



FKF fylder 115 år!

Vær med til at fejre det den 17. oktober

FKF
BLADET

Frederiksberg Kommunalforening

Nr. 4 - Oktober 2023

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36
telefon 38 88 17 45
e-mail: fkf@frederiksberg.dk
www.fkfinfo.dk

Faglig sekretær:
Lisbeth Jessen,
telefon 38 21 28 61
Sekretærer:
Verena Rieck
telefon 38 21 28 63
Tina Frederiksen
telefon 38 21 28 62

Kontortid:

Tirsdag – fredag kl. 9 - 12
Mandag lukket

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiks- berg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36
telefon 38 88 17 45

Redaktion:

Nee Marianne Attle
(ansvarshavende),
telefon 38 21 28 60
Lisbeth Jessen
(redaktionssekretær),
telefon 38 21 28 61
Carl Erik Rasmussen,
telefon 28 98 36 86

Indhold

Side

- 3 En række af grønthøstere
- 4 Bestyrelsens klumme
- 4 FKF's 115 års fødselsdag
- 5 Administrationsanalysen
- 6 En hektisk budgetproces
- 7 Løn
- 8 FTFa Lønsikring
- 8 Få tjekket din løn
- 9 TJM Bedst i test
- 10 Juletræsfest 2023
- 12 PFA godt igennem første halvår 2023
- 13 Pensionistklubbens julekomsammen
- 14 Find fem forskelligheder
- 15 Opslagstavlen
- 16 Formandsvalg i FH



Formand
Nee Marianne Attle
telefon 38 21 28 60



Næstformand
Marianne Leegaard
telefon 38 21 31 76



Kasserer
Berit G. Aasted
telefon 28 98 54 07



Annette Jensen
telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl
telefon 38 21 24 14



Karina Sønderfort
telefon 38 21 41 24



Carl Erik Rasmussen
telefon 28 98 36 86

En række af grønthøstere

Imens jeg skriver dette, bliver der arbejdet intenst i hele Frederiksberg Kommune med budgettet for 2024. Endnu en gang er der fremlagt et sparekatalog – i år hedder det et ”budgetforbedringskatalog”. Det er et katalog fyldt med besparelser – tiltag, som politikerne kan vælge imellem, for at få budgettet for 2024 til at hænge sammen. Desværre har virkeligheden indhentet kataloget, for imens forvaltningen har haft travlt med at finde på besparelsetiltag, er der stødt øgede udgifter til: Udgifterne til det specialiserede område er steget markant, og udligningsordningen mellem kommunerne har endnu en gang ramt Frederiksberg Kommune ret hårdt. Så selvom politikerne skulle vælge samtlige tiltag i det omfattende sparekatalog, ville det ikke være nok. Det er med andre ord en ret horribel situation, Frederiksberg Kommune befinder sig i.

Der er en del ”spændende” besparelsesforslag på det administrative område. Især Servicecentret har haft forvaltningens (uønskede) opmærksomhed, så der er en del forslag, som rammer netop der. Derudover er der forslag om videreførelse af den rammebesparelse på 1,5 %, som vi kender fra tidligere, og som egentlig skulle være gradvist trappet ned hen over de næste år. Der ligger en yderligere besparelse – en tværgående rammebesparelse, som også er en grønthøster; det er bare et spørgsmål om, hvor mange procent politikerne mener er realistiske at barbere af de lokale budgetter.

Men ud over disse forslag er der søreme flere grønthøstere skjult under andre overskrifter. Der er reducere af budgetprocessen, som på papiret kan spare kommunen udgiften til ét årsværk

– men eftersom der faktisk ikke blev allokeret noget årsværk, da budgetprocessen blev udvidet, vil det altså også være en besparelse, som man smører tyndt ud over det hele. Og der er det horrible forslag om, at medarbejderne i administrationen fremover selv skal betale for at holde fri juleaftens- og nytårsaftensdag. På papiret kan man spare, hvad der svarer til 3,3 medarbejdere på, at vi holder flexfri eller ferie de 1½ dag, det drejer sig om. I virkeligheden sparer man selvfølgelig ingen penge på, at medarbejderne selv betaler timerne med flextimer eller ferie. Det er helt uforståeligt, at man overhovedet finder på sådan et forslag i en tid, hvor der er rigtig store udfordringer med rekruttering af nye medarbejdere. Især når man ved, at det administrative personale i Frederiksberg Kommune med det forslag bliver de eneste offentligt ansatte administrative medarbejdere, som selv skal betale for at holde fri juleaftens- og nytårsaftensdag. I alle andre kommuner har man fri. Det giver ingen mening.

Der er for disse nævnte tiltag tale om grønthøstere, hvor man lokalt skal ud og finde ud af, hvad man skal spare på for at overholde sine nedskrevne budgetter. Jeg har sagt det før, og jeg siger det meget gerne igen: Grønthøstere står ikke øverst på ønskelisten. Grønthøstere betyder, at det bliver medarbejderne, der kommer til at stå på mål for de serviceforringelser, som de laver budgetter medfører, og det er simpelt hen ikke rimeligt. Jeg efterlyser derfor endnu en gang, at man undlader grønthøstere og i stedet beslutter helt præcist, hvad der skal spares på, sådan at det er politikerne, der tager ansvaret for de beslutninger, de træffer.

Nee Marianne Attle



Bestyrelsens klumme

Når jeg hører nogen sige grønthøster eller grønthøstermetoden, kommer jeg altid til at se et billede af en lille grå traktor, som kører rundt på stor græsmark med en rød girafhals bag sig, som slynger græs ud af munden, mens den efterlader sig et spor af afkortet græs, som står karseklippet tilbage på marken.

Det giver umiddelbart rigtig god mening, når man snakker om grønthøsterbesparelser, for der bliver skåret ned på hele marken. Nu er en kommune jo ikke en mark; og selv hvis den var, så er marker ikke ens, så beskrivelsen passer ikke helt.

Man kunne tænke på kommunen som en golfbane hvor rough, fairway og green har forskellige længder græs. På golfbanen har man en maskinpark af specialmaskiner til at klippe græsset i helt præcis den længde, som man ønsker. I golfverdenen kaldes de greenkeepere, i kommunen kalder vi dem ledere eller chefer. De ved alt om deres område af banen og har styr på, at græsset har den rigtige længde: hverken for kort eller langt.

Rammebesparelser svarer til, at ledelsen i golfklubben beder alle deres greenkeepere om at skære græsset 1,5 cm kortere, uanset om det er rough, fairway eller green, de passer. Det går måske for dem, som passer rough og fairway, men den stakkels greenkeeper, som passer greenområdet, kan sælge sin dyre græsslåmaskine, og købe sig en asfaltrager til at afrette den nøgne jord, som han står tilbage med.

Nu kunne man også have brugt en frisørsalon som metafor for besparelserne, og hvad det ville betyde for forskellig længde af hår. I givet fald var man endt med, at ”man kan jo ikke kan klippe håret af en skaldet”. Så måske skulle man fremover kalde den slags besparelser for ”skaldepandemetoden”.

Carl Erik Rasmussen

HUSK at tilmelde dig til FKF's 115-års fødselsdag

Fredag den 27. oktober 2023 kl. 17.00 – 24.00

i Frederiksberg Hallerne på Jens Jessens Vej 20

Program:

- Lækker middag med vin/øl/vand
- Taler/festlige indslag
- Fri bar efter middagen
- FKF-Revy ved TFS, Teaterforeningen Scenegal
- Dans og musik

Tilmelding og køb af billet til medlemspris på 150 kr. senest den 17. oktober på FKF's hjemmeside www.fkfinfo.dk/events.

Vi glæder os til at se alle jer glade og feststemte medlemmer til en sjov og hyggelig aften.

Administrationsanalysen

Den efterhånden meget omtalte administrationsanalyse er nu offentliggjort. Det er et digert værk på 150 sider, som har været undervejs siden det tidlige forår i år.

Analysen konkluderer på en af de første sider, at Frederiksberg Kommune anvender få ressourcer på administration sammenlignet med andre kommuner. De kommuner, man i denne omgang har brugt som sammenligningsgrundlag, er Lyngby-Taarbæk, Høje Taastrup, Gentofte, Rudersdal og Gladsaxe. Konklusionen er ikke overraskende, og spørgsmålet er, om de administrative ressourcer, der er brugt på analysen, kunne have været brugt bedre eller ligefrem sparet væk. Frederiksberg Kommune har i alle de år, jeg kan huske, haft en billig og effektiv administration sammenlignet med kommuner i hele landet.

Når man nærlæser analysen, synes jeg også, at det skinner ret tydeligt igennem, at det ikke har været ret nemt at finde besparelser for 15 millioner, som øvelsen i første omgang gik ud på. Hvis alle forslag i analysen om besparelser bliver vedtaget, vil det svare til en besparelse på 3,3 millioner i 2024, stigende til 8,9 millioner i 2027.

Servicecentret holder temmelig hårdt for i analysen. Det kommer næsten til at virke som om, at administration kun er Borgerservice. Og ved præsentationen af analysen for Hovedudvalget, blev vi da også præsenteret for en planche med en lang række af ”eksplicitte fravalg”, altså områder og afdelinger, som man specifikt har valgt ikke at kigge på, heriblandt Analyseenheden selv. Adspurg om, hvorfor man har foretaget netop dét fravalg, var svaret, at henset til den begrænsede tid, Analyseenheden havde til rådighed, var man nødt til at skære nogle steder. Jeg kan ikke lade være med at få tanken om, at man her har sat ræven til at vogte høns – det er jo ikke særlig rart at skulle sidde og finde på spareforslag, der handler om en selv, men det ville faktisk have været

ordentligt også at analysere på sig selv lige i dette tilfælde.

Man analyserer sig også frem til, at man kan ”optimere de administrative kvadratmeter” – man skal godt nok læse meget, før ørerne falder af. Kort fortalt handler det om, at hvis man kan flytte personalet fra et eller flere af annekserne ind på rådhuset, så kan man opsige nogle eksterne lejemål og på den måde spare penge. Grundidéen fejler ikke noget; det giver god mening at spare på husleje, hvis man kan. Analysen forholder sig bare desværre ikke til, at det ganske givet vil have en negativ effekt på arbejdsmiljøet, hvis man indfører en skrivebordsratio på 0,9, og den berører kun let, at det måske ikke er muligt at frigive sammenhængende plads. Man må gå ud fra, at den eller de afdelinger, man vil flytte ind på rådhuset, også har lyst til fremover at være placeret i fysisk nærhed af hinanden.

Men måske er forslaget en kærkommen lejlighed til at begynde at drøfte mere fleksible arbejdspladser; hjemmearbejdspladser, hvor det er muligt, og i det omfang, personalet er interesserede, samt begyndt at få drøftelsen af en 4-dages arbejdsuge, selvfølgelig med fleksibilitet, så det hænger sammen for medarbejderne, som jo helt naturligt er forskellige steder i deres arbejdsliv.

Nee Marianne Attle



En hektisk budgetproces

Man er knap nok kommet tilbage fra sommerferien, så er det budgettid, og det er som altid en hurtig proces, som kører i ca. 10 dage. Det undrer mig, at dem, som forbereder budgetmaterialet, ikke går ned med stress. De må åbenbart arbejde i døgndrift fra starten af august og frem til september. Jeg forstår faktisk heller ikke, at politikere og ledere kan nå at læse det på de få dage, der er mellem offentliggørelsen og MED-udvalgmøderne.

Det kan selvfølgelig være fordi, det er en af deres arbejdsopgaver, så de kan bruge det meste af dagene i august på at læse budgetoplæg. En mulighed, som de ansatte i MED og organisationen ikke har, for de skal trods alt stadig lave det, som de er ansat til.

En anden mulighed kunne være, at ledelsen hen over forår og sommer får mulighed for at se kladder og små ufærdige dele af indholdet. Så de er bekendt med ret store dele af indholdet, når budgetforslaget bliver offentliggjort. Det kunne man godt få mistanke til, når man ser dette års forslag om at fjerne kutymefridage, som man åbenbart allerede begyndte at kigge på i foråret 2022; det kunne tyde på et forslag, som har ligget klar i skuffen i lang tid.

Jeg håber ikke, at der ligger andre af den slags forslag og gemmer sig i skufferne rundt omkring på rådhuset. Hvis man kigger på dette års budgetforbedringsforslag, så er det svært at forestille sig, for der er må godt nok være gravet dybt efter forslag, når man går efter fridagene i forbindelse med juleaftensdag og nytårsaftensdag.

Det er egentlig utroligt, at man når i mål med høringssvarene, når man ser på den korte tidshorison. Det kan kun lade sig gøre, fordi der er ledere og medarbejdere, som dedikerer tid og kræfter på at tage del i MED-udvalgenes arbejde. Så man kan godt konkludere, at det fungerer, som det skal.

Det kunne måske blive lidt mindre hektisk, hvis man havde tillid til, at de medarbejdere, som deltager i MED-samarbejder, godt kan forstå og forholde sig til kladder og halvfærdige forslag, så de kunne blive inddraget tidligere end i starten af august.

Det ville sprede tidsforbruget ud over en større periode, og det ville give mulighed for at reflektere over forslagene. Som det kører nu, så kommer der ikke mange alternative forslag fra medarbejderstanden. Den korte proces i august levner ikke mange muligheder for at tænke den vej, når tid, energi og tanker bliver bundet op af opgaven med at læse budgetforslag og skrive høringssvar.

Fredag den 1. september 2023 var sidste frist for årets høringssvar. Og nu sidder vi alle og venter på, hvad politikerne beslutter, og krydser fingre for, at lige netop vores egne høringssvar får medvind i den proces. Men nu, hvor tingene er ude af vores hænder, så kunne man bruge noget af tiden frem til næste forår/sommer på at skabe en bedre ramme omkring MED-arbejdet i forbindelse med budgetterne.

Carl Erik Rasmussen



Løn

Lønforhandling for 2023

De årlige lønforhandlinger er nu i gang. Lønforhandlingen er en dialog mellem din leder og FKF om din indsats og dine argumenter for at få mere i løn baseret på det, du har skrevet i det spørgeskema, du har udfyldt og indsendt til din tillidsrepræsentant eller til FKF.

Inden vi i FKF sætter os til forhandlingsbordet, har vi haft et forberedende møde med din tillidsrepræsentant og suppleant. På det forberedende møde ser vi på, hvad du har skrevet i spørgeskemaet, og gennemgår din lønudvikling. Når vi har gennemgået alle medlemmer i en afdeling, sender FKF et oplæg til din ledelse med forslag til lønforbedringer. Herefter sætter vi os sammen med ledelsen til forhandlingsbordet.

For dig, der er på en arbejdsplads, der ikke er dækket af en tillidsrepræsentant, er det formand og faglig sekretær, der forbereder og sender oplæg til ledelsen.

Det er vigtigt at understrege, at dit udfyldte lønskema aldrig bliver udleveret til din leder. Det er kun FKF's arbejdsredskab.

Når lønforhandlingerne er afsluttet, er det din leder, der skal give dig en tilbagemelding på resultatet af forhandlingen, både, hvis du har opnået en lønforbedring, og hvis du ikke har.

Lisbeth Jessen

Lønstigning pr. oktober 2023

Med lønnen for oktober måned 2023 får du denne overenskomstperiodes sidste lønstigning. På det kommunale område er der pr. 1. oktober 2023 aftalt en lønstigning på 0,81 %.

For en assistent på grundlønstrin 22 betyder det en lønfremgang på 339 kr. om måneden.

Som noget nyt har du nu mulighed for, via satsfinder, at lave et hurtigt opslag for at finde den konkrete løn på et bestemt løntrin. Du kan også beregne værdien af kronetillæg i grundbeløbsniveauet til kronetillæg i nutidskroner.

Du finder satsfinder på vores hjemmeside: fkfinfo.dk/loen-og-ansættelsesforhold/loensatser.

Vær tryk med en FTFa Lønsikring

Du er formentlig allerede medlem af en a-kasse og kan få dagpenge, hvis du en dag mister dit job. Men hvis ikke dagpengene er nok til at dække dine faste udgifter og levevis, så kan du faktisk få en ekstra portion penge udbetalt hver måned, hvis du også har en lønsikring hos FTFa. Hvor meget du konkret kan få, og hvor meget det koster, kan du finde ud af ved at prøve beregneren på ftfa.dk/loensikring

Husk, at dagpenge og pengene fra lønsikringen tilsammen maksimalt må udgøre 90% af din nuværende løn.



FTFa Lønsikring og fratrædelsesaftaler

Forhandler du en fratrædelsesaftale, skal du huske at være opmærksom på, at den ikke kommer til at stå i vejen for din ret til at få udbetalt din lønsikring. Derfor er det altid en god idé at kontakte Frederiksberg Kommunalforening eller FTFa, så vi kan sikre dig bedst muligt.

”Jeg vil anbefale en lønsikring, hvis man kan se, at der ikke vil være råd til at betale udgifterne med en dagpengesats. En lønsikring giver økonomisk tryk i en usikker situation, som det jo er, når man mister sit job. Man undgår at skulle forholde sig til både at skulle være jobsøgende og at skulle kigge på hvilke udgifter, der skal spares væk,” fortæller Cristina Puig, der er konsulent hos a-kassen FTFa.

Hun fortsætter:

”Med en lønsikring har man vished om, at man ikke skal ændre radikalt på den måde, man lever på, og derved har man mere ro til at være jobsøgende. Det kan også give ro til at lande det nye rigtige job, så man ikke kommer i en situation, hvor man siger ja til et job, som ikke er det rigtige.”

Læs mere om vilkår og betingelser på ftfa.dk/loensikring

Vidste du ...

... at du altid kan få tjekket din løn?

Som medlem af FKF har du altid mulighed for at få tjekket din lønseddel. Erfaringen viser da også, at det kan være en rigtig god idé – for fejl opstår.

Løntjek er noget, vi tilbyder året rundt. Men særligt her i efteråret sætter vi fokus på løntjek sammen med de andre OK-fagforeninger.

Alle medlemmer opfordres til at tjekke deres lønsedler. Du kan få hjælp til løntjek ved at sende en kopi af din lønseddel til FKF@frederiksberg.dk. Du kan også selv blive klogere på din lønseddel på www.ok-maerket.dk.



TJM Forsikrings samlede forsikringspakke vinder endnu en gang Bedst i Test

For anden gang i træk har Forbrugerrådet Tænk kåret TJM Forsikrings samlede forsikringspakke som Bedst i Test.

Den flotte førsteplads tildeles ud fra en samlet vurdering af pris, dækning og forsikringsvilkår.

”Vi er på én gang jublende glade og ydmyge, men mest af alt er vi så stolte af, at kan tilbyde vores kunder nogle af de bedste produkter og priser på markedet”, lyder det fra Marie-Louise Rahbek, adm. direktør i TJM Forsikring.

Forsikringspakken består af indbo-, bil-, hus- og ulykkesforsikring. Flere selskaber giver en særlig rabat, når man samler de fire forsikringer hos dem. Det gør TJM Forsikring ikke – i stedet tilstræber selskabet at holde priserne på de enkelte forsikringer så lave som muligt, så tilbuddet er fordelagtigt, uanset om man har brug for alle forsikringer eller ej.

Men selv uden samlerabat vurderer Forbrugerrådet Tænk, at TJM Forsikring tilbyder markedets laveste priser for de fire forsikringer tilsammen – og nævner desuden muligheden for en årlig bonus fra TryghedsGruppen.

TJM Forsikring er et tilbud til dig gennem dit medlemskab hos FKF.

Du kan læse mere på: www.tjm-forsikring.dk/forsikringspakke

FORBRUGER RÅDET tænK

Bedst i test JUN. 2023

Husforsikring

Indboforsikring

Bilforsikring

Ulykkesforsikring

TJM Forsikring



JULETRÆSFEST I RÅDHUSHALLEN

FKF inviterer alle medarbejdere til juletræsfest

fredag den 1. december 2023

Dørene åbnes kl. 16.00.

Kom i julestemning til årets juletræsfest. Vi får besøg af julemanden og nisse-mor samt spilleministeren. Juletræet tændes, og nisserne danser om træet og leger julelege med de nisseglade børn og voksne.

Du kan købe billet til dine børn, børnebørn, niecer, nevøer og andre juleglade familiemedlemmer, som gerne vil byde julen velkommen her på rådhuset.

Der er mad, juice, slikposer og gaver til børnene, og vi trækker lod om to julekurve på billetterne til de voksne.

Der kan under arrangementet købes sodavand, øl og vin samt kaffe og te. I baren kan du betale med kontanter og MobilePay.

Billetsalg og bestilling af smørrebrød, mv.

På FKF's hjemmeside www.fkfinfo.dk/events kan du indtil den 17. november købe billetter og smørrebrød. Betaling sker via MobilePay.

Efterfølgende henter du dine billetter på FKF's kontor på Rådhuset, 5.036.

Har du ikke adgangskort til rådhuset, kan du låne et i Rådhuservice.

Billetprisen er 75 kr. pr. person.

Prisen på smørrebrød fremgår af bestillingssedlen på hjemmesiden.

Menu til juletræsfesten

- Fiskefilet med remoulade
 - Flæskesteg med rødkål
 - Roastbeef med remoulade
 - Æg med rejer
 - Skinke med italiensk salat
 - Leverpostej med bacon
 - Hønsesalat på franskbrød
 - Avocado med hummus
 - Kartoffel med mayo og ristede løg
 - Mild ost på franskbrød
-
- Ris a l'amande

Priser og bestillingsseddel kan ses på fkfinfo.dk.

Har du spørgsmål eller brug for hjælp til bestillingen, er du velkommen til at kontakte FKF på fkf@frederiksberg.dk eller ringe på 38 21 28 63.

Bemærk, at det ikke er tilladt at medtage barne- og klapvogne i Rådhushallen.

Vi glæder os til at se en masse juleglade børn og voksne til juletræsfest.



PFA og kunderne godt igennem første halvår 2023

PFA og selskabets 1,3 mio. kunder kan i første halvår 2023 glæde sig over gode afkast, stærk vækst og fortsat fremdrift i den vigtige indsats med at forebygge og få flere sygemeldte tilbage i arbejde.

Det har været et godt halvår for PFA og dermed kunderne, der ikke mindst kan glæde sig over, at deres opsparinger har fået et solidt boost. For trods høj inflation og frygt for recession ved årets start har økonomien og finansmarkederne generelt overrasket positivt i årets første seks måneder. Det har smittet positivt af på PFA, hvor en typisk kunde i PFA's anbefalede investeringsprofil C i markedsrente kan glæde sig over et halvårsafkast på 7,6 pct., hvilket er i toppen af det kommercielle pensionsmarked.

”Vi har over de seneste tre år skabt et afkast på 22 pct. til en typisk kunde, og det på trods af stor nedgang på finansmarkederne i 2022. Jeg er rigtig glad for, at vi har skabt et afkast i toppen af det kommercielle pensionsmarked. Det viser, at vi har en god og robust investeringsstrategi, hvor vi tilpasser vores risiko og kan afbøde de værste tab, når markederne falder som i 2022, og samtidig kommer godt ud af startblokken, når markederne igen er mere positive som i år,” siger adm. direktør i PFA, Ole Krogh Petersen.

Stærkt kundefællesskab med fokus på sundhed og samfundssvar

Halvåret har også budt på fremskridt på sundhedsområdet, hvor PFA har fået 816 langtidssyge tilbage i arbejde og hjulpet mere end 67.000 kunder til hurtig behandling.

”Vi kan se, at vores store arbejde med at tilbyde kunderne hurtig og korrekt hjælp har effekt, og vi forsøger at forebygge langtidssygdom ved at række proaktivt ud til dem, som har behov. På den måde hjælper vi flere kunder med at holde sig arbejdsdygtige og blive raske. Samtidig ser vi fortsat en alvorlig udvikling i psykiske lidelser, som vi i PFA og samfundet har en fælles opgave i at løfte,” siger Ole Krogh Petersen.

Mens der fortsat er meget pres på danskernes sundhed, går det til gengæld godt med opsparingslysten. Det har i halvåret givet rekordhøje indbetalinger til PFA, som samtidig kan glæde sig over en stærk kundevækst, hvor 485 nye organisations- og virksomhedskunder har tilsluttet sig PFA's kundefællesskab.

”Den høje vækst i indbetalinger og den store tilgang af nye kunder viser, at vi står rigtig stærkt i markedet med et godt samlet værditilbud og et stærkt kundefællesskab, hvor alt vi gør, kommer kunderne til gode. Hjørnestenene i vores værditilbud er økonomisk tryghed, gode sundheds- og seniorløsninger og samfundsansvar, som også er områder, der er efterspørgsel efter i markedet og samfundet, og som vi kommer til at have endnu mere fokus på de kommende år,” siger Ole Krogh Petersen.

De samlede indbetalinger var på 26,3 mia. kr. i første halvår, hvilket er en vækst på 16 pct. i forhold til samme periode sidste år, og det er den højeste indbetalingsrate, PFA nogensinde har haft på et halvt år.

Nogle nøgletal fra halvårsregnskabet

- Afkast i PFA's anbefalede investeringsprofil C: 7,6 %
- Overskudsdeling med kunderne via PFA KundeKapital: 1,7 mia. kr.
- Tilfredshed med rådgivningssamtaler på en skala fra 1 til 10: 9,5
- Tilfredshed med PFA Skadescenter på en skala fra 1 til 10: 8,9
- Nye organisations- og virksomhedskunder: 485



Frederiksberg Kommunalforenings Pensionistklub

Pensionistklubben holder julekomsammen

Som vanligt mødes vi i Frederiksberg Hallernes Restaurant,
Jens Jessens Vej 20, 2000 Frederiksberg.

Onsdag den 22. november 2023, kl. 13.00

Drikkevarer er for egen regning.

For ledsager, som ikke er medlem af Pensionistklubben,
er prisen 225 kr. + drikkevarer.

Tilmeldingen til julemiddagen sker direkte via FKF's hjemmeside
på www.fkfinfo.dk/events senest den 13. november 2023.

Venlig hilsen
Pensionistklubbens bestyrelse

Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 20. oktober 2023. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 5/2023.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefonnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer, heriblandt

Anja Steensig Holme	KDO, Borgerbetjeningen
Betül Sarihan	KDO, Opkrævningen
Stine Lund Rasmussen	KDO, HR
Sara Selena Selsmark	KDO, ØKA/udbud institution og controlling
Katja Kryger	SSA, Center for job på særlige vilkår
Silke Reinhold Barrett	SSA, F86 - Ungecenter

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

FKF's 115-års jubilæumsfest, den 27. oktober kl. 17.00
Pensionistklubbens julekomsammen, den 22. november kl. 13.00
Juletræsfest, den 1. december kl. 16.30

Kommende jubilæum:

25-års jubilæum den 15. november
Brit Almind, BKM

FKF ønsker hjertelig tillykke!

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 3/2023:

Hanne Paustian, Arbejdsmarkedsafdelingen, Virksomhedsservice
Christel Larsen, Arbejdsmarkedsafdelingen, Jobcenter

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

HUSK at få et gæstekort i Rådhuservice, når du skal besøge FKF, hvis du ikke har et adgangskort til rådhuset i forvejen.



Valg af nyt formandskab i FH

Torsdag den 7. september afholdt Fagbevægelsens Hovedorganisation FH ekstraordinær kongres i KB Hallen. Eneste punkt på dagsordenen var valg af nyt formandskab, efter at tidligere formand Lizette Risgaard tidligere på året gik af.

På kongressen deltog statsminister Mette Frederiksen også med en tale. Hun sagde blandt andet, at "I dag handler om de næste kampe, de næste resultater og alt det, der ligger foran os", og henviste især til kampen om at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. Hun fortsatte: "Vi har lige nu en unik mulighed for sammen at tage det nødvendige opgør. Det håber jeg, I vil være med til". På trods af den manglende italesættelse af afskaffelsen af Store Bededag kvitterede kongresdeltagerne for talen med klapsalver.

Efterfølgende blev Morten Skov Christiansen valgt som FH's nye formand, Nanna Højlund blev valgt som næstformand og stedfortrædende formand, og Flemming Grønsund blev valgt som næstformand. Alle tre blev valgt uden modkandidater og med store klapsalver. Morten Skov Christiansen holdt efterfølgende en takketale, hvor han blandt andet takkede Lizette Risgaard for det store arbejde og de gode resultater, hun stod i spidsen for i sin formandstid.

FKF ønsker tillykke med de vigtige tillidshverv og ser frem til et godt samarbejde.

Nee Marianne Attle

