

Tid: Den 17. marts 2026, kl. 2.30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst med tilhørende protokollater inden for Frederiksberg Kommunalforenings forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Frederiksbergs Kommunalforening og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Overenskomstens dækningsområde udvides med følgende:

Erhvervsakademiuddannelser:

- Operationel cybersikkerhed

Professionsbacheloruddannelser:

- Cybersikkerhed
- IT-arkitektur
- Katastrofe- og risikomanagement

Elever

- Tandklinikassistentelever, jf. bilag A.

1.1 Professionsbachelor i katastrofe- og risikomanagement

Med virkning fra overenskomstens udsendelse omfattes professionsbachelor i katastrofe- og risikomanagement, der er beskæftiget med administrative, IT-mæssige og/eller cybersikkerhedsmæssige opgaver af overenskomst for ansatte i Frederiksberg Kommune inden for Frederiksberg kommunalforenings forhandlingsområde.

Med virkning fra overenskomstens udsendelse omfattes professionsbachelor i katastrofe- og risikomanagement, der er beskæftiget med tekniske og/eller beredskabsmæssige opgaver, af overenskomst med Teknisk Landsforbund (32.11).

2. LØN OG PENSION

2.1 Erhvervsakademiuddannelser

I overenskomst for ansatte i Frederiksberg Kommune inden for Frederiksberg Kommunalforenings forhandlingsområde aflønnes ansatte med en erhvervsakademiuddannelse som operationel cybersikkerhed på grundløn 30.

Gruppen indføres tillige i § 6, stk. 3, pkt. 3 i overenskomsten.

Allerede ansatte med uddannelse i operationel cybersikkerhed bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, medmindre andet aftales, fx hvis den pågældende er indplaceret som ufaglært.

Ansatte med uddannelse i operationel cybersikkerhed er også omfattet af løn- og pensionsforbedringerne til øvrige erhvervsakademiuddannelser i forliget.

2.2 Professionsbacheloruddannelser

I overenskomst for ansatte i Frederiksberg Kommune inden for Frederiksberg Kommunalforenings forhandlingsområde aflønnes ansatte med en professionsbacheloruddannelse i

- Cybersikkerhed,
- IT arkitektur samt
- Katastrofe- og risikomanagement

på grundløn 33.

Allerede ansatte med en af ovennævnte professionsbacheloruddannelser bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, medmindre andet aftales, fx hvis den pågældende er indplaceret som ufaglært.

Professionsbacheloruddannelserne er også omfattet af løn- og pensionsforbedringerne til øvrige professionsbachelorer i forliget.

2.3 Pension

Pensionsbidrag for måneds-, timelønnede og elever i overenskomsten forhøjes pr. 1. april 2027 med 1 %-point.

For UU-vejledere hæves pensionsbidraget med yderligere 0,79%-point, således at de får en samlet forhøjelse på 1,79%-point pr. 1. april 2027.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i fritvalg, jf. protokollens pkt. 3.

Med virkning fra 1. april 2027 sker følgende lønændringer.
Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

2.4 Fritvalgstillæg til tjenestemænd

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes fritvalgstillægget med 1 %-point fra 1,65% til 2,65%, fra 2,21% til 3,21% og fra 1,21% til 2,21%.

2.5 Ledere

Ledere på grundløn 47 + 9.100 kr. hæves med 600 kr. med fuldt gennemslag og indplaceres på grundløn 47 + 9.700 kr.

Med henvisning til punkt 2.3 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet hæves alle ledere herefter med 4.300 kr. årligt med fuldt gennemslag.

2.6 Sundhedsadministration

Med henvisning til punkt 2.2 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet hæves sundhedsadministrative koordinatore med 1 trin fra grundlønstrin 29 til grundlønstrin 30 med fuldt gennemslag.

Med henvisning til punkt 2.2 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet hæves sundhedsservicesekretærer med 1 trin fra grundlønstrin 21 til grundlønstrin 22 med fuldt gennemslag.

2.7 Tandklinikassistenter

Alle tandklinikassistenters grundlønstrin hæves med 2.870 kr. årligt med fuldt gennemslag.

For øvrige ændringer se pkt. 5.

2.8 Jobkonsulenter

Grundlønstrin for jobkonsulenter m.fl., specialister, socialformidlere og professionsbachelorere inden for beskæftigelsesområdet hæves med 2.870 kr. årligt med fuldt gennemslag.

For øvrige ændringer se pkt. 4.

2.9 UU-vejledere

Grundlønstrin for UU-vejledere hæves med 2.870 kr. årligt med fuldt gennemslag.

Ad 2.4-2.9:

Indplacering på ny grundløn/nyt kronetillæg sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.10 Socialformidlere

Socialformidlere på grundløn 33 hæves uden fuldt gennemslag med 2 trin til grundløn 35.

Socialformidlere på grundløn 36 + 8.900 kr. hæves uden fuldt gennemslag med 2 trin til grundløn 38 + 8.900 kr.

Ændringen sker således, at for de ansatte der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, med mindre andet aftales lokalt. Der aftales en ny lønsammensætning. Omlægningen kan ikke medføre lønnedgang.

2.11 SÆRLIGT TILLÆG

Det særlige ikke-pensionsgivende FKF-tillæg på 0,5%, jf. § 8, som parterne aftalte til ikrafttrædelse 1. april 2025 med aftalt ophør til 31. marts 2027, videreføres som aftalt i overenskomstperioden til og med 31. marts 2027, hvor det ophører. Med virkning fra 1. april 2027 omlægges tillægget til en forhøjelse af overenskomstens pensionsbidrag med 0,5%-point. Det forhøjede pensionsbidrag indgår i fritvalg, jf. protokollens pkt. 3.

Med virkning fra kalenderåret 2030 indføres det i bestemmelsen om arbejdstidens placering, at 24. og 31. december er fridage. Parterne er enige om, at finansieringen af fridagene aftales i forbindelse med OK29.

3. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomst og aftale omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomst redigeres i overensstemmelse med bilag B.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder overenskomstens paragraf om Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

Den forhøjede feriegodtgørelse, jf. § 27, stk. 2 indgår i fritvalgsordningen pr. 1. januar 2028, hvorefter bestemmelsen udgår.

3.1 Supplerende fritvalgsbidrag

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for grupper omfattet af forliget med 1,32 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

3.2 Midlertidigt tillæg

I perioden fra 1. april 2027 - 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,37 % af den pensionsgivende

løn til grupper omfattet af forliget. Bidraget er ikke pensionsgivende.

- 3.3 Supplerende fritvalgsbidrag (kontant beløb) – timelønnede**
Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for timelønsgrupper omfattet af forliget med 1,32 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.
- 3.4 Midlertidig løntillæg (kontant beløb) – timelønnede**
I perioden fra 1. april 2027 - 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,49 % af den pensionsgivende løn til timelønsgrupper omfattet af forliget. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Den aftalte forhøjede supplerende fritvalgsbidrag bliver lagt oven i det allerede eksisterende forhøjede fritvalgsbidrag (tidligere aftalt forhøjet særlig feriegodtgørelse).

4. JOBKONSULENTER M.FL. PÅ BESKÆFTIGELSESMÅRÅDET

Beskæftigelsesområdet er i disse år under forandring og vil i de kommende år blive underlagt store ændringer som følge af beskæftigelsesreformen, ligesom der stilles nye krav til medarbejdernes kompetencer. Opgaver omfordres, ændres eller bortfalder. Samtidig får kommunerne frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen.

Den kommende beskæftigelsesreform kan betyde organisatoriske og/eller strukturelle ændringer, herunder at kommunerne ikke længere behøver at organisere beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter. Fremadrettet knyttes overenskomstdækningen derfor til opgaveløsningen frem for organiseringen.

Med det formål at sikre et mere entydigt overenskomstgrundlag for medarbejdere ansat indenfor den kommunale beskæftigelsesopgave er parterne enige om at udvide gruppen omfattet af overenskomstens bestemmelser om jobkonsulenter m.fl. med virkning fra 31. marts 2027, således som det fremgår af ny overenskomstekst, jf. bilag C.

5. SÆRLIGT FOR TANDKLINIKASSISTENTER

Med den fuldt udfasede udvidelse af målgruppen i Den kommunale tandpleje er der set i et rekrutteringsperspektiv behov for at styrke overenskomstens lønmodel for tandklinikassistenter, ligesom der fortsat vil være behov for fokus på lokal løn på området.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes den pensionsgivende grundløn til tandklinikassistenter fra grundlønstrin 24 til løntrin 24 + 2.870 kr. årligt (31/3-2000-niveau) med fuldt gennemslag.

Derudover fremrykkes 3 trin af den centralt aftalte kvalifikationsløn, jf. overenskomstens § 6, stk. 3, således at tandklinikassistenter på grundløn 24 + 2.870 kr. årligt (31/3-2000-niveau), som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, ydes 3 løntrin oveni grundlønnen. Efter i alt 7 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, ydes yderligere 3 løntrin oveni grundlønnen.

Tandklinikassistenter med 7 års sammenlagt beskæftigelse pr. 1. april 2027 berøres ikke af fremrykningen af kvalifikationstrin.

Forhøjelse af grundlønnen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Fremrykning af de tre kvalifikationslønsstrin pr. 1. april 2027 sker således, at for ansatte, for hvem der lokalt allerede er aftalt fremrykning af hele eller dele af de 6 kvalifikationstrin efter 7 år, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem den lokalt aftalte fremrykning af hele eller dele af de 6 kvalifikationstrin (efter 7 år) og de nye fremrykkede 3 kvalifikationstrin (efter 4 år), med mindre andet aftales lokalt.

Særligt om 1. tandklinikassistenter

Med virkning fra 1. april 2027 hæves grundlønnen for gruppen af 1. tandklinikassistenter uden fuldt gennemslag fra grundlønsstrin 29 til grundlønsstrin 32.

Ændringen sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, med mindre andet aftales lokalt. Der aftales en ny lønsammensætning. Omlægningen kan ikke medføre lønnedgang.

Indplaceringen som 1. tandklinikassistent udgår af overenskomsten pr. 31. marts 2027.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes den pensionsgivende grundløn til tandklinikassistenter på grundlønsstrin 32 (inkl. de tidligere 1. tandklinikassistenter) fra trin 32 til trin 32 + 2.870 kr. årligt (31/3-2000-niveau) med fuldt gennemslag.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes den pensionsgivende grundløn til tandklinikassistenter på grundlønsstrin 36 + 7.500 kr. (31/3 2000 – niveau) til trin 36 + 10.370 kr. årligt (31/3-2000-niveau) med fuldt gennemslag.

Stillingsbetegnelsen ”Tandklinikassistent med særlige funktioner/kvalifikationer” ændres til ”Tandklinikassistent” i overenskomsten.

[O.26] Som en forsøgsordning indføres en specialistindplacering på trin 41 + 11.900 kr. [O.26] (pr. 1. april 2027: 41 + 14.770 kr.) [O.26] årligt (31/3 2000-niveau) i perioden. Indplaceringens muligheden er uden højeste tjenestetid, og ordningen bortfalder pr. 31. marts 2029, medmindre parterne aftaler andet. Allerede ansatte bibeholder hidtidig indplacering, pension og overarbejdshonorering, med mindre andet aftales lokalt. Ved indplacering på grundløn 41 + 11.900 kr. [O.26] (pr. 1. april 2027: 41 + 14.770 kr.) [O.26] årligt (31/3 2000-niveau) aftales lønsammensætningen på ny. [O.26]

Omlægning af tandklinikassistenters obligatoriske funktionsløn

Med henblik på at opnå en mere forudsigelig løn i Frederiksberg Kommunes Tandpleje for børn og unge omlægges to funktionsbestemte tillæg til et fast årligt funktionstillæg.

OK24-overenskomstens § 5, stk. 3, pkt. 1 og 2 vedr. ene koordinator og flere arbejdssteder bortfalder med virkning fra 31. marts 2026, og der indføres et fast funktionstillæg for fleksibilitet jf. ny § 5, stk. 3 nr. 1 til alle tandklinikassistenter i basistandplejen med virkning fra 1. april 2026.

Basistandplejen omfatter medarbejdere, som udfører praktisk understøttelse af tandlæge/tandplejer i tandklinikken og omsorgstandplejen, og omfatter således ikke rene administrative funktioner og/eller arbejde i tandreguleringen.

Ændringen indføres således, at for de ansatte, der får tillæg efter § 5, stk. 3, pkt. 1 og/eller pkt. 2 pr. 31. marts 2026, sker der modregning i de nævnte tillæg ved indførelse af dette tillæg. Ingen ansatte går ned i løn som følge af den overenskomstmæssige ændring pr. 1. april 2026. Der aftales en ny lønsammensætning pr. 1. april 2026.

Omlægningen er omkostningsneutral jf. bilag D.

6. FÆLLESAFТАLE OM LOKAL LONDANNELSE

Med henblik på en mere velfungerende lokal løndannelse er der aftalt en række fornyelser i Fællesaftalen om lokal løndannelse (09.01), jf. forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Fornyelserne indebærer bl.a. en række ændringer i aftalen, der skal skabe mere enkle og gennemskuelige processer og et styrket fokus på forhandlinger om løn.

7. GRUNDLØNSINDPLACERING

Indplacering som kontorassistent på grundlønstrin 17, jf. overenskomstens § 4, udgår af overenskomsten.

Teknisk overflyttes medarbejdere, som i dag er indplaceret på trin 17, til en ny indplacering på samme overenskomst.

Lønsammensætningen aftales på ny, der kan foretages modregning i lokal løn, og ingen ansatte går ikke ned i løn i forbindelse med ny indplacering. Overflytningen foretages senest pr. april 2026.

Frederiksberg Kommunalforening og HR i Frederiksberg Kommune kan i konkrete tilfælde, hvor parterne finder det hensigtsmæssigt, indgå aftale om indplacering på grundlønstrin 17.

OK26-aftalte forbedringer gælder også denne gruppe, og overførslen medfører ikke ændringer i stillingsindhold eller titler.

8. FÆRDIGUDDANNEDE ELEVER UNDER 21 ÅR

Ved OK24 aftalte parterne, at elever under erhvervsuddannelse har ret til pension med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned efter eleven er fyldt 18 år.

Som supplement hertil er parterne enige om, at færdiguddannede elever under 21 år, der fortsætter i en ansættelse omfattet af overenskomsten, skal have pension indbetalt fra ansættelsens start.

Bestemmelsen har virkning fra 1. april 2027.

Følgende tekst indsættes i overenskomsternes pensionsbestemmelse:

”For ansatte med en kommunal elevuddannelse indbetales pension fra ansættelsens begyndelsestidspunkt.”

9. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 21 pr. 1. april 2026, således at deltidansattes merarbejde honoreres som overarbejde.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. bilag E.

10. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

11. REDAKTIONELLE ÆNDRINGER

Med virkning fra 1 april 2026 ændres stillingsbetegnelserne *overassistent* og *fuldmægtig* til stillingsbetegnelsen *specialist*. Samtidig

udvides stillingsbetegnelsen ”*specialist*” til også at omfatte de hidtidige lønforløb for *overassistent* og *fuldmægtig*.

Sammenlægningen er en redaktionel ændring og indebærer ikke ændringer for den ansattes lønindplacering, som opretholdes på det hidtidige niveau.

12. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Frederiksberg Kommunalforening's område:

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,026 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,106 mio. kr.

13. ANDRE FORHOLD

- Det er fortsat parternes fælles forståelse af rammerne for lokal løndannelse, at modregning kan aftales lokalt, og at det kan aftales, at centralt aftalte kvalifikationstrin/tillæg kan fremrykkes ved anvendelse af lokal løndannelse.
- I bilag A (side 36) ændres teksten således:
Fra: Efter- og videreuddannelse, fx Merkonom, HD, Handelsskoleefteruddannelse, Teknologiefteruddannelse, Fag- og sektorspecifik efteruddannelse og kurser på Danmarks Forvaltningshøjskole og Den Kommunale Højskole.

Til: Efter- og videreuddannelse, fx Merkonom, HD, Handelsskoleefteruddannelse, Teknologiefteruddannelse, Fag- og sektorspecifik efteruddannelse og kurser på Danmarks Forvaltningshøjskole, Den Kommunale Højskole eller Københavns Professionshøjskole.

Teksten i § 10 indsættes som nyt punkt i § 4, stk. 2 og § 10 udgår.

Under det nye punkt i § 4, stk. 2 indføres følgende tekst:

Første linje får fremadrettet følgende indhold:

”Ved assistenter på grundlønstrin 23 forstås administrativt personale, som”

Endvidere indsættes som en bemærkning:

”Som en forsøgsordning i overenskomstperioden kan der indgås aftale om, at andre relevante og kompetencegivende uddannelser kan erstatte kommunomuddannelse, i det omfang disse uddannelser er på akademiske niveau. Aftalen indgås mellem leder, FKF og medarbejder.”

Teksten i § 11 indsættes som nyt punkt i § 4, stk. 2, og § 11 udgår.

14. UDVIKLINGSPROJEKT (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling, samt at der kan opnås enighed om en projektbeskrivelse, er der enighed mellem Frederiksberg Kommunalforening og KL om at iværksætte udviklingsprojektet *Fremtidsikret kompetenceudvikling* jf. **bilag F**.

Projektet finansieres af AUA og engangs -ATP-midler.

Budgetforslag: 0,500 mio. kr.

15. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 6,739 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen, lederpulje, restmidler fra OK24 samt varige ATP-midler, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag G**.

16. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL



For
Frederiksberg Kommunalforening



For
Frederiksberg Kommune



Kapitel 4. Elever

§ 32. Lovgrundlag

Uddannelsesforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser.

§ 33. Løn og lønberegning

Stk. 1

Elever, som ikke er fyldt 25 år, aflønnes således:

- 61,15% af løntrin 23 i sidste uddannelsesår
- 58,10% af løntrin 23 i næstsidste uddannelsesår
- 51,88% af løntrin 23 i foregående uddannelsesår/-periode.

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Bemærkning:

Tandklinikassistentelever, der arbejder ved klinikker, der har omlagt arbejdstiden således, at der f.eks. alene arbejdes på skoledage, aflønnes efter tilsvarende bestemmelser, som for månedslønnede tandklinikassistenter, jf. Bilag B.

Stk. 2

Kontorserviceelever, som ikke er fyldt 25 år, aflønnes således:

- 58,10% af løntrin 23 i sidste uddannelsesår
- 51,88% af løntrin 23 i foregående uddannelsesår/-periode.

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 4

Eleverne får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 34. Løn til vokselevere

Stk. 1

Eleverne aflønnes som vokselev fra den 1. i den efterfølgende måned efter eleven er fyldt 25 år.

Stk. 2

Månedslønnen for vokselevere er på løntrin 14 + 1.400 kr. (31/3 2000-niveau).

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever

Bemærkning:

Tandklinikassistentelever, der arbejder ved klinikker, der har omlagt arbejdstiden således, at der f.eks. alene arbejdes på skoledage, aflønnes efter tilsvarende bestemmelser, som for månedslønnede tandklinikassistenter, jf. Bilag B.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 4

Eleverne får en specificeret oversigt over den udbetalte løn. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidrag".

§ 35. Pension

Stk. 1

Med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned efter en elev er fyldt 18 år, oprettes en pensionsordning for eleven.

Stk. 2

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,15% [O.26] (pr. 1. april 2027: 18,15%) [O.26] af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Stk. 3

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til PFA Pension A/S månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen.

§ 36. Overarbejde

Stk. 1

De ansatte under 18 år må ikke deltage i overarbejde.

Stk. 2

Elever over 18 år, der undtagelsesvis deltager i overarbejde, ydes overarbejdsbetaling efter løntrin 23.

Kontorservicelever over 18 år, som undtagelsesvis deltager i overarbejde, får overarbejdsbetaling efter løntrin 20.

Tandklinikassistentelever over 18 år, der undtagelsesvis deltager i overarbejde, ydes samme overarbejdsbetaling som en tandklinikassistent på løntrin 24 [O.26] (pr. 1. april 2027 24 + 2870 kr.) [O.26].

Stk. 3

Elever, kontorservicelever og tandklinikassistentelever er i øvrigt omfattet af § 21 om overarbejde.

§ 37. Sygdom

Elever får løn under sygdom.

§ 38. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

Stk. 1. Øvrige bestemmelser

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede):

- | | |
|------|-------------------------|
| § 13 | ATP |
| § 15 | Arbejdstidens placering |

§ 16	Lokale aftalemuligheder
§ 17	Spisepause
§ 19	Søndagstjeneste ved Frederiksberg Kommunes Hovedbibliotek
§ 20	Omlægning af arbejdstid for tandklinikassistenter ansat pr. 1. januar 2012 eller senere og skolesekretærer
§ 22	Arbejde i forskudt tid
§ 23	Arbejdstøj/tjenestedragt
§ 24	Barns 1. og 2. sygedag
§ 25	Tjenestefrihed

Stk. 2. Øvrige aftaler

Elevforholdet er desuden omfattet af følgende aftaler:

1. Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01)
2. Aftale om befordringsgodtgørelse for elever (28.01)

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesselister og gennemsnitslønngaranti i Fællesaftale om lokal løndannelse.

Stk. 3. Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i Bilag D.

Stk. 4. Skolepenge og rekvizitter

Ansættelsesmyndigheden betaler skolepenge og rekvizitter til elevernes skoleundervisning i elevtiden.

Stk. 5. Kost & logi

For erhvervsuddannelseselever, der er optaget på institutioner med kostafdelinger, jf. Bekendtgørelse nr. 290 af 1. april 2009 med senere ændringer om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi, refunderer ansættelsesmyndigheden elevens udgifter til den af institutionen fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet.

Fritvalgsordning

§ 12. Pension

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

For ansatte, som er fyldt 21 år, oprettes med virkning fra ansættelsestidspunktet pensionsordning i PFA Pension.

Det samlede pensionsbidrag udgør 18,15 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

For ansatte med indplacering på grundløn 42 + 8.800 kr. (31/3 2000-niveau) udgør det samlede pensionsbidrag 18,71% af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

For ansatte med indplacering på grundløn 46 + 14.700 kr. (31/3 2000-niveau) og derover, udgør det samlede pensionsbidrag 19,91% af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § XX. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ XX. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i den følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på X,XX % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (6.30.11)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42 %	X,XX %	XX %

[De endelige supplerende fritvalgsbidragssatser indføres efterfølgende]

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaet nedenfor. Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberetigede årsløn i

optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønskontoen som et engangsbeløb den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4 i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om fritvalgsordning (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer (6.30.11)	Fritvalgsbidrag til seniorer i alt
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	0,94 %	1,41 %	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	1,41 %	0,94 %	2,35 %
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	1,88 %	0,47 %	2,35 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 12, stk. 1., til fritvalgslønskontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 27. Øvrige ansættelsesvilkår (Månedslønnede)

Stk. 2 – Seniorfrihed – gældende fra 1. januar 2028

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2 i fritvalgsaftalen, svarende til:

Alder	Seniorfrihed svarende til (05.17)	Supplerende seniorfrihed svarende til (6.30.11)	Seniorfrihed i alt svarende til
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	2 dage	3 dage	5 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	3 dage	2 dage	5 dage
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	4 dage	1 dage	5 dage

Rammer for afholdelse, herunder lønfradrag, følger af § 8 i fritvalgsaftalen.

§ 31. Supplerende fritvalgsbidrag (kontant beløb)

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Timelønnede er ikke omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17), men følger bestemmelserne i aftalens protokollat 3.

Stk. 2A Midlertidig fritvalgstillæg (kontant beløb) fra 1. april 2027 – 31. december 2027

Under ansættelsen får timelønnede fra 1. april 2027 til 31. december 2027 et månedligt tillæg svarende til 1,49 % af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget.

Lønseddeltekst: Løntillæg

Stk. 2B Fritvalgsbidrag (kontant beløb) – Gældende fra 1. januar 2028

Under ansættelsen får timelønnede et samlet fritvalgsbidrag (kontant beløb) på 1,77% af den fritvalgsberettigede løn udbetalt månedligt.

Fritvalgsbidrag (kontant beløb)	Supplerende fritvalgsbidrag (kontant beløb) (6.30.11)	Fritvalgsbidrag (kontant beløb) i alt
0,45%	1,32%	1,77%

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

§ 38. Øvrige ansættelsesvilkår (Elever)

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel X (månedslønnede)

- § XX, stk. 2 Fritvalgsbidrag
- § XX, stk. 3 Fritvalgsbidrag for seniorer med undtagelse af supplerende bidrag
- § 27, stk. 2 Seniorfrihed med undtagelse af supplerende seniorfrihed

Jobkonsulenter m.fl. på beskæftigelsesområdet

6.30.11, § 4, stk. 2

Jobkonsulenter m.fl. og vejledere m.fl.

Stillingsbetegnelse	Grundløn Løntrin og tillæg kr.*	
	1. april 2026	[O.26] 1. april 2027
Jobkonsulent m.fl. og vejledere m.fl. jf. nr. 6	33	33 + 2.870
	36 + 8.900	36 + 11.770
	42 + 8.800	42 + 11.670
	46 + 14.700	46 + 17.570
Socialformidlere på beskæftigelsesområdet	33	35 + 2.870
	36 + 8.900	38 + 11.770
	42 + 8.800	42 + 11.670
		[O.26]

*Alle tillæg er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Lønseddeltækt: Grundløn og grundlønstillæg

nr. 6 - fra 1. april 2027

Ved jobkonsulenter m.fl. forstås ansatte inden for beskæftigelsesområdet, som er ansat til opgaver, der udspringer af lovbekendtgørelse om aktiv beskæftigelsesindsats og lovbekendtgørelse om aktiv social politik. Jobkonsulenter m.fl. kan have forskellige stillingsbetegnelser. Opgaverne inden for beskæftigelsesområdet har som udgangspunkt borger- eller virksomhedskontakt med henblik på selvforsørgelse eller uddannelse for borgerne samt rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft for virksomhederne, ligesom fx arbejde med sygedagpenge eller integration i forbindelse med beskæftigelse er omfattet. [O.26]

1. Ved vejledere, m.fl. forstås medarbejdere ansat ved Ungdommens Uddannelsesvejledning til varetagelse af vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

Bilag D

Bilag - Omlægning af obligatorisk funktionsløn for tandklinikassistenter, ny bestemmelse:

§ 5, stk. 3 - gældende fra 1 april 2026

[O.26] Tandklinikassistenter i basistandplejen ydes for fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen i forhold til at arbejde på flere arbejdspladser og/eller at arbejde alene på klinik med koordinerende funktion mellem tandlæge og tandplejer et fast pensionsgivende tillæg på 3.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Løseddeltekst: fleksibilitet

Bemærkning:

Basistandplejen omfatter medarbejdere som udfører praktisk understøttelse af tandlæge/tandplejer i tandklinikken og i omsorgstandplejen, og omfatter således ikke rene administrative funktioner og/eller arbejde i tandreguleringen. **[OK26]**

1. For tandklinikassistenter, der er pålagt en egentlig praktikvejlederfunktion, eller som er pålagt at være uddannelsesansvarlig, aftales lokalt funktionsløn/løntrin herfor.

Løseddeltekst: Praktikvejil/ udd.ansv

2. Tandklinikassistenter, som arbejder fast med orto (tandreguleringsarbejde), ydes et pensionsgivende tillæg på 6.600 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Løseddeltekst: Tandreg. (orto)

Stk. 3A

[OK26] Ændringen pr. 1. april 2026 indføres således, at for de ansatte, der får tillæg efter hidtidig § 5, stk. 3, pkt. 1 og/eller pkt. 2 pr. 31. marts 2026, sker der modregning ved indførelse af tillæg efter punkt 3. Ingen ansatte går ned i løn som følge af den overenskomstsmæssige ændring pr. 1. april 2026. Der aftales en ny lønsammensætning. **[OK26]**

Honorerings af deltidsansattes overarbejde

Nedenstående træder i kraft 1 april 2026. Samtidig bortfalder § 12, stk. 5.

§ 21. Overarbejde

Stk. 1

Ansatte med indplacering til og med grundløn 36 + 8.900 kr. er omfattet af stk. 3-11.

Stk. 2

Ansatte med indplacering på grundløn 42 + 8.800 kr. og derover er ikke omfattet af stk. 3-11, men af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid, jf. Bilag D, nr. 16.

Stk. 3

Overarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør.

Stk. 4

Overarbejde skal så vidt muligt tilrettelægges på ugens 5 første hverdage.

Stk. 5

Etableres der overarbejde over flere dage, optages der mellem de lokale parter forhandling med henblik på en rimelig afvikling og fordeling af arbejdet.

Stk. 6

Hvis overarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% eller 100%, jf. stk. 10, nr. 1 og 2.

Stk. 7

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan optages drøftelse mellem de lokale parter om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 8

Hvis overarbejde skal godtgøres med afspadsering, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori overarbejdet er præsteret. I modsat fald betales som nævnt i stk. 10. Der kan mellem de lokale parter indgås aftale om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt.

Stk. 9

Overarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time pr. dag.

Stk. 10

Beordret og kontrollabelt overarbejde betales således:

1. Overarbejde i de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør og overarbejde i indtil 3 timer på arbejdsfri lørdage før kl. 12 betales med timeløn med et tillæg på 50%.
2. For alle øvrige overarbejdstimer betales timeløn med et tillæg på 100%.

3. Ansatte med højere aflønning end løntrin 38 + 2.600 kr. (31/3 2000-niveau) får overarbejdsbetaling efter løntrin 38 + 2.600 kr. (31/3 2000-niveau).

Stk. 11

Den timeløn, som er nævnt i stk. 10, beregnes som 1/1924 af årslønnen, jf. §§ 4-7.

Bemærkning:

Resultatløn, jf. § 7, der er udmøntet i form af engangsydelser, indgår ikke i beregningen.

Udviklingsprojekt Fremtidssikret kompetenceudvikling

Parterne er enige om at iværksætte et fælles arbejde med at undersøge muligheder og afdække barrierer for efter/videreuddannelse for medarbejdere omfattet af overenskomsten. Hensigten med projektet er at øge fokus på kompetenceudvikling og gøre efter/videreuddannelse mere synlig, med det formål at styrke motivationen blandt medarbejderne. Projektet kan fx bestå af oplæg, fyraftensmøder og surveys, herunder kvalitative fokusgruppeinterviews.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	5,975
Lederpulje	0,510
Restmidler OK24	0,123
ATP-midler, varige	0,131
Midler til anvendelse i alt:	6,739
ATP midler, engangsmidler	0,094

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Løn- og pensionsforbedringer	6,556
Deltidsansattes overarbejde	0,030
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,131
Restmidler til OK29	0,022
Midler anvendt i alt:	6,739
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,094