



SAVING WILDLIFE
TOGETHER

NATUREN VAKLER NATURES BALANCE

En forsker skal der være balance mellem de mange forskellige arter som er afhængige af hinanden – præcis som mennesker i et team. Hvis der mangler en vigtig del af teamet, kan det hele gå i stykker. Det er præcis det, der sker med naturen. Mange arter er på randen til at forsvinde, og det betyder, at naturen mister sin balance. Hvis vi ikke gør noget, kan naturen gå i stykker – ligesom et team uden en vigtig del.



There is a balance in nature between the many different species of plants and animals. The individual species are all part of each other, just like the links supporting the team here. Since the 1970s, human activities have significantly affected half of the world's species. As species become extinct, the balance disappears and the team suffers.

Copenhagen Zoo works to protect the world's wildlife and their habitats across the globe. When you join Copenhagen Zoo, you can help us in the work to ensure that the world's biodiversity does not suffer.

FKF

Frederiksberg Kommunalforening
Medlemsblad nr. 4 - Oktober 2025

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg

Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 28 60 39 22

e-mail: fkf@frederiksberg.dk

www.fkfinfo.dk

Facebook:

Frederiksberg Kommunalforening

Instagram:

@FrederiksbergKommunalforening

Faglig sekretær:

Lisbeth Jessen,

telefon 38 21 28 61

Sekretærer:

Verena Rieck

telefon 38 21 28 63

Anna Flygenring-Gantzel

telefon 38 21 28 62

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 28 60 39 22

Redaktion:

Nee Marianne Attle

(ansvarshavende),

telefon 38 21 28 60

Lisbeth Jessen

(redaktionssekretær),

telefon 38 21 28 61

Carl Erik Rasmussen,

telefon 28 98 36 86

Cecilie Hagbo,

telefon 38 21 51 02

Indhold

Side

- 3 Leder: Tryghed er ikke for meget at forlange
- 4 Bestyrelsens klumme: Reformen så hatten passer
- 5 Procedure for de årlige lønforhandlinger
- 6 PFA Helbredssikring
- 8 Fra skrot til skelet - fremtidens arbejdsstyrke
- 10 Rock Around the Clock
- 12 Invitation til julekomsammen
- 13 Invitation til julebanko
- 13 Invitation til julebørnebio
- 14 Find fem forskelligheder
- 15 Opslagstavlen



Formand

Nee Marianne Attle

telefon 38 21 28 60



Næstformand

Marianne Leegaard

telefon 38 21 31 76



Kasserer

Berit G. Aasted

telefon 28 98 54 07



Annette Jensen

telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl

telefon 38 21 24 14



Cecilie Hagbo

telefon 38 21 51 02



Carl Erik Rasmussen

telefon 28 98 36 86

Leder: Tryghed er ikke for meget at forlange

Hvert år op til budgetlægningen går det løs: Sparekataloget sendes til drøftelse i MED-systemet, og igen og igen kan medarbejdere finde deres funktion, deres afdeling eller måske endda dem selv i det altid meget omfattende katalog over mulige besparelser. Selvom det er essentielt for MED-systemet at kunne drøfte de mange forslag forud for de politiske prioriteringer, skaber det utryghed hos medarbejderne. Ikke bare i de uger og måneder, hvor MED-systemet drøfter spareforslagene, og hvor politikerne forhandler en budgetaftale på plads, men hele året. For hvis man først har stået i et sparekatalog én gang, så ved man, at det sandsynligvis sker igen. Og igen.

Jeg har hørt lokalpolitikere sige, at det nærmest er en kompliment at være nævnt i sparekataloget, for hvis ens funktion så ikke bliver sparet væk, så er det jo et tegn på, at man er uundværlig. Men helt ærligt: Det er godt nok en sølle trøst. Når man år efter år skal gå og spekulere på, om man har et arbejde om få måneder, så slider det. På trygheden, på arbejdsglæden og for nogen også på helbredet. Det kan være ret stressende ikke at vide, om man er købt eller solgt.

Det bliver ikke bedre af, at den nationale politik gør mange ting mere uklare. I jobcentrene har medarbejderne længe levet med udsigten til, at hele deres funktion bliver nedlagt. Regeringen har annonceret en afskaffelse af jobcentrene, men præcis hvordan og hvornår er stadig uvist. Og mens meldingerne skifter, og der ikke kommer klare svar, så bliver hverdagen fyldt af rygter, bekymringer og meget lang ventetid. Mange ved ikke, om deres opgaveområder bliver videreført, hvor de i så fald hører til, og om de overhovedet har et job om et år.

I Socialtilsynet er det mere konkret og brutalt. Et sparekrav på 43 millioner kroner frem mod 2028 skal findes gennem en voldsom effektivisering. Det betyder færre tilsyn, kortere samtaler, mindre tid til forberedelse og dokumentation og et betydeligt antal afskedigelser. Det er ikke, fordi opgaven er blevet lettere, eller fordi kravene er blevet færre.

Tværtimod. Men alligevel skal færre medarbejdere løfte det samme ansvar. Det går ud over arbejdsmiljøet og i sidste ende også kvaliteten i arbejdet med nogle af de mest sårbare børn og voksne i vores samfund.

Det er ikke mærkeligt, at vi ser en årlig personaletsænkning på omkring 20 procent og et sygefravær, der stiger. Det handler ikke nødvendigvis bare om dårligt arbejdsmiljø i traditionel forstand; det handler også om utryghed. Om ikke at kunne planlægge sit arbejdsliv, om hele tiden at skulle forholde sig til, om man stadig er ansat efter sommerferien. Den slags tærer på medarbejderne.

Det er klart, at ikke alt kan forudses, og at økonomien selvfølgelig sætter rammer. Men vi bliver nødt til at tale om den menneskelige pris ved den usikkerhed, mange medarbejdere oplever som en fast følgesvend. Den slider. På motivationen, på samarbejdet og desværre også nogle gange på lysten til at blive i kommunen.

Og alligevel: Hver dag møder medarbejderne op og yder en kæmpe indsats for borgerne. Vi løber stærkt, og vi gør det med høj faglighed, engagement og ansvarsfølelse. Også i administrationen, selvom det nogle gange kan føles, som om vi ikke helt tæller med, når man taler om ”kernevelfærden”. Men vi er her - og vi er vigtige.

Det burde være muligt at skabe bare lidt mere ro om vores arbejdsliv, måske ved at der ikke bliver forlangt et så stort sparekatalog hvert år. Tryghed er ikke for meget at forlange.

Nee Marianne Attle



Bestyrelsens klumme

Reformer så hatten passer

Beskæftigelsesministeriet kalder den nye beskæftigelsesreform for danmarkshistoriens største forenkling af beskæftigelsessystemet; et opgør med det jobcenter-regime, som gennem årene er blevet skabt af en række reformer fyldt med regler, proceskrav og kontrol af kommunernes indsats.

Det er dog langt fra den første reform, der har lovet en forenkling. Tidligere reformer har snarere ført til mere kompleksitet. Og selvom denne reform på papiret ser ud til at forenkle systemet, vil det vise sig i praksis, om løftet også holder.

Det klæder politikerne at indrømme, at det er deres egen lovgivning, der har skabt regimet. Men måske burde de også ledsage indrømmelsen med en undskyldning til alle, der har eller har haft berøring med systemet.

Et regime, der fik lov til at vokse frem, fordi man ønskede kontrol og detaljstyring af jobcentrene og de ledige. Den feedback, som man kunne have fået fra medarbejderne, druknede i tidens mantra om altid at "tage ja-hatten på".

Det er i høj grad de ansatte, der har måttet tage skraldet, når borgere og medier har peget på problemerne i systemet. Det er også dem, der nu lever i uvished om fremtiden – både i forhold til indholdet af deres arbejde, mulige ændringer i deres



jobfunktioner og risikoen for at miste jobbet som følge af reformen. Samtidig er det de ansatte, der skal få reformen til at fungere i praksis.

Afstanden fra Christiansborg til medarbejderne er stor. Derfor vil det klæde reformen, hvis løftet om at frisætte kommunerne bliver indfriet. I kommunerne er der kortere vej mellem ledelse og medarbejdere og dermed måske større mulighed for at lytte til kritiske røster i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats. Måske bliver der endda plads til dem, der tager tænkehatten på.

Carl Erik Rasmussen

HUSK at give FKF besked om ændringer

Har du skiftet navn, adresse, er gået på orlov eller lignende, så husk at give FKF besked. Det gælder også, hvis du har fået nyt telefonnummer eller ny privat mailadresse. Husk også at melde dig ud, hvis din ansættelse stopper i kommunen.

På den måde kan vi opdatere vores medlemsdatabase og sikre, at du fortsat modtager de informationer, vi sender ud til medlemmerne.

Send derfor gerne en mail med ændringerne til fkf@frederiksberg.dk. Du kan også kontakte os via FKF's hjemmeside: fkfinfo.dk.

Procedure for de lokale lønforhandlinger

De årlige lønforhandlinger er nu godt i gang. Lønforhandlingen er en dialog mellem din leder og FKF om din indsats samt dine argumenter for at få mere i løn.

Inden vi sætter os til forhandlingsbordet, holder vi et forberedende møde med jeres tillidsrepræsentant og suppleant. På dette møde gennemgår vi alt, hvad I har skrevet i lønskemaet, samt ser på jeres lønudvikling. Vores forberedelse er afgørende for en god forhandling, og derfor er det meget vigtigt for FKF, at lønskemaet er udfyldt grundigt. Når vi har gennemgået alle medlemmer i en afdeling, sender FKF et oplæg til ledelsen med vores forslag til lønforbedringer.

For de arbejdspladser, hvor der ikke er en tillidsrepræsentant, er det ekstra vigtigt, at skemaerne er udfyldt grundigt, da vi ikke har en repræsentant til at supplere og uddybe det, I skriver.

Det er vigtigt at understrege, at dit udfyldte lønskema aldrig bliver udleveret til din leder. Det er udelukkende et arbejdsredskab for FKF.

Når lønforhandlingerne er afsluttet, er det din leder, der giver dig en tilbagemelding på resultatet af forhandlingen. Hvis du ikke har opnået en lønstigning, er det også din leder, der skal forklare hvorfor – og hvad der skal til, for at du måske kan få noget næste år.

Lisbeth Jessen



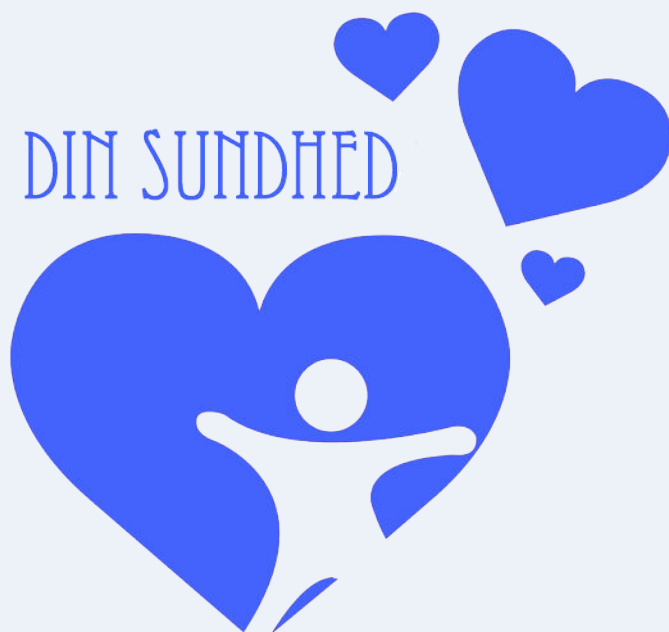
Forsikring

**Vi tror på kvalitet
og lave priser
- hele vejen rundt**



Se hvorfor vi er Bedst i test
på tjm-forsikring.dk

PFA Helbredssikring - hurtig hjælp, når du har brug for det



Du har en sundhedsordning i din pensionsordning, PFA Helbredssikring Modul, hvor du kan få hurtig hjælp, hvis du mistrives eller fx har smerter i ryg, nakke eller knæ.

Med PFA Helbredssikring Modul kan du få følgende hjælp:

- Fysioterapeut, kiropraktor, osteopat, zoneterapeut og akupunktør
- Diætist (ved BMI under 18 eller over 30)
- Psykolog
- Online sundhedshjælp hos læge, fysioterapeut, psykolog, familierådgiver og coach

Online Sundhedshjælp hos læge, fysioterapeut, psykolog, familierådgiver og coach

Som en del af PFA Helbredssikring Modul har du mulighed for at få hurtig og professionel hjælp online via video eller telefon hos:

- Praktiserende læge
- Fysioterapeut om forebyggelse og behandling af smerter i bevægeapparatet
- Psykolog i forhold til fx søvnbesvær, stress og angstanfald
- Familierådgiver til at håndtere udfordringer og bekymringer i forhold til dine børns trivsel og udvikling
- Coach til at håndtere udfordringer og ændringer i livet, før det udvikler sig til mistrivsel og stress

Læs mere og book tid på pfa.dk/onlinesundhed.

Husk vores medlemstilbud

Som offentligt ansat må du ikke have en ”fuld” sundhedsforsikring i din pensionsordning, og derfor er det vigtigt, du husker vores medlemstilbud, hvis du gerne vil have adgang til yderligere hjælp end det, der gælder for din sundhedsordning i din pensionsordning.

Du har derfor stadig mulighed for at benytte vores medlemstilbud og købe en ”fuld” PFA Helbredssikring. Med den vil du få adgang til yderligere hjælp:

- Forundersøgelse, behandlinger og efterkontrol på hospitaler, klinikker eller hos speciallæger
- Udredning hos psykiater
- Behandling af misbrug af alkohol, medicin og andre rusmidler
- Behandling af ludomani
- Genoptræning, hvis det er ordineret af en speciallæge
- Rekreationsophold
- Receptpligtig medicin efter den dækningsberettigede behandling
- Midlertidig hjemmehjælp og hjemmesygeplejerske
- Sygetransport

Medlemstilbuddet koster 1.879 kr. om året, og dine og eventuel samlevers børn under 24 år er automatisk også omfattet af forsikringen.

Du har via medlemstilbuddet også mulighed for at købe en PFA Helbredssikring til din ægtefælle eller samlever samt børn mellem 24 og 28 år. Den koster henholdsvis 1.960 kr. om året.

Hvis du ønsker at købe en PFA Helbredssikring, skal du udfylde en tilmeldingsblanket. Den kan du få tilsendt, hvis du henvender dig til sekretariatet via mail: fkf@frederiksberg.dk.

Har du brug for din Helbredssikring?

Hvis du får du brug for PFA Helbredssikring Modul, skal du blot gøre følgende:

1. Ring til PFA på 70 12 50 00 for godkendelse af behandling, eller anmeld din skade på Mit PFA under Forsikring - Brug forsikring.
2. Hvis du har brug for hjælp hos en diætist eller psykolog (gælder ikke ved stress), skal du kontakte din læge, inden du kontakter PFA.
3. Du kan herefter selv vælge kiropraktor, fysioterapeut, zoneterapeut, osteopat, diætist eller akupunktør.
4. Ved øvrig behandling vil du blive anvist til et behandlingssted inden for PFA's kvalitetssikrede netværk.
5. Efter behandlingen afregner PFA direkte med behandlingsstedet.

Hjælp via Online Sundhedshjælp kræver ikke lægehenviisning eller forudgående godkendelse fra PFA.

Fra skrot til skelet: Fremtidens arbejdsstyrke

Når teknologien giver os ekstra knogler at stå på, kan pensionsalderen skubbes endnu længere ud

Så fik pensionsalderen endnu et nøk op, så den fra 2040 vil være 70 år. Der tales godt nok om, at der måske ikke vil blive stemt for yderligere stigninger i fremtiden, som det ellers er aftalt, men der er ingen garantier for, at det ikke sker. Samtidig er der igen politiske stemmer, som ønsker at ændre eller helt fjerne mulighederne for at gå tidligere på pension, fx Arnepension.

Når der diskuteres pensionsalder, bliver det ofte reduceret til en enkel formel: Vi skal i gennemsnit have 14 år på pension. Dermed kobles gennemsnitslevealder og pensionsalder sammen, som om det er den mest naturlige og retfærdige måde at se systemet på – på tværs af generationer og uden hensyn til arbejdslivets belastninger.

Men der er en klar sammenhæng mellem uddannelse, arbejde og levealder. Analyser viser eksempelvis, at ufaglærte i gennemsnit lever syv år kortere end personer med lange videregående uddannelser.

Når man regulerer pensionsalderen, handler det i bund og grund om samfundsøkonomi og arbejdsudbud. Alligevel fremstilles det som en retfærdig fordeling, hvor alle – uanset fødselsår – kan se frem til ca. 14 år på pension. Det nævnes sjældent, at pensionsalderen i 1999 blev sat ned til 65 år,

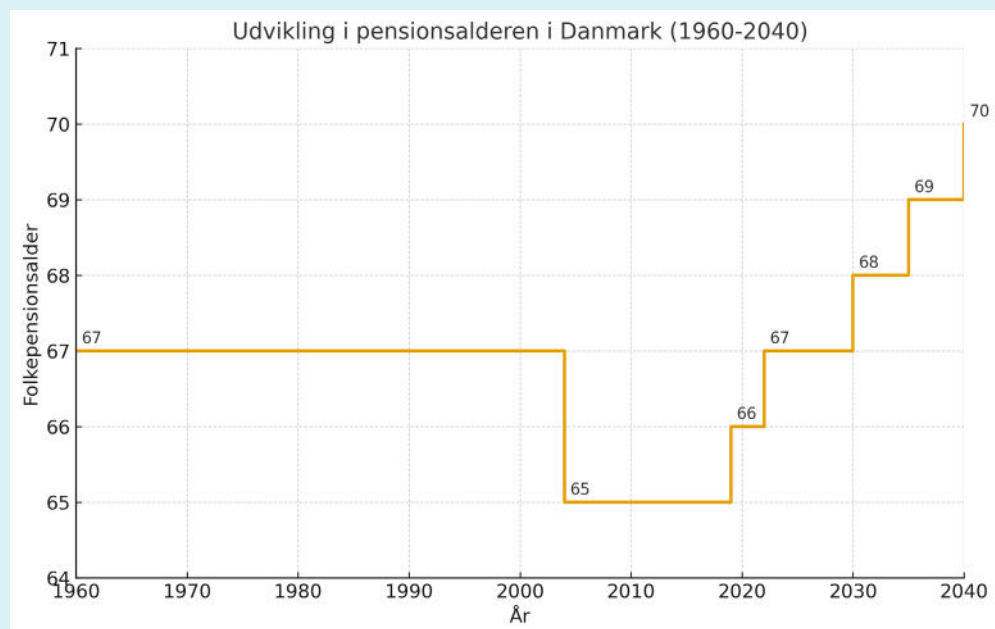
ikke fordi levealderen faldt, men fordi efterlønsordningen blev ændret. Den ordning er siden blevet udvandet og stort set udfaset. Når man i dag taler om 14 år på pension, tæller efterlønnen ikke med, og dermed er billedet af retfærdighed ikke helt retvisende i forhold til, hvor mange år vi faktisk har på offentlig forsørgelse efter arbejdslivet.

Efterlønsordningen, som blev indført i 1978, handlede i høj grad om at bekæmpe ungdomsarbejdsløsheden. Formålet var at give ældre medarbejdere mulighed for at trække sig tidligere tilbage og dermed skabe jobmuligheder for de unge. Dengang var der altså både et økonomisk og et menneskeligt hensyn til vores pensions- og arbejdslivsforhold.

Ser man på, hvilke år vi egentlig får på pension, peger AI på, at den teknologiske og medicinske udvikling vil gøre fremtidens 80-årige friskere end dem, der er 80 i dag. Men hvis man ser bort fra denne udvikling, så vil en 80-årig i 2050 biologisk set være det samme som en 80-årig i dag. Derfor bør vi også huske at se på sammenhængen mellem fysisk alder, biologisk alder, pensionsalder og livskvalitet.

AI forudsiger, at fremtidens generationer kan glæde sig over bedre muligheder for at opdage og behandle sygdomme tidligere. Men når det gælder ”ungdommens kilde”, er der ikke meget nyt: Der forskes i stamceller og DNA for at finde en nøgle til at bremse eller nulstille aldring, men en egentlig foryngelses spille er ikke lige om hjørnet.

Så fremtidens generationer bliver nok også gråhårede, skaldede, rynkede og svagtseende som tidligere og vil ty til de samme løsninger: Plastikkirurgi, øjenoperatio-



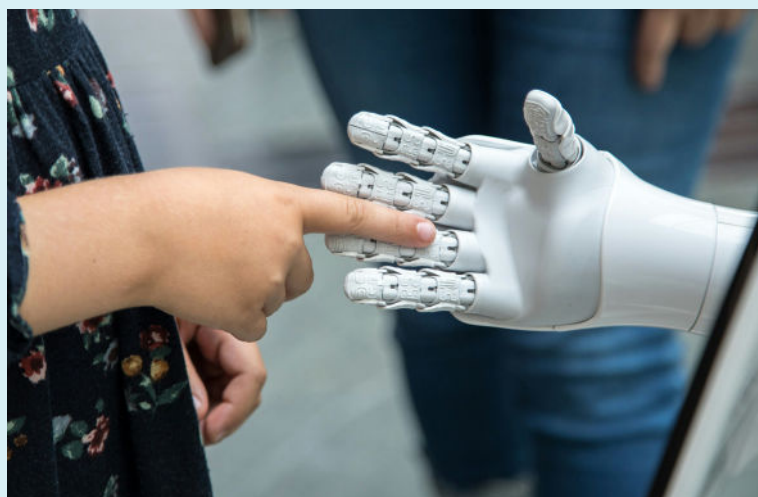
ner og hårfarvning. AI lover heller ikke mirakler, for meget af det, der afgør vores biologiske alder, handler også i fremtiden om livsstil: Mindre rødvin, mindre tobak og mere motion. Det er ikke ny viden, men vi vil få teknologiske hjælpemidler, som kan minde os om at løbe en tur, fordi vi tog to stykker kage til kaffen, eller fortælle os, at ugens rødvinsskvote er brugt. Om det er en nyhed eller bare en ”ægtefælde som gadget” kan man diskutere.

Der udvikles også teknologi, som kan afhjælpe nogle af kroppens slidproblemer. Eksempelvis bliver exoskeletter stadig mere almindelige på arbejdspladser med tunge løft. De er simple konstruktioner af plastik, stålwire og fjedre, der spændes på ryg og arme og giver støtte ved bevægelser.

Det kan forhåbentlig reducere slitagen gennem arbejdslivet. På længere sigt kunne alle have gavn

af et exoskelet, der både kunne kompensere for muskeltab med alderen og mindske belastningen på kroppen. Så ville vi måske gå på pension med hænderne over hovedet – ikke af begejstring, men fordi exoskelettet holder armene deroppe.

Carl Erik Rasmussen



Vidste du ...

... at du altid kan få tjekket din løn?

Som medlem af FKF har du altid mulighed for at få gennemgået din lønseddel. Erfaringen viser nemlig, at det kan være en rigtig god idé, for selv en lille fejl kan ende med at koste mange penge.

Vi tilbyder løntjek hele året, men her i efteråret har vi særligt fokus på det – i samarbejde med de andre OK-fagforeninger.

Alle medlemmer opfordres derfor til at gennemgå deres lønsedler.

Du kan få hjælp ved at sende en kopi af din lønseddel til FKF@frederiksberg.dk.

Vil du selv blive klogere på din lønseddel, kan du læse mere på www.ok-maerket.dk.





Rock Around the Clock

Hvis du tror, at dine pensionerede kollegaer har sat sig hjem, bænket foran fjernsynet med en fedtet fjernbetjening, og kun ser Matador, Badehotellet og lignende, så tager du meget fejl.

På årets skovtur for pensionerede medlemmer af FKF blev der både rullet og rocket under besøget på Rockmuseet i Roskilde.

Museet er bygget op omkring temaer fra dansk rockmusik fra 1950'erne og frem. Epoker, som de fleste pensionister kunne nikke genkendende til og supplere med egne oplevelser omkring. Visuelt var det muligt at forsøge sig som rave-danser projiceret op på en storskærm. Det fik FKF's formand, Nee, og Per Brøndum ud på dansegulvet til stor applaus fra tilskuerne.



Efter besøget på Rockmuseet gik turen videre til restaurant Fregatten i Greve Marina, hvor frokosten blev indtaget. Hele turen var belønnet med rigtig godt vejr.

Hvorfor vælger 50 FKF-pensionister at deltage i den årlige skovtur?

Svaret ligger lige for. Gennem mange år har hver enkelt pensionist haft sit daglige arbejde i Frederiksberg Kommune. Det fællesskab, der har været på arbejdspladsen omkring løsning af de foreliggende opgaver, har skabt en tilknytning til både arbejdssted og kollegaer, som ikke bare stopper, den dag man går ud ad døren.

Tilknytningen er også skabt gennem medlemskabet af FKF, som gennem årene har budt på faglige arrangementer og festlige sammenkomster, og for nogens vedkommende, også gennem medlemskab af såvel Sportsforeningen som Teaterforeningen. Det er alt det, der gennem årene har knyttet et særligt bånd mellem deltagerne af skovturen, som derfor også kender hinanden på kryds og tværs. Det bliver det ikke mindre hyggeligt af.

Der skal lyde en stor tak til FKF, til Pensionistforeningens bestyrelse for et godt arrangement og til TJM Forsikring, som var sponsor for skovturen.

Vagn Bech



Pensionistaskovtur 2025



Julekomsammen 2025

Vi glæder os til at byde jer velkommen til årets hyggelige julekomsammen!

Traditionen tro mødes vi i Frederiksberg Hallernes restaurant,
Jens Jessens Vej 20, 2000 Frederiksberg

Onsdag den 26. november 2025 kl. 13.00

Der venter en dejlig julemiddag i godt selskab – og som altid med masser af julestemning.

Drikkevarer betales af deltagerne selv.

For ledsagere, som ikke er medlemmer af Pensionistklubben, er prisen 250 kr. + drikkevarer. Beløbet for maden betales forlods via FKF's MobilePay 87611.

Drikkevarer afregnes direkte på stedet.

Tilmelding kan ske via FKF's hjemmeside www.fkfinfo.dk under Pensionistklubben.

Sidste frist for tilmelding er onsdag den 12. november 2025.

Vi glæder os til en festlig eftermiddag fyldt med hygge, gode snakke og julens glæder!

Med festlig hilsen
Bestyrelsen

TILMELD DIG
VIA FKFINFO.DK

**FKF INVITERER
TIL**

JULEBANKO

**FREDAG 28. NOVEMBER 2025
I FESTSALEN PÅ RÅDHUSET**

13:30 - 17:30

50 KR. FOR 3 PLADER

**FLOTTE PRÆMIER, GODT SELSKAB MED
DINE KOLLEGER OG MASSER AF SJOV
VENTER PÅ DIG TIL FKF'S BANKOEVENT!**



OG

JULE BIO

MANDAG 1. DECEMBER 2025

FALKONER BIOGRAFEN

16:00 (FILM START 16:30) - 18:00

**30 KR. PR. PERSON INKL. BILLET,
SODAVAND, POPCORN & SLIKPOSE**

**ARRANGEMENTET ER KUN FOR FKF'S
MEDLEMMER, SÅ TAG BØRNENE I DIN FAMILIE
MED TIL EN HYGGELIG EFTERMIDDAG MED FKF.**

Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 20. oktober 2025. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 5/2025.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefonnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer i følgende afdelinger:

BKM - KUBE

BUO - Søndermarksskolen

FÆLLES - BSC - Folkeregister

FÆLLES - Øko/Udbud Økonomiservice

FÆLLES - Øko/Udbud SSA Økonomienhed

SSA - Center for Digital Udvikling og Erhverv

SSA - F86 - Jobrettede Aktiviteter

SSA - Job & Virksomhedsservice

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

Oktober-arrangementet den 8. oktober

Pensionistklubbens julekomsammen den 26. november

Julebanko den 28. november

Julebørnebio den 1. december

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 3/2025:

Stine Høj Thomasen, BKM, By, Byggeri og Arkitektur

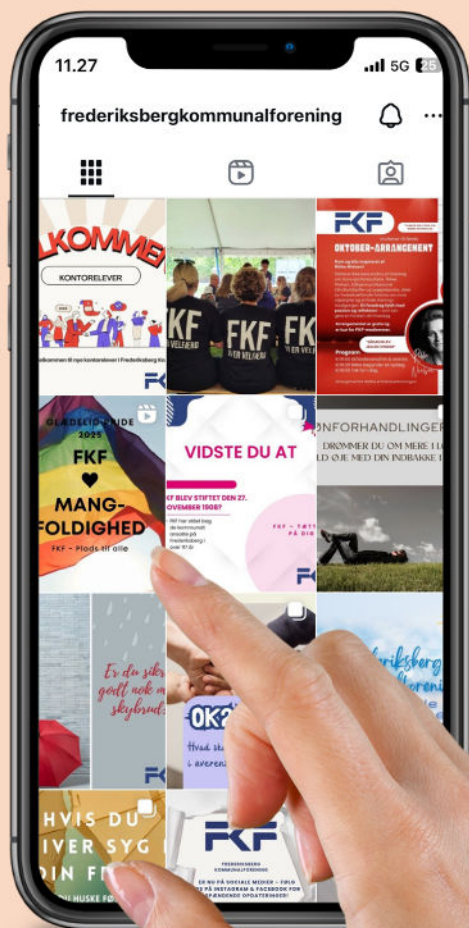
Kim Vrå, SSA, Arbejdsmarkedsafdelingen, F86

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

~~Afsender: FKF, Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36, 2000 Frederiksberg~~



FØLG FKF PÅ SOCIALE MEDIER



Instagram



Facebook

