejdsbetaling, udskydelse af seniordage til senere i livet, afskaffelse af regler omkring arbejdstid, afskaffelse af betalt frokost, opsigelser af aftaler om tildeling af løn ved fx kommunomuddannelsen og meget, meget mere. Så ved overenskomstforhandlingerne

bruger de faglige organisationer en del energi på at afværge nogle af alle de forringelser, som KL og dermed kommunerne ønsker sig.

Nogen vil måske spørge, om det ikke kan være ligegyldigt, om vi er mange eller knapt så mange medlemmer i FKF? Det korte svar er, at nej, det kan det ikke. Jo flere medlemmer, FKF repræsenterer, jo mere indflydelse får vi potentielt, og jo bedre vilkår kan vi forhandle hjem. Hvis man vælger at stå uden for fællesskabet og er sig selv nok, er det i sidste ende vores allesammens arbejdsvilkår, der er på spil.

I medlemmer er årsagen til, at FKF har kunnet hjælpe mange medlemmer igennem de 114 år, foreningen har eksisteret. Vi har lønforhandlet, hjulpet ved afskedssager og kørt principielle sager igennem det fagretlige system. Vi har været biddere ved både omsorgssamtaler og tjenstlige samtaler. Vi har sparret omkring arbejdsvilkår, uddannelse og løn. Vi har været med til at løse problemer, før de har vokset sig virkelig store. Vi har fungeret som mediatorer og været skuldre, man kunne læse af på. Vi har deltaget i og bidraget til det store fællesskab med de andre fagforeninger. Alt det har vi kunnet gøre, fordi I medlemmer har bakket op og værnet om FKF. Uden medlemmer ville der ikke være noget FKF, så tusind tak fordi I er en del af vores gode fællesskab – og tak for jeres konstante opbakning. Jeg håber meget, at I vil være med til at sprede fortællingerne om FKF, så de, der endnu ikke har meldt sig ind, får lyst til at gøre det, så vores fællesskab bliver både større og stærkere til gavn for os alle sammen.

Nee



Uden overenskomst

Der er gået 150 år siden fagbevægelsens start i 1871. Når man læser om datidens arbejdsforhold med en ugentlig arbejdstid på 78 timer og lønninger, som ikke rakte til ret meget ud over mad, så er det ikke svært at forstå, at mange arbejdere valgte at organisere sig i fagforeninger - også selvom arbejdsgiverne prøvede at forhindre denne organisering ved fx at afskedige arbejdstagere, som var organiseret.

Det er måske sværere at se, hvad vi skal med fagforeningerne i dag, hvor vi ikke har de samme synlige mangler og dermed tydelige sager at kæmpe for. Mange tænker sikkert også, at arbejdstagere og arbejdsgivere ikke har et lige så modsætningsfyldt forhold som dengang.

Derfor ser det måske også ud som om, at overenskomstforhandlingerne drejer sig mest om sikring af lønninger og mindre tilføjelser/forbedringer af rettigheder, men det er i virkeligheden et skævt billede. De store kampe i nyere tid har faktisk handlet om at holde på rettigheder, fx lærernes arbejdstid i 2013 eller de statsansattes ret til betalt frokost i 2018.

Modsætningerne ved overenskomstforhandlingerne er ikke helt usynlige, for der er som regel masser af information via presse og organisationer, men vi har måske en tendens til at glemme kampe, som er tabt, eller kampe som blot opretholder status quo. Der er dog andre kampe, som er mere usynlige, enten fordi vi glemmer dem, eller fordi vi ikke ser en sammenhæng mellem fagforeninger/overenskomster, der hvor de foregår.

Det skyldes bl.a. internettet. Det har været en revolution på mange måder, både i forhold til vores medieforbrug og vores indkøbsmuligheder. Det har medført helt nye typer af virksomheder og foreninger. Mange af disse har brug for et stort antal medarbejdere til at producere indhold, og det har skabt en hel ny type af medarbejdere, som ligger i en gråzone mellem at være arbejdstager og selvstændig.

Pizzabude, pakkeudbringere, musikere, forfattere, håndværkere og landbrugsmedarbejdere er blot nogle af dem, som allerede ser skyggesiden af denne nye virkelighed, hvor arbejdstagere ikke er ansat under en overenskomst, som sikrer dem basale rettigheder. De kan fx være hyret ind som selvstændige med eget CVR-nummer, eller de skal leve med, at lønnen er mikrobetaling for afspilning af indhold, eller de er ansat hos en underleverandør med udenlandsk virksomhedsadresse, som bruges til at smyge sig uden om det, vi normalt betragter som arbejdstagerrettigheder og mindstelønninger.

Så selv om det ser fredeligt ud på overfladen, så er der stadig brug for stærke faglige organisationer, som kan påvirke samfundet, så vi undgår de værste unoder ved denne udvikling. "Working poor" er ikke længere et begreb, som kun kan tilknyttes udviklingslande. I dag findes det også i den veludviklede del af verden, fx USA og Tyskland. Faktisk er problemet så stort, at EU har indgået en aftale, som giver mulighed for at stille krav om mindsteløn i de nationale lovgivninger. Det er blevet set som en trussel mod den danske model, hvor løn er et anliggende mellem overenskomstparterne, men der er lande i Europa, hvor aftalen vil kunne sikre lønmodtagerne bedre, fordi den faglige organisation ikke er stor eller stærk nok til at opnå en rimelig aftale.

I øjeblikket er inflationen tårnhøj, og der er ingen tvivl om, at lønningerne bliver et vigtigt punkt på dagsordenen ved de næste overenskomstforhandlinger. Men fremtidens faglige kamp handler også om at holde fast på allerede tilkæmpede rettigheder, så den danske fagbevægelse holder også øje med samfundsudviklingen og prøver på at sikre arbejdstagerne, så Danmark ikke ender som en nation med 2,5 millioner selvstændige med hver deres CVR-nummer på individuelle kontrakter.



Bestyrelsens klumme

Curlingforeninger

Der har ikke manglet sol og varme denne sommer. Midt i sommervarmen kunne man læse om den faldende tilslutning til fagbevægelsen: Andelen af arbejdstagere, som er i fagforening, er faldende, og samtidig er der flere, som melder sig ind i en af de gule fagforeninger. Jeg blev helt svedt af at tænke på det, så det var helt rart at få besked om start på curlingsæsonen.

Det var helt rart at komme ind i curlinghallens rolige og kolde klima, og det fik kølet mit hoved lidt ned, og mens jeg ihærdigt forsøgte at skubbe de andres sten af banen, kom jeg til at tænke på ulighederne mellem sportsforeninger og fagforeninger.

Organisationstilhørsforhold og organisationsgrad er en hjørnesten i fagbevægelsen og et vigtigt parameter i forhold til overenskomstforhandlingerne. Fagforeningens muligheder for indflydelse og for indgåelse af aftaler om løn- og arbejdsvilkår er blandt andet forbundet med, hvor mange procent af arbejdstagerne, man repræsenterer.

Det kan være svært at se problemet, for det er kun synligt, hvis man læser statistikker og artikler om problemet. Kombinationen af foreningsfrihed og forbuddet mod eksklusivaftaler gør det muligt at nyde godt af overenskomsterne og samtidigt have medlemskab i en anden organisation, som ikke har brugt ressourcer på at forhandle overenskomsten.

Hvis man vil se problemet tydeligt, så skal man forestille sig, at der var de samme betingelser for hele Foreningsdanmark og for materielle rettigheder ved medlemskab. Man kunne i tanken vælge at melde sig ind i landets billigste sportsforeninger og fagforeninger, og ved medlemskabet af disse billige foreninger havde man nu opnået ret til at spille på alle sportsanlæg og være under alle overenskomster.

Hvis ovenstående var virkeligheden, så ville man altså kunne melde sig ind i en billig sportsforening



og bagefter køre ud til den lokale golfklub og bruge deres baner. Denne form for egoisme betyder selvfølgelig ikke ret meget, hvis det handler om få personer, men der er selvfølgelig et forhold mellem golfklubbens medlemstal og omkostningerne ved at vedligeholde klubhus og baner. Det er faktisk det, som er ved at ske for fagbevægelsen, når arbejdstagerne ikke melder sig ind i den overenskomstbærende organisation, men stadig nyder godt af de vilkår, som fagforeningerne har forhandlet sig frem til.

Måske skal vi omdøbe de gule fagforeninger og fremover kalde dem curlingforeninger, for de vil gerne skubbe alle andre af banen, men de gider ikke selv feje.

Carl-Erik Rasmussen

Din løn er steget!

Ved OK-21 blev der på det kommunale område aftalt en lønstigning på 1,90% pr. 1. oktober 2022.

I en tid med stigende priser og høj inflation kan du derfor glæde dig over, at du får en lidt større lønstigning med din løn for oktober 2022. For en assistent, som er indplaceret på grundlønstrin 22 uden yderligere trin eller tillæg, betyder det en lønfremgang på 673 kr. om måneden.

Lønningerne stiger igen i april måned 2023, dog kun med en stigning på 0,30%.

Lysten til at blive medlem af FKF er ikke så udpræget, som den tidligere har været. Redaktionen har derfor bedt mig om at fortælle lidt om, hvordan jeg ser på det at være medlem af FKF.

Helt grundlæggende gælder, at sammenhold gør stærk. Det gælder i mange af livets forhold, og særligt i en gruppe af lønmodtagere, der har det til fælles, at de ønsker en rimelig løn og gode arbejdsvilkår. Det er dette, FKF arbejder for for sine mange medlemmer, og selvom man har valgt ikke at være medlem af FKF, nyder man alligevel godt af de resultater, foreningen opnår.

Tidligere var det at være medlem af en fagforening helt naturligt og på mange arbejdspladser et ”must”. Mange fagforeninger tog sig også af arbejdsanvisning og udbetaling af arbejdsløshedsunderstøttelse. Det har ændret sig. I dag er disse opgaver overtaget af jobcentre og A-kasser. Det har været medvirkende til faldet i organisationsprocenterne.

En opgave, der fortsat ligger i fagforeningerne, er opbygning af fonde, hvis midler kan anvendes i tilfælde af strejke eller lockout. En sådan fond ligger der også i FKF. Fondens midler kan også anvendes i tilfælde af større omkostninger, f.eks. advokathjælp til et medlem.

Hvad nu, hvis der ikke er noget FKF?

FKF er forhandlingsberettiget, og en af FKF's styrker som fagforening ligger i, at foreningen er tæt på arbejdspladsen, både på arbejdsgiveren og på medlemmerne. Der er ikke langt fra 5. sal til 1. sal, når borgmesteren, kommunaldirektøren og FKF's formand har en sag, man ønsker drøftet og løst. Det er mange gange kommet et medlem til gode, at der er dette tætte samarbejde.



Frederiksberg Kommune ønsker nok ikke, at alle ansatte er på individuelle kontrakter, og skulle FKF ophøre som fagforening, vil kommunen derfor indgå overenskomst med en anden fagforening, der naturligt dækker de arbejdsområder, FKF i dag har forhandlingsretten for.

For et FKF-medlem ville det indebære, at den nære og hurtige kontakt, der er fra medlem til tilidsmand til formand og bestyrelse, forsvinder, og fagforeningen vil være på længere afstand. Som medlem i en anden større organisation, vil man hurtigt forsvinde i mængden, muligheder for indflydelse tilsvarende begrænset.

Et forhold, der også har betydning, er kontingents størrelse. FKF hører til i gruppen af fagforeninger med det laveste kontingent. Det skal man være opmærksom på, og her kunne FKF måske gøre lidt ud af sin ”markedsføring”.

En personlig vinkel på værdien af et medlemskab af FKF

Jeg har været medlem af FKF siden årsskiftet 1967/1968 – og er fortsat medlem. Jeg har et antal gange haft FKF til at hjælpe mig i min arbejds-

tuation og har haft stor glæde af de overenskomster og lokale aftaler, FKF har indgået. Ligeledes benytter jeg mig af flere af de tilbud, der fremgår af FKF's hjemmeside. De dækker for mit vedkommende en stor del af kontingentet! Medlemskabet har også givet mig venner, som jeg fortsat mødes med. Den sociale dimension i et FKF-medlemskab har også stor værdi.

Vagn Bech

Jeg blev ansat i Frederiksberg Kommune for 2½ år siden. Jeg meldte mig ikke ind i FKF med det samme. Det var der flere grunde til. Den væsentligste grund var, at jeg faktisk ikke kunne se, hvad jeg skulle med fagforeningen. I min generation (årgang 1988) fornemmede jeg, at jeg ikke var alene med den holdning. Jeg bryder mig ikke om, hvis der på en arbejdsplads sker udelukkelse af kollegiale fællesskaber, fordi man ikke er med i den rigtige klub, eller om typer, der forsøger at presse andre kollegaer til at blive medlemmer. Jeg har tidligere oplevet begge dele, men jeg stejler helt og bliver stædig – og jeg har stået fast på, at vi har frit fagforeningsvalg i Danmark. Jeg kunne godt forstå fagforeningens eksistensberettigelse for 100 år siden, men jeg havde svært ved at se, at fagforeningen stadig skulle have en rolle at spille i dag – og en rolle at spille for mig.

Det var mit udgangspunkt, da jeg opsøgte dialogen med en tillidsrepræsentant fra FKF. Jeg havde brug for at vide, hvilken hjælp jeg kan få fra FKF, hvis jeg en dag får brug for det, fx bisiddere ved samtaler. Jeg havde også brug for at vide, at FKF ikke er politisk og ikke bruger mit kontingent til at støtte et politisk parti. Efter nogle måneders god samtale frem og tilbage med den nærmeste FKF-tillidsrepræsentant, meldte jeg mig ind.



Noget af det, jeg også oplevede, er, at FKF er en lille, nær fagforening, som bogstaveligt talt er tæt på. Jeg oplevede, at det er nemt at få svar på sine spørgsmål hos FKF, og at de tager sig god tid til at tale med medlemmerne. Jeg har siden meldt mig som suppleant for en tillidsrepræsentant. Nu er jeg lidt mere med i maskinrummet, og jeg kan se og høre, hvor hårdt FKF arbejder for sine medlemmer.

Det, som er vigtigt for mig, er, at vi alle bliver gode til at opsøge dialogen med dem, som ikke er medlemmer, og at vi ikke slår andre i hovedet med, at de ikke er medlemmer. Lad os i stedet fortælle de gode historier om, hvorfor vi er glade for at være medlemmer i FKF. Fejr os, der er her. Hvis festen er god nok, skal andre nok få lyst til at være med.

*Gitte Knudsen
Center for job på særlige vilkår*

Udnyt dit forspring til interne jobansøgninger

Går du med tanker om et internt jobskifte, sidder du med nogle trumfer på hånden, som du bør drage nytte af. HR-konsulent hos FTFa, Louise Houman-Prassé, tegner dine fordele op, så du kan stå stærkest muligt i dit arbejdsliv.

Når arbejdsmarkedet for øjeblikket buldrer afsted, og arbejdsgivere råber på arbejdskraft, er det oplagt at overveje et jobskifte. Men har du tænkt på, du måske ikke behøver kigge så langt væk for at finde nye udfordringer?

Er du glad for at arbejde i Frederiksberg Kommune, vil du som intern ansøger nemlig have en række fordele, som gør, at du fra starten kan komme foran på point. Louise Houman-Prassé er HR-konsulent i a-kassen FTFa og har efter års

erfaring med rekruttering et skarpt øje for at finde det helt rigtige match mellem stilling og ansøger. Om interne ansøgere siger hun:

”Når jeg læser en intern ansøgning fra en, begynder jeg automatisk at tænke over, hvilke opgaver hun eller han sidder med, hvilke kompetencer de har, og hvordan personen kan bruges i den ledige stilling. Der vil jeg bruge oplysningerne i ansøgningen, men i høj grad også den viden som jeg har opsnapet eller haft direkte erfaring med gennem hverdagen i organisationen.”

Sæt din viden om kommunen i spil

Udover at ansættelsesudvalget kan kende til dig på forhånd, vil dine stærkere fordele være din viden



om kommunen. Den viden skal du skrive helt frem i din ansøgning.

”Sørg for at profilere dig på, at du kender organisationen, dens samarbejdsflader og arbejdsgange. Vis, at du ved, hvad det er for et team, du vil træde ind i, og hvordan du kan være et godt match,” anbefaler Louise Houman-Prassé.

Ifølge hende er det en god idé at bruge helt lavpraktiske eksempler som ”Jeg har haft en snak med Anne fra teamet om, hvordan I plejer at arbejde, og der kan jeg bidrage med overblik, da jeg er en ørn til Excel og arbejder meget struktureret.” Det kan også være et socialt kendskab, hvor du bruger humor, som fx ”Jeg kan forstå, at I er vilde med jeres kageordning om torsdagen, og jeg er tilfældigvis en erfaren kagespiser.”

Kender du til kommunens strategiske arbejde, og kan du koble det til stillingen, vil du også stå rigtig stærkt. Endeligt minder Louise Houman-Prassé om, at en opdateret profil på LinkedIn er en nem måde at vise din profil frem på. Dit faglige område, fokus og din drivkraft er tre ting, hun som minimum mener, du bør skrive om.

Tænk langsigtet

Har du det egentligt meget godt i dit job i dag, kan det være, det slet ikke er relevant for dig at søge videre. Louise Houman-Prassé understreger dog, at et jobskifte sagtens kan være en langstrakt affære, hvor du langsomt bevæger dig i en bestemt retning, der om et eller to år kan føre til en anden stilling:

”Mit bedste råd er, at du skal finde ud af, hvad du vil i dit arbejdsliv. Så kan du nemlig undersøge, hvad du mangler af kompetencer, og hvordan du kan bevæge

dig i den retning. Det kræver mod at sige højt, men det er samtidig den måde, du sikrer dig, at din leder og kolleger kan støtte op om din udvikling og sætte dig på de projekter eller opgaver, som du brænder for.”

Har du et ønske om en dag at arbejde i en helt anden afdeling, kan du gøre dig selv en tjeneste ved at udbygge dit netværk mere målrettet:

”Netværk er guld. Det gør, at du er på folks radar, og kan ende med at gøre forskellen for, om du kommer i betragtning til en stilling eller ej. Derfor ville jeg gøre en ekstra målrettet indsats med at skabe en social eller faglig relation til folk på tværs af organisationen.”

Har du svært ved at arbejde strategisk med dit netværk, skal du ifølge Louise Houman-Prassé se det som, at du udbygger din omgangskreds på arbejdet. Udover det lange sigte vil det nemlig føre til, at du bliver klogere på din arbejdsplads og kolleger, hvilket ofte gør, at du får en sjovere hverdag på jobbet.

Særlige regler for tjenestemænd, der har optjent mere end fuld pensionsalder, når de går på pension

Er du fortsat i arbejde efter det tidspunkt, hvor du har optjent 37 års pensionsalder, har du ret til et engangsbeløb, når du går på pension.

Du er velkommen til at kontakte FKF, hvis du vil vide mere.

Oktober-arrangement 2022

FKF inviterer alle medlemmer til årets Oktober-arrangement med Anders Lund Madsen

Onsdag den 26. oktober kl. 16.00 – 18.00

I Bibliotekssalen, Hovedbiblioteket, Falkoner Plads 3

”Det kan ikke gå galt”

Dette er Den Store Tur. Det er fri leg.

Det er, hvis man ønsker sig noget godt til sig selv.

Vi får en underholdende og samtidig umiddelbar brugbar opskrift på, hvorledes man lever et ganske enkelt og uhyre afslappende liv uden problemer ved blot at følge de tre trin, Anders Lund Madsen har udviklet på egen krop:

1. Detvarsådetparametret
2. Erkendelseskoefficienten og
3. Det Globale Ansigtstab.

Det er én lang forklaring på, hvorfor man ikke skal tage tilværelsen alt for alvorligt, men i virkeligheden er det et stemningsværktøj, for vi er i godt humør efter den time. Dét er garanteret.

Program:

Kl. 16.00 Drikkevarer og snacks

Kl. 16.30 Anders Lund Madsen

Kl. 18.00 Tak for i dag.



Arrangementet er kun for FKF-medlemmer og er gratis.

Tilmelding

Du skal melde dig til via FKF's hjemmeside fkfinfo.dk.

Det er åben for tilmelding fra nu og indtil den 12. oktober.

Da der kun er et begrænset antal pladser, vil deltagelse være efter først-til-mølle.

Vel mødt – og vi glæder os til at se rigtig mange til en sjov og hyggelig eftermiddag med Anders Lund Madsen – og hinanden.

Deltag i onlinekurser

Som medlem af FKF har du adgang til en lang række af onlinekurser.

Du kan både blive klogere på IT-sikkerhed og GDPR, teknologiforståelse og virksomhedsøkonomi. Der er kurser i digital information og informationssøgning, digital kommunikation og markedsføring samt billedbehandling. Du har adgang til kurser i programmerne i Officepakken og Teams. Der er et kommunekursus, et kursus i præsentationsteknik og et kursus med fysiske øvelser, der er skabt til at forebygge de skader, der kan opstå ved fx stillesiddende arbejde.

Viften af kurser er, som du kan se, meget bred. Gå ind på aofonlinekurser.dk og opret dig som bruger for at se og deltage i hele udvalget af onlinekurser.

Rigtig god fornøjelse.



BLIV KLOGERE hjemme i din egen stue

- Få adgang til gratis kurser på www.aofonlinekurser.dk



JULETRÆSFEST I RÅDHUSHALLEN 2022

FKF inviterer alle medarbejdere til juletræsfest fredag den 25. november 2022 kl. 17.00-19.30. Dørene åbnes kl. 16.30.

Kom i julestemning til årets juletræsfest. Vi får besøg af julemanden og nissemor samt spilleministeren. Juletræet tændes, og nisserne danser om træet og leger julelege med de nisseglade børn og voksne.

Du kan købe billet til dine børn, børnebørn, niecer, nevøer og andre juleglade familiedemedlemmer, som gerne vil byde julen velkommen her på rådhuset.

JULETRÆSFEST I RÅDHUSHALLEN 2022

Der er mad, juice, slikposer og gaver til børnene, og vi trækker lod om to julekurve på billetterne til de voksne.

Der kan under arrangementet købes sodavand, øl og vin, samt kaffe og te.

I baren kan du betale med kontanter og Mobilepay.

Billetsalg og bestilling af smørrebrød mv.

På FKF's hjemmeside fkfinfo.dk/event/juletraesfest-2022/ kan du fra den 27. oktober og indtil den 10. november købe billetter og smørrebrød, mv. Betaling sker via Mobilepay.

Efterfølgende henter du dine billetter på FKF's kontor på Rådhuset, 5.036.

Har du ikke adgangskort til rådhuset, kan du låne et i Rådhuservice.

Billetprisen er 75 kr. pr. person. Prisen på smørrebrød mv. fremgår af bestillingssedlen på hjemmesiden.

Har du spørgsmål eller brug for hjælp til bestillingen, er du velkommen til at kontakte FKF på fkf@frederiksberg.dk eller ringe på 38 21 28 63.

Bemærk at det ikke er tilladt at medtage barne- og klapvogne i Rådhushallen.

Vi glæder os til at se en masse juleglade børn og voksne til juletræsfest.



FKF – er også en del af større fællesskaber

Frederiksberg Kommunalforening fylder en del på Frederiksberg, men måske knap så meget på det store Danmarkskort. Da vi ved, at sammenhold gør stærkere, er FKF med i en del større fællesskaber for at søge størst mulig indflydelse på medlemmernes arbejdsforhold.

Her er de fællesskaber, FKF er medlem af, sammen med en kort beskrivelse af, hvad netværket beskæftiger sig med og dermed søger indflydelse på.



KOS - Kommunale Organisationers Sammenslutning

Frederiksberg Kommunalforening og Gentofte Kommunalforening

Et samarbejde om at fremme gode arbejdsvilkår for medlemmerne, blandt andet ved uddannelse af Kommunalforeningernes tillidsrepræsentanter.

Forhandlingskartellet

Forhandlingskartellet

Ni fagforeninger, heriblandt FKF

Forhandlingskartellet kæmper for gode løn- og ansættelsesvilkår på fælles områder, som det overordnede Forhandlingsfællesskab ikke tager sig af. Det omfatter fx Kompetencefonden, der bl.a. yder tilskud til efter-/videreuddannelse samt Tryghedspuljen, der kan yde tilskud til medlemmer i forbindelse med afskedigelse, fx pga. besparelser.



NTR – Nordisk Tjenestemandsråd

Sammenslutning af 7 fagforeninger i Danmark, Sverige, Norge, Island og Færøerne

Et netværk, der arbejder med udveksling og netværk mellem medlemsorganisationer på alle niveauer. NTR afholder konferencer, hvor aktuelt arbejdsliv, socialpolitiske og organisationspolitiske spørgsmål sættes på dagsordenen.



Forhandlings fællesskabet

Forhandlingsfællesskabet

Inddelt i fem valgområder:

OAO (Offentligt ansattes Organisation): 29 faglige organisationer, heriblandt FKF

FOA

AC

Sundhedskartellet: 8 faglige organisationer

FK-K (Forhandlingskonstellationen Kommunal): 3 faglige organisationer

Forhandler med kommunale og regionale arbejdsgivere om blandt andet generelle lønforhold, barsel, ferie, socialt kapitel samt medindflydelse og medbestemmelse.



FAGBEVÆGELSENS HOVEDORGANISATION

FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation

64 fagforeninger, heriblandt FKF

Forhandler ikke overenskomster men søger politisk indflydelse på lønmodtagerforhold som fx arbejdsmiljø, beskæftigelse, uddannelse, ansættelsesret, klima og udvikling af den offentlige sektor.

Frederiksberg Kommunalforenings Pensionistklub

Pensionistklubben holder Julekomsammen

onsdag den 23. november 2022, kl. 13.00

Som vanligt mødes vi i Frederiksberg Hallernes Restaurant, Jens Jessens Vej 20,
2000 Frederiksberg

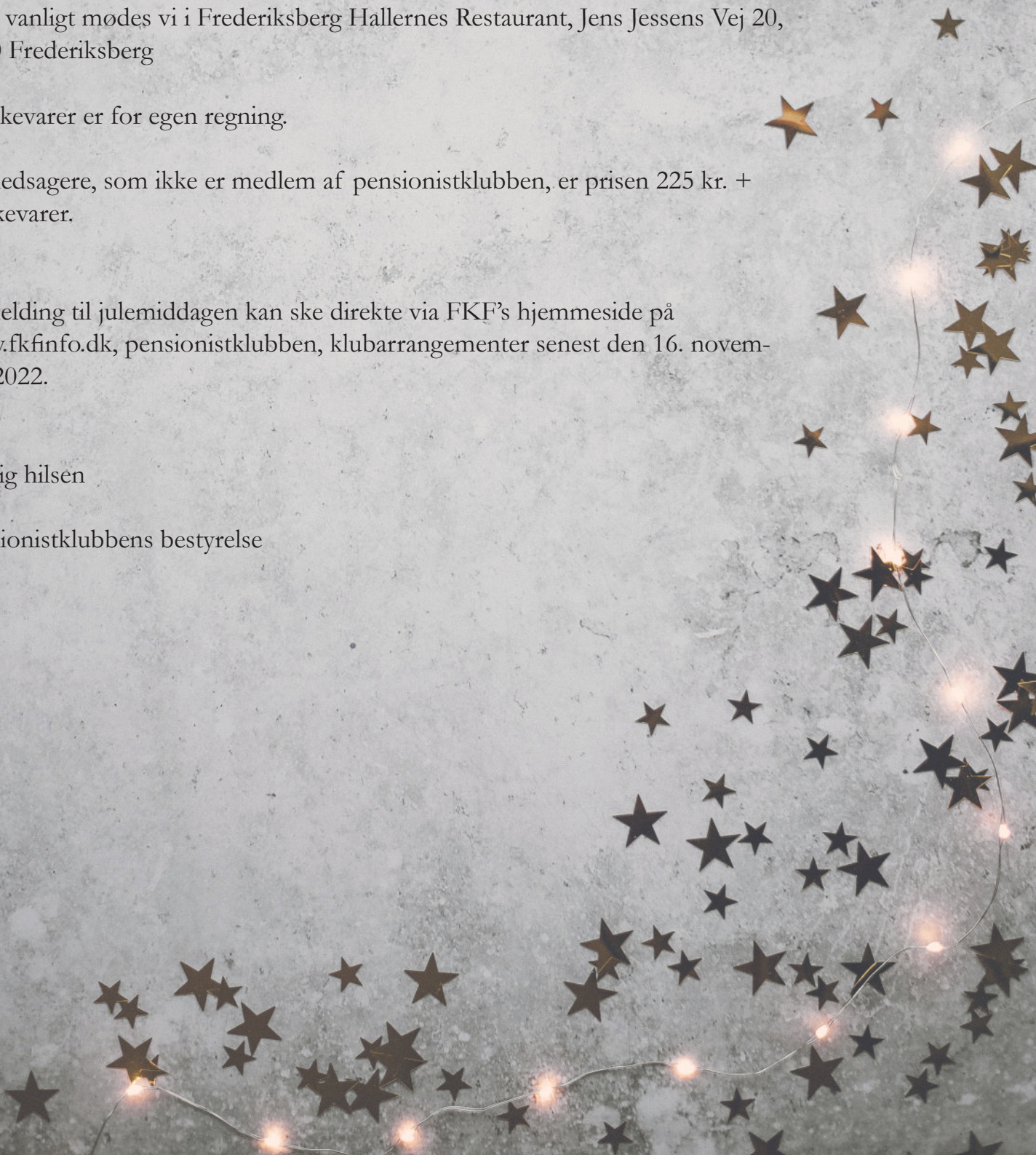
Drikkevarer er for egen regning.

For ledsagere, som ikke er medlem af pensionistklubben, er prisen 225 kr. +
drikkevarer.

Tilmelding til julemiddagen kan ske direkte via FKF's hjemmeside på
www.fkfinfo.dk, pensionistklubben, klubarrangementer senest den 16. novem-
ber 2022.

Venlig hilsen

Pensionistklubbens bestyrelse





Frederiksberg Kommune
Smallegade 1
2000 Frederiksberg
SE-nr. 11259979

Tjekker du din lønseddel?

Det er vigtigt at have tjek på sin løn, men mange tjekker sjældent eller aldrig deres lønseddel – og det kan betyde, at en eventuel fejl har mulighed for at vokse sig stor. Selv en lille fejl på lønsedlen kan koste dig dyrt. Erfaringsmæssigt kan der være fejl i løn og tillæg, pension og ferie.

I de første 5 måneder af 2022 har FKF hjulpet tre medlemmer med at få udbetalt den aftalte løn. Det har resulteret i ekstra udbetalinger på henholdsvis 33.000 kr., 25.000 kr. og 15.000 kr. inkl. pension og feriepenge.

Vi opfordrer alle medlemmer til at tjekke deres lønsedler. Du kan få hjælp til løntjek ved at sende en kopi af din lønseddel til FKF@frederiksberg.dk – eller du kan selv blive klogere på sin lønseddel på www.ok-maerket.dk.

Har du også
kræft inde
på livet?

Som medlem af
Kræftens Bekæmpelse
får jeg særlig gode
forsikringer for kun
4 kr./md.



Sammenhold
betaler sig



Kræftens Bekæmpelse

Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Markér de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 30. oktober 2022. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 5/2022.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefon/lokalnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer fra disse afdelinger:

BKM, Frederiksberg Biblioteker

BKM, Stadsarkivet

BUO, Børne- og ungestaben

BUO, Lindevangskolen

BUO, Skolen ved Søerne

BUO, Skolen på Duevej

BUO, Tandplejen

BUO, Tandplejen

KDO, HR-afdelingen

KDO, IT-support

KDO, Servicecentret

SSA, F86

SSA, F86

SSA, Ydelsescentret

SSA, Ydelsescentret

SSA, Ydelsescentret

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

- Oktober-arrangement med Anders Lund Madsen, torsdag den 26. oktober
- Pensionistklubbens julemiddag, onsdag den 23. november
- Juletræsfest, fredag den 25. november 2022

Nærmere info om arrangementerne vil kunne ses i FKF-bladet og på fkfinfo.dk

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 3/2022:

Lene Nørgaard, KDO, Servicecentret

Betina Jensen, SSA, Hjemmeplejen

Tillykke – I har hver vundet en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

~~Afsender: FKF, Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36, 2000 Frederiksberg~~



Kære Pensionist - vi mangler måske din mail og dit telefonnummer

I FKF kommunikerer vi – ligesom de fleste andre – mere og mere elektronisk. Det giver os mulighed for at yde en bedre og hurtigere service til medlemmerne, herunder jer pensionister. Vi vil fx gerne sende besked ud til jer, når der er et medlemsarrangement på vej – og måske en lille reminder, når tilmeldingsfristen nærmer sig. Det kunne også være andre emner af interesse, vi hurtigt og nemt kunne formidle videre til jer via mail.

MEN desværre mangler vi ganske mange mailadresser i vores database.

Så derfor – hvis du har en mailadresse og ikke har kommunikeret på mail med FKF for nyligt, og du gerne vil modtage mails fra os med diverse informationer, så skriv en mail til fkf@frederiksberg.dk, så vi kan få opdateret vores database.

Vi modtager også gerne jeres telefonnumre, da mange af dem, vi har, ikke længere eksisterer.

